

STRENGTHENING **ESG** FOR **SUSTAINABLE** **GROWTH**

Memperkuat ESG untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

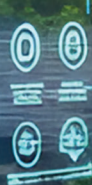
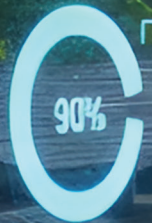




RESOURCE OPTIMIZATION



COMMUNITY IMPACT





STRENGTHENING **ESG** FOR **SUSTAINABLE** **GROWTH**

Memperkuat ESG untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Tema ini mencerminkan fokus pada konsolidasi semua pilar ESG sebagai fondasi pertumbuhan jangka panjang. Melalui sertifikasi, peningkatan tata kelola, audit internal, serta fokus pada keselamatan kerja, perusahaan memperkuat lintasan pertumbuhan yang stabil dan aman.

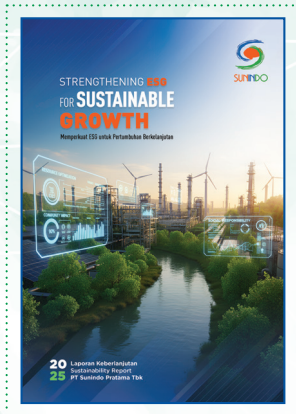
Makna “*Strengthening ESG for Sustainable Growth*” juga sejalan dengan rekomendasi Dewan Komisaris untuk terus memperkuat penerapan tata kelola perusahaan dan manajemen risiko sebagai pilar utama keberlanjutan jangka panjang Perseroan.

This theme reflects a focus on consolidating all ESG pillars as the foundation for long-term growth. Through certifications, enhanced governance practices, internal audits, and a strong focus on occupational health and safety, the Company strengthens a stable and secure growth trajectory.

The meaning of “Strengthening ESG for Sustainable Growth” is also aligned with the recommendations of the Board of Commissioners to continuously reinforce the implementation of good corporate governance and risk management as the main pillars of the Company’s long-term sustainability.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



2025

**Memperkuat ESG untuk
Pertumbuhan Berkelanjutan**

Strengthening ESG for Sustainable
Growth



2024

**Membina Keberlanjutan,
Memberdayakan Kemajuan**

Fostering Sustainability, Empowering
Progress



2023

**Perjalanan Menuju Masa Depan
Berkelanjutan**

The Journey Towards a Sustainable
Future



2022

**Berkomitmen terhadap
pertumbuhan Berkelanjutan**

Committed to Sustainable Growth



Daftar Isi

Table of Contents

Penjelasan Tema Theme Explanation	01	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	43	Pengelolaan Limbah Waste Management	91
Kesinambungan Tema Theme Continuity	02	Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik Commitment to Good Corporate Governance	44	Kinerja Sosial Social Performance	95
Daftar Isi Table of Contents	03	Struktur Organ Tata Kelola Governance Organ Structure	45	Sumber Daya Manusia Berkelanjutan Sustainable Human Resources	96
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	04	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	46	Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan Employee Remuneration and Welfare	102
Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan The Company's Sustainability Strategy and Policies	10	Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors Related to Sustainability Performance	47	Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development	103
Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan Building the Company's Sustainability Culture	14	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	49	Pekerja Anak dan Pekerja Paksa Child Labor and Forced Labor	107
Penjelasan Direksi Statement from the Board of Directors	17	Benturan Kepentingan Conflict of Interest	51	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	108
Penjelasan Direksi Statement from the Board of Directors	19	Manajemen Risiko Terhadap Aspek Keberlanjutan Risk Management on Sustainability Aspect	52	Pengembangan Masyarakat Community Development	118
Tentang Perusahaan About the Company	27	Kode Etik Code of Conduct	54	Merawat Kepercayaan Konsumen Nurturing Customer Trust	124
Informasi Umum dan Identitas Perusahaan General Information and Company Identity	28	Kebijakan Berkaitan dengan Tata Kelola Governance-Related Policies	56	Tentang Laporan Keberlanjutan About This Sustainability Report	129
Visi, Misi, Budaya dan Nilai-Nilai Perusahaan Company Vision, Mission, Culture and Values	29	Sustainability Management System Sustainability Management System	57	Periode dan Siklus Pelaporan Reporting Period and Cycle	131
Nilai Perusahaan Company Values	30	Kinerja Ekonomi Berkelanjutan Sustainable Economic Performance	59	Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan Access to Sustainability Report Information	132
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Products, Services, and Business Activities	31	Tinjauan Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	60	Topik Material Material Topics	132
Wilayah Operasional Operational Areas	33	Manajemen Rantai Pasok Supply Chain Management	62	Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Responsibility for the Sustainability Report	134
Inisiatif Eksternal External Initiatives	34	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	67	Lembar Umpan Balik Feedback Form	135
Keanggotaan Asosiasi Membership in Associations	39	Komitmen dalam Mendukung Pencapaian <i>Net Zero Emission</i> Commitment to Supporting the Achievement of Net Zero Emissions	68	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from Independent Party	137
Skala Usaha Business Scale	40	Material Material	72	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on the Previous Sustainability Report	137
Perubahan yang Berdampak Signifikan Significant Changes	40	Energi Energy	74	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosures in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017	138
Struktur Grup Perseroan Company Group Structure	41	Emisi Emissions	80		
		Keanekaragaman Hayati Biodiversity	85		
		Pengelolaan Air Water Management	89		

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

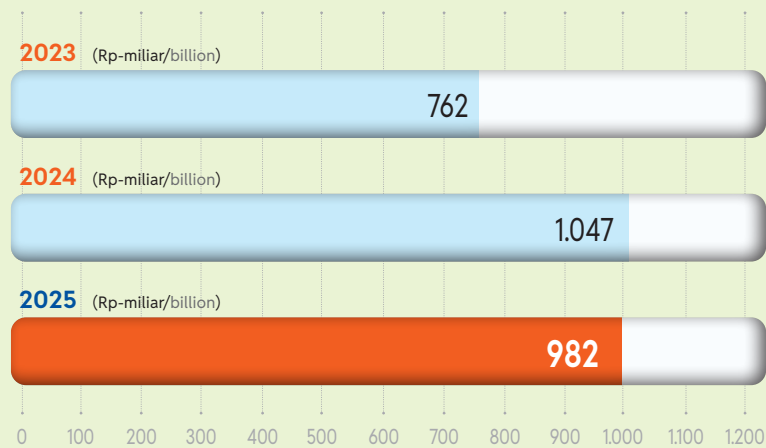
Sustainability Performance Highlights



Aspek Ekonomi [POJK B.1] Economic Aspect

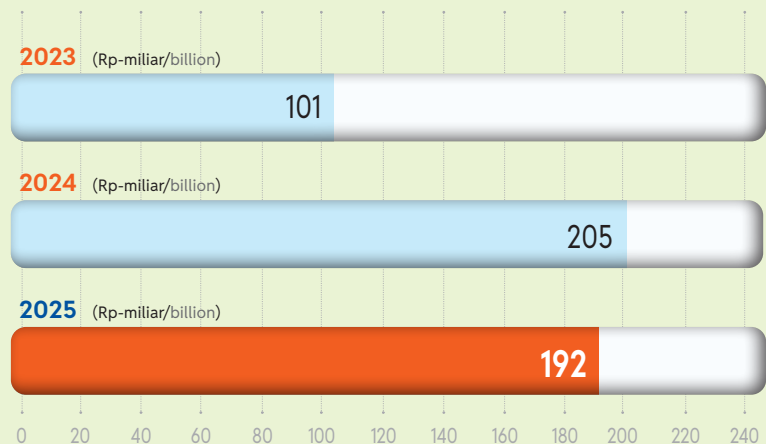
PENJUALAN

Sales



LABA BERSIH

Net Profit

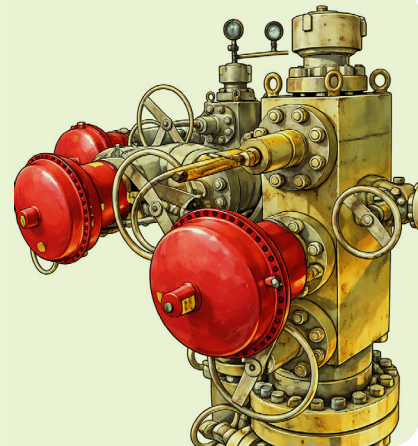
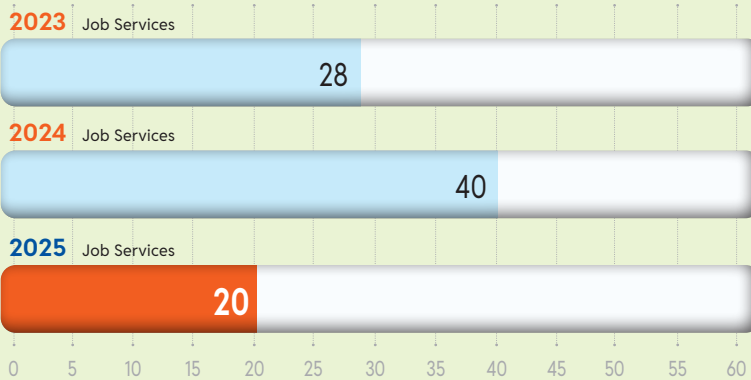




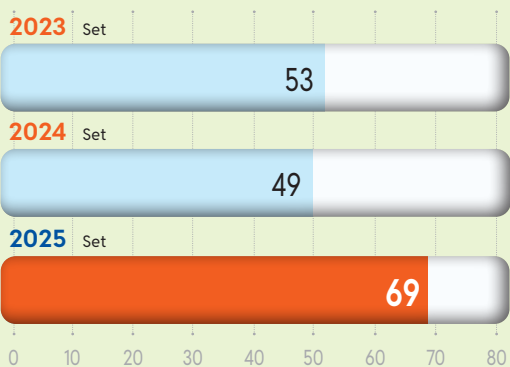
Ikhtisar Penjualan, Produksi, dan Jasa Tahun 2025

Overview of Sales, Production, and Services in 2025

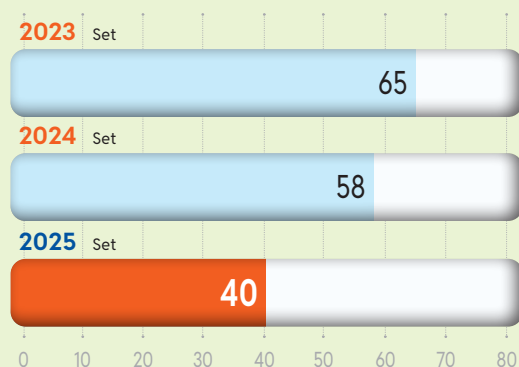
WELLHEAD SERVICES



WELLHEAD SALES

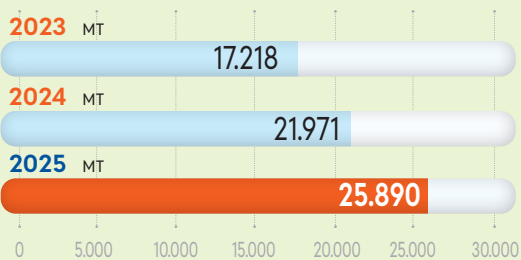


CHRISTMAS TREE SALES

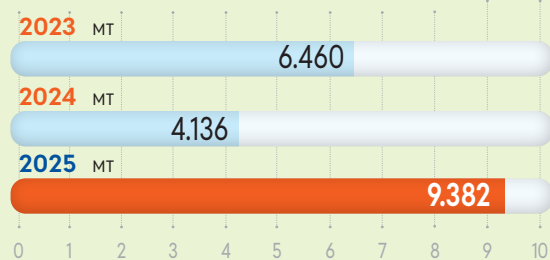


Oil Country Tubular Goods (OCTG) Tubing Production

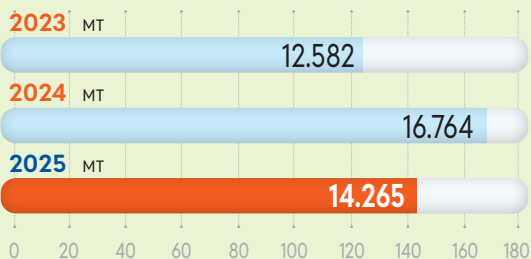
HOT ROLLING



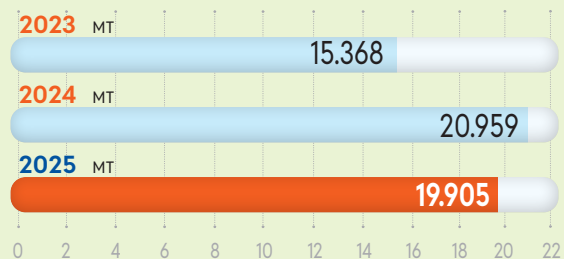
HEAT TREATMENT



UPSETTING



PACKING

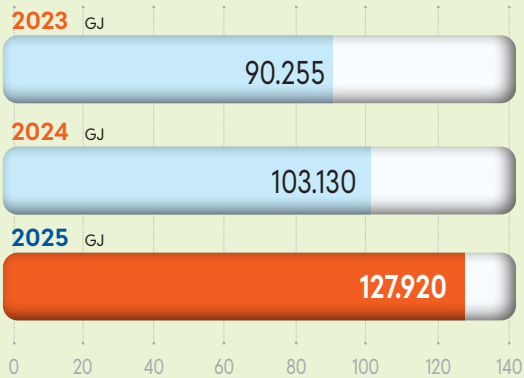




Aspek Lingkungan [POJK B.2] Environmental Aspect

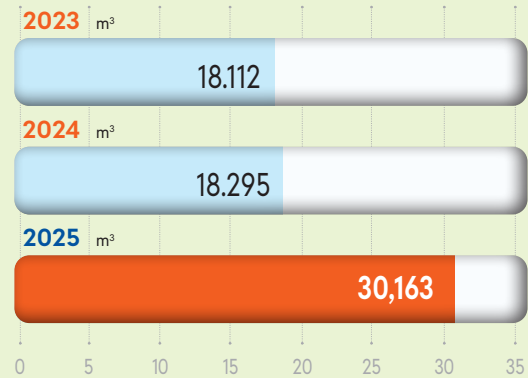
PENGUNAAN ENERGI

Usage of Energy



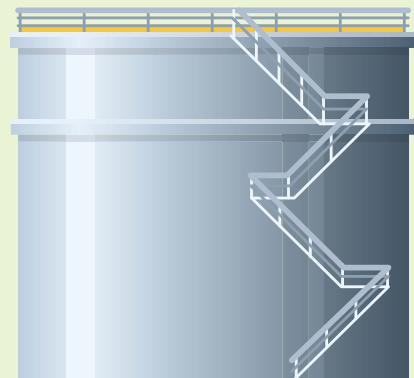
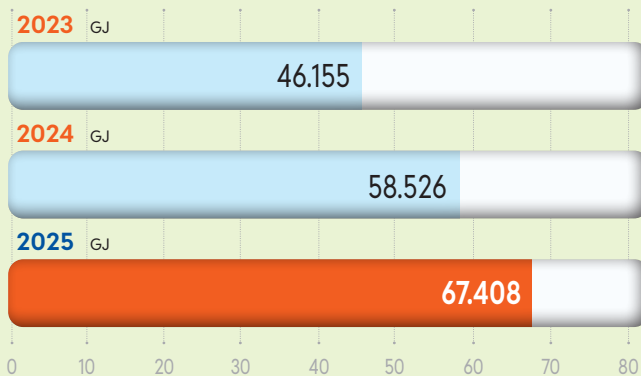
PENGUNAAN AIR

Usage of Water



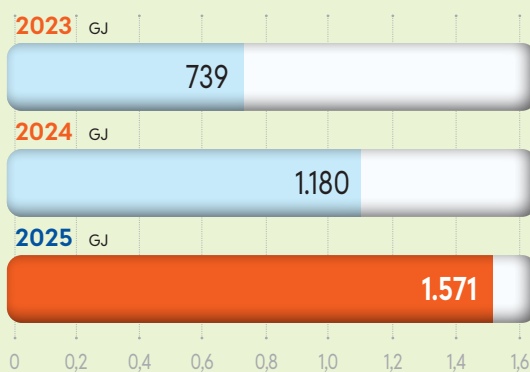
PENGUNAAN GAS ALAM

Usage of Natural Gas



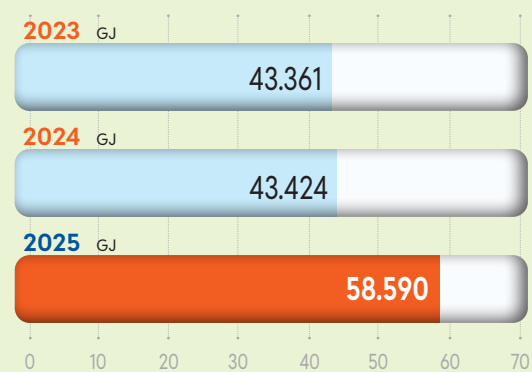
PENGUNAAN SOLAR

Usage of Diesel



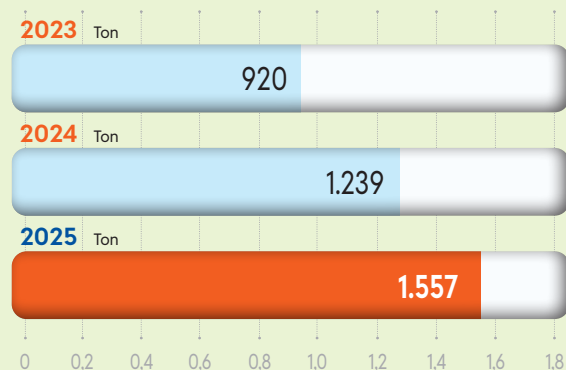
PENGUNAAN LISTRIK

Usage of Electricity



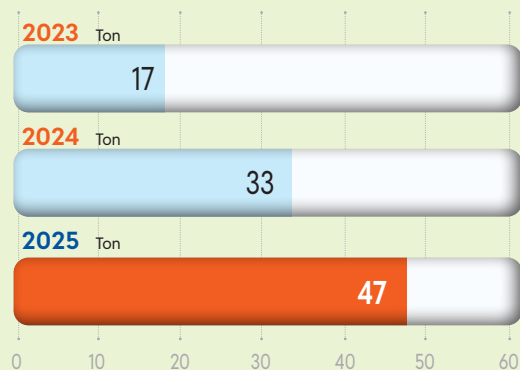
LIMBAH B3

Hazardous Waste



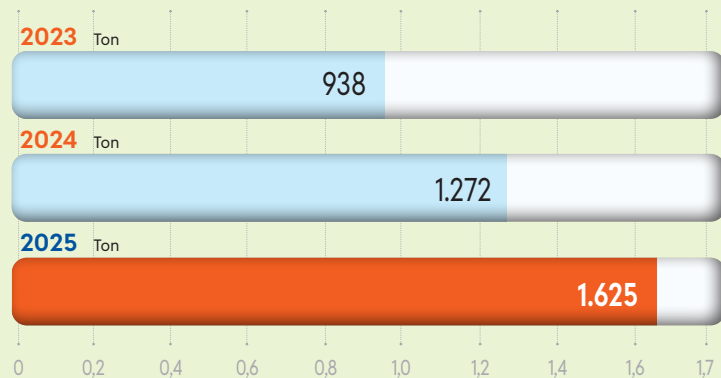
LIMBAH NON-B3

Non-Hazardous Waste



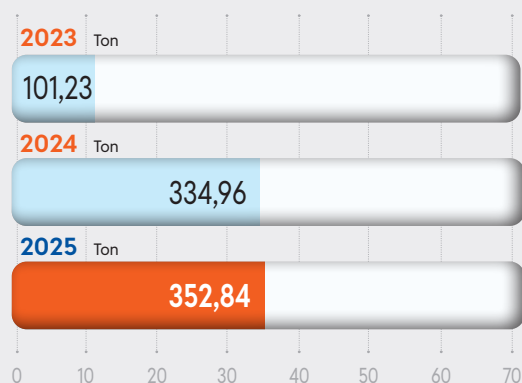
VOLUME LIMBAH

Waste Volume



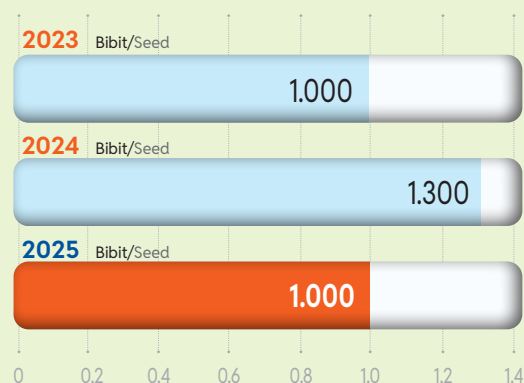
PENAMBAHAN (PENGURANGAN) LIMBAH

Increase (Decrease) in Waste



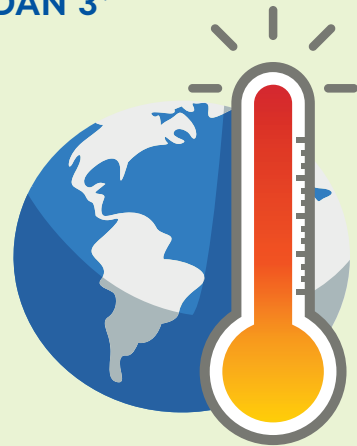
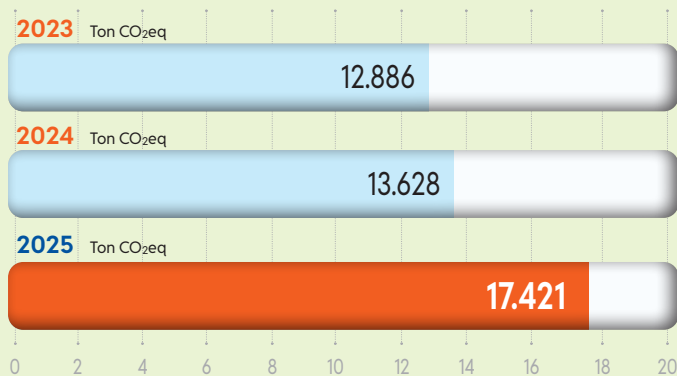
PELESTARIAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Biodiversity Preservation



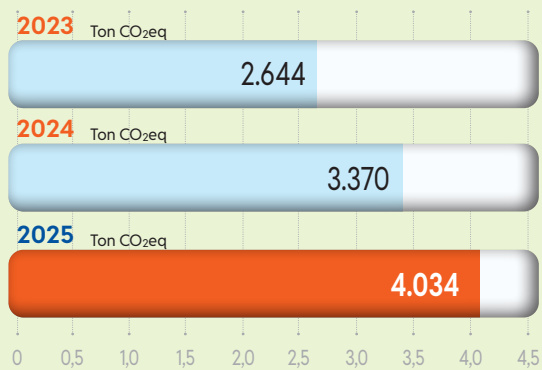
EMISI GAS RUMAH KACA (GRK) CAKUPAN 1, 2 DAN 3*

Green House Gasses (GHG) Emissions Scope 1, 2 & 3*



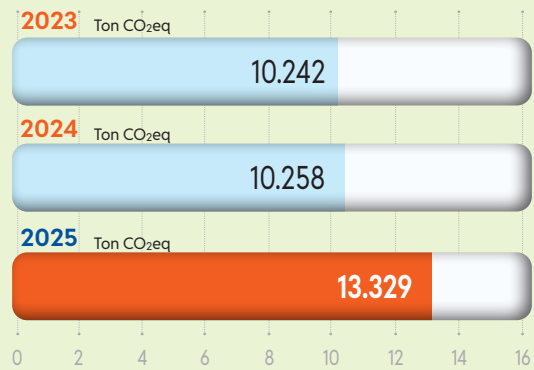
EMISI GRK CAKUPAN 1

GHG Emissions Scope 1



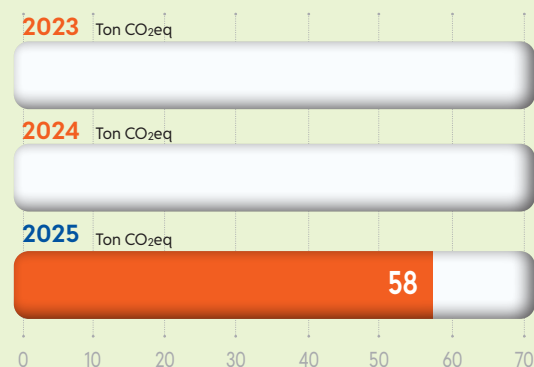
EMISI GRK CAKUPAN 2

GHG Emissions Scope 2



EMISI GRK CAKUPAN 3*

GHG Emissions Scope 3

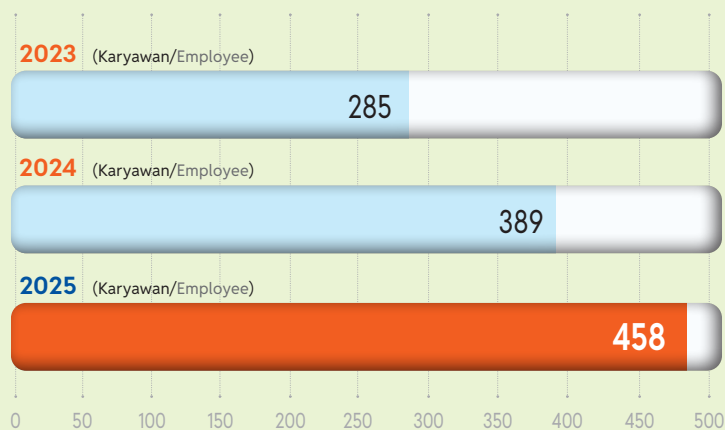


*) Emisi GRK Cakupan 3 baru dilakukan perhitungan pada tahun 2025
Scope 3 GHG emissions were only calculated in 2025

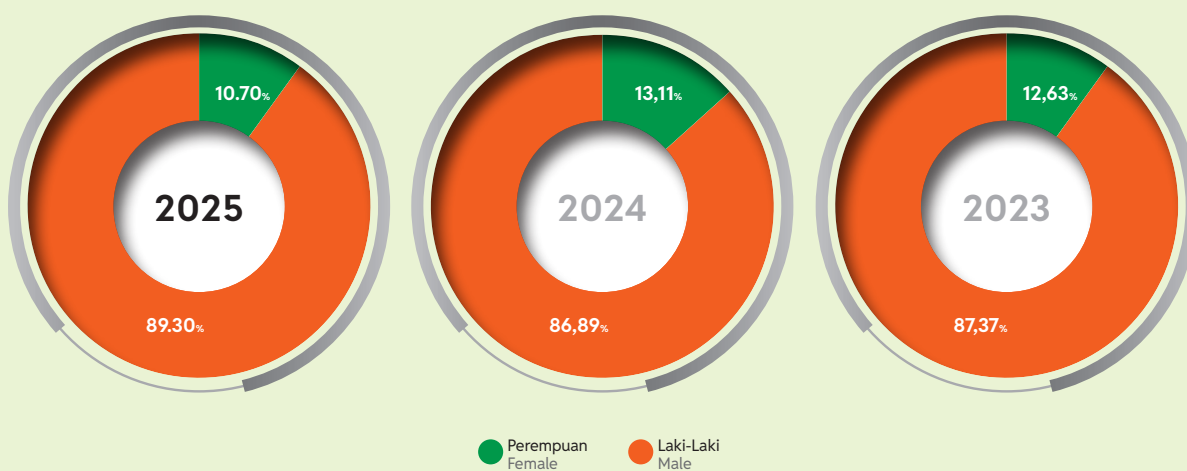


Aspek Sosial [POJK B.3] Social Aspect

JUMLAH KARYAWAN Total Employee



Rasio Karyawan Wanita | Ratio of Female Employees



Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan [POJK A.1]

The Company's Sustainability Strategy and Policies [POJK A.1]



Sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi pemimpin dalam industri penunjang migas, Perseroan menempatkan pembangunan berkelanjutan sebagai bagian dari arah strategis jangka panjang. Keberhasilan usaha tidak hanya diukur dari kinerja finansial, tetapi juga dari kemampuan Perseroan dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi pemangku kepentingan melalui praktik bisnis yang bertanggung jawab, adaptif, dan berintegritas. Pendekatan ini menjadi landasan dalam perumusan strategi, pengambilan keputusan, serta pengelolaan operasional Perseroan.

Dalam mendukung strategi tersebut, Perseroan menetapkan komitmen kebijakan yang menjunjung tinggi prinsip tata kelola yang baik, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta tanggung jawab terhadap aspek lingkungan dan sosial. Komitmen ini diimplementasikan melalui integrasi prinsip keberlanjutan ke dalam kebijakan internal, prosedur operasional, dan budaya kerja,

In line with the Company's vision to become a leader in the oil and gas supporting industry, the Company places sustainable development as an integral part of its long-term strategic direction. Business success is measured not only by financial performance, but also by the Company's ability to create sustainable value for stakeholders through responsible, adaptive, and integrity-driven business practices. This approach serves as the foundation for strategy formulation, decision-making, and the management of the Company's operations.

In support of this strategy, the Company has established policy commitments that uphold the principles of good corporate governance, compliance with prevailing laws and regulations, and responsibility toward environmental and social aspects. These commitments are implemented through the integration of sustainability principles into internal policies, operational procedures, and

guna memastikan bahwa seluruh aktivitas usaha dijalankan secara konsisten, etis, dan berorientasi pada keberlanjutan jangka panjang. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

work culture, to ensure that all business activities are conducted consistently, ethically, and with a long-term sustainability orientation. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

Dalam mewujudkan komitmen ini, strategi keberlanjutan kami dirancang untuk menyeimbangkan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Untuk menginternalisasi nilai-nilai keberlanjutan dalam operasional, Perseroan telah mengembangkan berbagai inisiatif strategis yang berlandaskan pada tiga pilar utama ESG. Berikut adalah strategi keberlanjutan yang diterapkan oleh Perseroan: [POJK F.1]

To realize this commitment, the Company's sustainability strategy is designed to balance economic, social, and environmental interests. To internalize sustainability values within its operations, the Company has developed various strategic initiatives based on three main ESG pillars. The following are the sustainability strategies implemented by the Company: [POJK F.1]



Komitmen Perseroan dalam Menerapkan Strategi Keberlanjutan [GRI 2-24]

Dalam menjalankan strategi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk:

1. Mengurangi emisi gas rumah kaca guna menekan dampak lingkungan.
2. Mengelola limbah dengan bertanggung jawab untuk mendukung kelestarian lingkungan.
3. Meningkatkan efisiensi energi dalam setiap aspek operasional.
4. Menerapkan atau mengeksplorasi penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari transisi menuju energi bersih.
5. Mengalokasikan sumber daya dalam program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang berkontribusi pada kesehatan serta pemberdayaan ekonomi masyarakat sekitar.
6. Menjamin kesejahteraan dan keselamatan karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman serta mendukung pengembangan profesional mereka.
7. Menerapkan tata kelola perusahaan yang baik melalui transparansi, akuntabilitas dalam pengambilan keputusan, serta etika bisnis yang kokoh.
8. Memastikan tata kelola yang bertanggung jawab dan efektif untuk mendukung keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh jajaran manajemen, karyawan, serta mitra kerja Perseroan dan telah mendapatkan persetujuan dari Direksi. Sebagai pedoman utama, kebijakan ini dirancang untuk mengurangi dampak negatif dan mengelola risiko di seluruh kegiatan operasional Perseroan dengan mempertimbangkan berbagai aspek keberlanjutan. [GRI 2-25]

Perseroan juga berkomitmen penuh untuk berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) melalui berbagai upaya keberlanjutan yang dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

The Company's Commitment to Implementing the Sustainability Strategy [GRI 2-24]

In implementing its sustainability strategy, the Company is committed to:

1. Reducing greenhouse gas emissions to minimize environmental impacts.
2. Managing waste responsibly to support environmental preservation.
3. Improving energy efficiency across all aspects of operations.
4. Implementing or exploring the use of renewable energy as part of the transition toward clean energy.
5. Allocating resources to Corporate Social Responsibility (CSR) programs that contribute to community health and local economic empowerment.
6. Ensuring employee welfare and safety by providing a safe working environment and supporting their professional development.
7. Implementing good corporate governance through transparency, accountability in decision-making, and strong business ethics.
8. Ensuring responsible and effective governance to support long-term business sustainability.

This policy applies to all levels of management, employees, and business partners of the Company and has been approved by the Board of Directors. As the primary guideline, this policy is designed to reduce negative impacts and manage risks across all of the Company's operational activities by taking into account various sustainability aspects. [GRI 2-25]

The Company is also fully committed to contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) through various sustainability initiatives, as presented in the table below:

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals		Implementasi Implementation	
	Menghapus Kemiskinan No Poverty	Menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal.	Creating employment opportunities and improving the welfare of local communities.
	Mengakhiri Kelaparan Zero Hunger	Program bantuan pangan bagi masyarakat. Bantuan Pangan dilakukan seperti donasi saat gempa, pembagian takjil dan lain-lain	Food assistance programs for communities. Food aid is provided in the form of donations during earthquakes, distribution of takjil, etc.
	Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan Good Health and Well-Being	Program kesehatan bagi karyawan dan masyarakat, termasuk pemeriksaan kesehatan dan donor darah.	Health programs for employees and communities, including medical check-ups and Blood donation.
	Pendidikan Berkualitas Quality Education	Perseroan secara rutin mengadakan program <i>training</i> untuk meningkatkan pengetahuan karyawannya.	The Company regularly conducts training programs to enhance employees' knowledge and competencies.
	Kesetaraan <i>Gender</i> Gender Equality	Kebijakan kesetaraan <i>gender</i> di tempat kerja.	Gender equality policies in the workplace.
	Akses Air Bersih dan Sanitasi Clean Water and Sanitation	Realisasi pengembangan infrastruktur Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL).	Realization of Wastewater Treatment Plant (WWTP) infrastructure development.
	Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	Program untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan penggunaan energi bersih.	Programs to improve energy consumption efficiency and the use of clean energy.
	Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	Praktik ketenagakerjaan yang adil, termasuk upah yang layak dan kondisi kerja yang aman.	Fair labor practices, including decent wages and safe working conditions.
	Mengurangi Ketimpangan Reduced Inequalities	Inisiatif keragaman dan inklusi di tempat kerja.	Diversity and inclusion initiatives in the workplace.
	Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production	Program untuk mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang limbah.	Programs to reduce, reuse, and recycle waste.
	Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca.	Initiatives to reduce greenhouse gas emissions.
	Menjaga Ekosistem Lautan Life Below Water	SUNI telah melaksanakan kegiatan penanaman mangrove untuk membantu menjaga kelestarian lingkungan terutama ekosistem laut dan pesisir.	SUNI has carried out mangrove planting activities to help preserve the environment, particularly marine and coastal ecosystems.
	Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Kuat Peace, Justice, and Strong Institutions	Menerapkan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan.	Implementing good and sustainable corporate governance.
	Kemitraan untuk Mencapai Tujuan Partnerships for the Goals	SUNI melakukan kerja sama dengan berbagai pihak eksternal untuk meningkatkan kolaborasi strategis dan kemitraan yang berkelanjutan.	SUNI collaborates with various external parties to increase strategic collaboration and sustainable partnerships.

Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan

Building the Company's Sustainability Culture

Perseroan secara berkelanjutan memperkuat penerapan prinsip keberlanjutan sebagai bagian dari tata kelola dan pengelolaan usaha. Dalam menjalankan aktivitas di sektor industri pendukung energi, Perseroan memperhatikan keseimbangan antara pencapaian kinerja ekonomi, pengelolaan dampak lingkungan, serta pemenuhan tanggung jawab sosial. Komitmen tersebut diimplementasikan melalui penetapan kebijakan, pedoman, dan program kerja yang mengacu pada prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG), guna mendukung penciptaan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan mengadopsi berbagai praktik ramah lingkungan yang berfokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, serta pengurangan emisi gas rumah kaca. Perseroan juga secara aktif mengeksplorasi peluang penggunaan energi terbarukan dalam operasionalnya guna mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Melalui inovasi dan optimalisasi proses kerja, Perseroan berupaya mengurangi jejak ekologisnya serta berkontribusi pada keberlanjutan industri energi.

Dari sisi sosial, Perseroan menempatkan kesejahteraan karyawan dan pemberdayaan komunitas sebagai prioritas utama. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan inklusif bagi seluruh karyawan, serta menyediakan program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi mereka. Selain itu, melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR), Perseroan turut berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar, khususnya dalam bidang pendidikan, kesehatan, dan ekonomi lokal.

The Company continuously strengthens the implementation of sustainability principles as an integral part of its governance and business management. In carrying out activities in the energy supporting industry, the Company pays close attention to balancing economic performance achievements, environmental impact management, and the fulfillment of social responsibilities. This commitment is implemented through the establishment of policies, guidelines, and work programs that refer to Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, in order to support the creation of long-term value for stakeholders.

From an environmental perspective, the Company adopts various environmentally friendly practices focused on energy efficiency, responsible waste management, and the reduction of greenhouse gas emissions. The Company also actively explores opportunities to utilize renewable energy in its operations to support the transition toward a low-carbon economy. Through innovation and process optimization, the Company strives to reduce its ecological footprint and contribute to the sustainability of the energy industry.

From a social perspective, the Company places employee welfare and community empowerment as top priorities. The Company is committed to creating a safe, healthy, and inclusive working environment for all employees, as well as providing training and development programs to enhance their competencies. In addition, through Corporate Social Responsibility (CSR) programs, the Company contributes to improving the quality of life of surrounding communities, particularly in the areas of education, health, and the local economy.



Dalam penerapan tata kelola perusahaan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Kami memastikan bahwa setiap keputusan bisnis didasarkan pada integritas dan etika yang kuat, dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan dalam proses pengambilan keputusan yang berkelanjutan. Dengan sistem tata kelola yang kokoh, Perseroan berupaya mempertahankan kepercayaan investor, pelanggan, serta mitra bisnis.

Melalui komitmen yang konsisten dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, Perseroan terus memperkuat budaya keberlanjutan di seluruh lini bisnisnya. Kami percaya bahwa dengan membangun budaya yang berorientasi pada keberlanjutan, Perseroan tidak hanya dapat menciptakan nilai jangka panjang bagi pemegang saham, tetapi juga turut serta dalam membangun masa depan yang lebih berkelanjutan bagi industri dan masyarakat secara keseluruhan.

In the implementation of corporate governance, the Company upholds the principles of transparency, accountability, and compliance with applicable regulations. The Company ensures that every business decision is based on strong integrity and ethics, while involving stakeholders in sustainable decision-making processes. With a robust governance system, the Company strives to maintain the trust of investors, customers, and business partners.

Through consistent commitment across environmental, social, and governance aspects, the Company continues to strengthen its sustainability culture across all business lines. The Company believes that by building a sustainability-oriented culture, it can not only create long-term value for shareholders, but also contribute to building a more sustainable future for the industry and society as a whole.





01

PENJELASAN DIREKSI

Statement from the Board of Directors



WILLY JOHAN CHANDRA

Direktur Utama
President Director



Penjelasan Direksi [POJK D.1]

Statement from the Board of Directors [POJK D.1]

Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk (“Perseroan”) untuk tahun buku 2025. Laporan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam memperkuat integrasi prinsip keberlanjutan ke dalam strategi usaha dan kegiatan operasional secara bertahap dan terukur. Di tengah dinamika industri hulu minyak dan gas bumi yang tetap aktif serta meningkatnya ekspektasi terhadap aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, Perseroan terus melakukan penyesuaian dan penguatan fondasi keberlanjutan guna mendukung kesinambungan usaha.

With gratitude, we present the Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk (the “Company”) for the fiscal year 2025. This report reflects the Company’s commitment to strengthening the integration of sustainability principles into its business strategy and operational activities in a gradual and measurable manner. Amid the continued dynamism of the upstream oil and gas industry and the increasing expectations regarding environmental, social, and governance aspects, the Company continues to make adjustments and reinforce its sustainability foundation to support long-term business continuity.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan memfokuskan upaya pada pembangunan kerangka kerja keberlanjutan melalui pelaksanaan analisis kesenjangan ESG, penyusunan kebijakan pendukung, serta perancangan peta jalan implementasi keberlanjutan. Perseroan memandang keberlanjutan tidak hanya sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi dan tanggung jawab perusahaan, tetapi juga sebagai bagian dari upaya menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Melalui laporan ini, Perseroan memaparkan langkah-langkah yang telah ditempuh dalam mengelola aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola sebagai landasan dalam menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dan berorientasi ke masa depan.

Throughout 2025, the Company focused its efforts on developing a sustainability framework through the implementation of an ESG gap analysis, the formulation of supporting policies, and the design of a sustainability implementation roadmap. The Company views sustainability not only as a matter of regulatory compliance and corporate responsibility, but also as part of its efforts to create long-term value that is balanced for shareholders and other stakeholders. Through this report, the Company presents the steps taken in managing environmental, social, and governance aspects as a foundation for conducting a responsible and forward-looking business.



Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Perseroan secara konsisten menyesuaikan strategi keberlanjutan dengan dinamika industri hulu migas, perkembangan regulasi, serta meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan terhadap aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST). Dalam lingkungan usaha yang dipengaruhi oleh kebijakan TKDN, standar keselamatan yang ketat, serta tuntutan efisiensi dan transparansi, Perseroan memandang penerapan keberlanjutan bukan semata sebagai kewajiban kepatuhan, tetapi sebagai bagian integral dari strategi bisnis jangka panjang. Sepanjang tahun 2025, Perseroan memperkuat kerangka keberlanjutan melalui tindak lanjut hasil *ESG gap analysis*, penyusunan kebijakan pendukung, serta pengembangan *roadmap* implementasi yang terukur dan selaras dengan praktik terbaik industri serta ketentuan regulator.

Sebagai implementasi konkret, Perseroan memprioritaskan pengelolaan dampak lingkungan melalui optimalisasi penggunaan sumber daya dan peningkatan efisiensi operasional. Penggunaan gas alam sebagai sumber energi utama dalam proses produksi menjadi salah satu langkah untuk menjaga intensitas emisi tetap terkendali. Selain itu, Perseroan memperkuat pengelolaan limbah B3 dan non-B3 sesuai ketentuan yang berlaku, melakukan pemantauan emisi dan konsumsi energi secara berkala serta mengintegrasikan aspek lingkungan ke dalam sistem manajemen risiko perusahaan. Pendekatan ini dilakukan secara terstruktur guna memastikan bahwa ekspansi kapasitas dan pengembangan fasilitas produksi baru tetap sejalan dengan prinsip kehati-hatian serta komitmen terhadap keuangan berkelanjutan.

Dalam aspek sosial, Perseroan menempatkan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai prioritas utama, sejalan dengan karakteristik industri manufaktur penunjang migas yang memiliki risiko operasional tinggi. Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus memperkuat implementasi sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melalui penerapan standar operasional, sertifikasi, serta pengawasan berkelanjutan guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Policies to Address Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy

The Company consistently aligns its sustainability strategy with the dynamics of the upstream oil and gas industry, regulatory developments, and the increasing expectations of stakeholders regarding Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects. In a business environment influenced by domestic content requirements (TKDN), stringent safety standards, as well as demands for efficiency and transparency, the Company views the implementation of sustainability not merely as a compliance obligation, but as an integral part of its long-term business strategy. Throughout 2025, the Company strengthened its sustainability framework through the follow-up of ESG gap analysis results, the development of supporting policies, and the formulation of a measurable implementation roadmap aligned with industry best practices and regulatory requirements.

As a concrete implementation, the Company prioritizes environmental impact management through the optimization of resource utilization and improvements in operational efficiency. The use of natural gas as the primary energy source in production processes is one of the measures undertaken to maintain controlled emission intensity. In addition, the Company strengthens the management of hazardous (B3) and non-hazardous waste in accordance with applicable regulations, conducts periodic monitoring of emissions and energy consumption and integrates environmental aspects into the corporate risk management system. This structured approach is implemented to ensure that capacity expansion and the development of new production facilities remain aligned with the precautionary principle and the commitment to sustainable finance.

In the social aspect, the Company places occupational health and safety as a top priority, in line with the characteristics of the oil and gas supporting manufacturing industry, which carries high operational risks. Throughout 2025, the Company continued to strengthen the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) systems through the adoption of operational standards, certifications, and continuous supervision to create a safe and healthy working environment.



Selain itu, Perseroan juga berkomitmen dalam pengembangan sumber daya manusia melalui program pelatihan yang berkelanjutan. Pada tahun 2025, Perseroan mencatat rata-rata jam pelatihan sebesar 12,25 jam per karyawan, sebagai bagian dari upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme karyawan.

Program tanggung jawab sosial perusahaan difokuskan pada bidang pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Implementasi program ini antara lain dilakukan melalui kegiatan peningkatan kualitas kesehatan, bantuan sosial, penciptaan lapangan kerja, serta pemberdayaan ekonomi lokal. Perseroan juga secara aktif berkontribusi dalam kegiatan sosial seperti donor darah dan program lingkungan hidup, yang mencerminkan komitmen terhadap pembangunan masyarakat berkelanjutan.

Perseroan meyakini bahwa hubungan yang konstruktif dengan komunitas tidak hanya memperkuat legitimasi sosial untuk beroperasi (*social license to operate*), tetapi juga mendukung stabilitas jangka panjang kegiatan usaha.

Pada aspek tata kelola, Perseroan terus memperkuat transparansi, akuntabilitas, dan integritas melalui pembaruan kebijakan internal, penerapan Kode Etik, serta penguatan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. Evaluasi berkala terhadap kebijakan dan praktik tata kelola dilakukan untuk memastikan keselarasan dengan regulasi yang berlaku dan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Dengan pendekatan keberlanjutan yang terintegrasi antara aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola tersebut, Perseroan optimistis mampu merespons tantangan industri secara adaptif sekaligus menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam rangka mendukung prinsip keuangan berkelanjutan, Direksi memastikan bahwa pengelolaan keuangan Perseroan dilakukan dengan mempertimbangkan keseimbangan antara kinerja ekonomi, pengelolaan risiko, dan dampak keberlanjutan. Pendekatan ini diimplementasikan melalui integrasi aspek *Environmental, Social, and*

In addition, the Company is also committed to human capital development through continuous training programs. In 2025, the Company recorded an average of 12.25 training hours per employee, as part of its efforts to enhance employee competence and professionalism.

The Company's corporate social responsibility (CSR) programs are focused on education, health, and economic empowerment of communities surrounding its operational areas. These programs are implemented through various initiatives, including improvements in healthcare services, social assistance, job creation, and local economic empowerment. The Company also actively contributes to social activities such as blood donation drives and environmental programs, reflecting its commitment to sustainable community development.

The Company believes that constructive relationships with communities not only strengthen its social license to operate, but also support the long-term stability of its business operations.

In terms of governance, the Company continues to strengthen transparency, accountability, and integrity through the updating of internal policies, the implementation of a Code of Ethics, and the enhancement of internal control and risk management systems. Regular evaluations of governance policies and practices are conducted to ensure alignment with applicable regulations and the principles of *Good Corporate Governance* (GCG). With this integrated sustainability approach encompassing environmental, social, and governance aspects, the Company remains optimistic in its ability to respond adaptively to industry challenges while creating sustainable value for all stakeholders.

Application of Sustainable Finance

In support of sustainable finance principles, the Board of Directors ensures that the Company's financial management is conducted with due consideration of the balance between economic performance, risk management, and sustainability impacts. This approach is implemented through the integration of *Environmental, Social, and Governance*



Governance (ESG) ke dalam proses perencanaan keuangan, pengambilan keputusan investasi, serta pengelolaan operasional secara menyeluruh.

Perseroan mengarahkan belanja modal dan investasi strategis tidak hanya untuk mendukung pertumbuhan usaha, tetapi juga untuk meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi dampak lingkungan. Hal ini tercermin dalam pengembangan fasilitas produksi yang mempertimbangkan efisiensi energi, optimalisasi penggunaan sumber daya, serta pengelolaan limbah yang bertanggung jawab. Peningkatan penggunaan energi, termasuk listrik dan gas alam dalam operasional, dikelola secara terukur sebagai bagian dari upaya menjaga produktivitas sekaligus mendorong efisiensi energi di seluruh lini produksi.

Selain itu, Perseroan juga mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam pengelolaan rantai pasok. Melalui penerapan praktik pengadaan yang bertanggung jawab, Perseroan memastikan bahwa pemilihan pemasok tidak hanya mempertimbangkan aspek harga dan kualitas, tetapi juga kepatuhan terhadap standar lingkungan, sosial, dan tata kelola. Evaluasi pemasok dilakukan secara berkala, termasuk dalam aspek lingkungan dan sosial, guna memastikan keselarasan dengan komitmen keberlanjutan Perseroan.

Dalam konteks penguatan ekonomi berkelanjutan, Perseroan turut mendukung pengembangan industri dalam negeri melalui optimalisasi Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN), khususnya melalui entitas anak yang memiliki kapasitas produksi OCTG *tubing* di dalam negeri. Strategi ini tidak hanya memperkuat daya saing Perseroan, tetapi juga memberikan kontribusi terhadap perekonomian nasional dan menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

Dari sisi kinerja keuangan, Perseroan tetap menunjukkan fundamental yang solid. Pada tahun 2025, Perseroan mencatat pendapatan usaha sebesar Rp982,39 miliar, dengan laba bersih sebesar Rp192,20 miliar. Meskipun mengalami penyesuaian dibandingkan tahun sebelumnya, kinerja ini mencerminkan kemampuan Perseroan dalam menjaga stabilitas usaha di tengah dinamika pasar serta tingginya basis kinerja tahun sebelumnya.

(ESG) aspects into financial planning processes, investment decision-making, and overall operational management.

The Company directs its capital expenditures and strategic investments not only to support business growth, but also to enhance operational efficiency and reduce environmental impact. This is reflected in the development of production facilities that take into account energy efficiency, optimization of resource utilization, and responsible waste management. The increased use of energy, including electricity and natural gas in operations, is managed in a measured manner as part of efforts to maintain productivity while promoting energy efficiency across all production lines.

In addition, the Company integrates sustainability principles into supply chain management. Through the implementation of responsible procurement practices, the Company ensures that supplier selection considers not only price and quality, but also compliance with environmental, social, and governance standards. Supplier evaluations are conducted on a regular basis, including environmental and social aspects, to ensure alignment with the Company's sustainability commitments.

In the context of strengthening sustainable economic development, the Company also supports the development of domestic industry through the optimization of Domestic Component Level (TKDN), particularly through its subsidiary with domestic OCTG tubing production capabilities. This strategy not only enhances the Company's competitiveness but also contributes to the national economy and creates added value for stakeholders.

From a financial performance perspective, the Company continues to demonstrate solid fundamentals. In 2025, the Company recorded revenue of IDR 982.39 billion, with a net profit of IDR 192.20 billion. Although this reflects an adjustment compared to the previous year, the performance demonstrates the Company's ability to maintain business stability amid market dynamics and a high performance base in the prior year.



Secara historis, Perseroan juga menunjukkan tren pertumbuhan yang positif, dengan peningkatan pendapatan dari Rp762,43 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp982,39 miliar pada tahun 2025. Hal ini menegaskan bahwa strategi pertumbuhan yang dijalankan tetap berada pada jalur yang berkelanjutan dan adaptif terhadap perubahan siklus industri.

Penerapan keuangan berkelanjutan juga tercermin dalam upaya Perseroan menjaga keseimbangan antara ekspansi usaha dan pengelolaan risiko. Perseroan secara disiplin mengelola biaya, mengoptimalkan struktur permodalan, serta memastikan bahwa setiap keputusan investasi dilakukan dengan mempertimbangkan aspek kehati-hatian (*prudential principle*) dan keberlanjutan jangka panjang.

Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi keuangan, operasional, dan rantai pasok, Perseroan tidak hanya berfokus pada penciptaan nilai ekonomi jangka pendek, tetapi juga memastikan keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Pendekatan ini menjadi landasan bagi Perseroan dalam memperkuat ketahanan bisnis, meningkatkan daya saing, serta memberikan kontribusi yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Strategi Pencapaian Target Keberlanjutan

Pada tahun 2025, Perseroan semakin menegaskan komitmennya untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi bisnis dan operasional secara menyeluruh. Perseroan memahami bahwa pencapaian target ESG tidak dapat dicapai melalui inisiatif jangka pendek, melainkan melalui penguatan sistem, disiplin eksekusi, dan perbaikan berkelanjutan di seluruh rantai nilai. Fokus utama diarahkan pada peningkatan efisiensi operasional melalui optimalisasi proses produksi, penguatan pengendalian mutu, serta penerapan praktik terbaik yang mendukung pengurangan intensitas energi dan pengelolaan limbah secara lebih terstruktur. Pemanfaatan gas alam sebagai sumber energi utama dalam proses produksi serta peningkatan kapasitas pengolahan limbah menjadi bagian dari

Historically, the Company has also demonstrated a positive growth trend, with revenue increasing from IDR 762.43 billion in 2023 to IDR 982.39 billion in 2025. This underscores that the growth strategy being implemented remains on a sustainable path and is adaptive to changes in the industry cycle.

The implementation of sustainable finance is also reflected in the Company's efforts to maintain a balance between business expansion and risk management. The Company applies disciplined cost management, optimizes its capital structure, and ensures that every investment decision is made with due consideration of prudential principles and long-term sustainability.

By integrating sustainability principles into its financial strategy, operations, and supply chain, the Company not only focuses on creating short-term economic value but also ensures long-term business continuity. This approach serves as the foundation for the Company in strengthening business resilience, enhancing competitiveness, and delivering sustainable contributions to all stakeholders.

Strategies for Achieving Sustainability Targets

In 2025, the Company further strengthened its commitment to integrating sustainability principles into its overall business and operational strategies. The Company recognizes that achieving ESG targets cannot be accomplished through short-term initiatives alone, but requires system strengthening, disciplined execution, and continuous improvement across the entire value chain. The primary focus is directed toward enhancing operational efficiency through production process optimization, strengthening quality control, and implementing best practices that support reductions in energy intensity and more structured waste management. The utilization of natural gas as the primary energy source in production processes, along with the expansion of waste treatment capacity, represents the Company's

langkah konkret Perseroan dalam menekan dampak lingkungan sekaligus menjaga produktivitas. Pendekatan ini memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku dan sekaligus mendukung kontribusi Perseroan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), khususnya pada aspek industri yang bertanggung jawab dan pertumbuhan ekonomi yang inklusif.

Dalam aspek sosial dan hubungan pemangku kepentingan, Perseroan terus memperkuat komunikasi yang transparan dan kolaboratif dengan pelanggan, mitra usaha, karyawan, serta masyarakat di sekitar wilayah operasional. Program tanggung jawab sosial dijalankan secara terarah dengan menitikberatkan pada dampak jangka panjang, antara lain melalui pemberdayaan ekonomi masyarakat, dukungan pendidikan, serta inisiatif kesehatan dan kesejahteraan komunitas sekitar. Seluruh program dirancang agar selaras dengan karakter industri manufaktur migas yang menuntut standar keselamatan tinggi dan kontribusi nyata terhadap pembangunan daerah.

Dari sisi layanan pelanggan, Perseroan menjaga standar kualitas produk dan ketepatan waktu pengiriman sebagai prioritas utama. Meskipun pada tahun sebelumnya tidak terdapat keluhan material dari pelanggan, Perseroan tetap menerapkan pendekatan proaktif melalui survei kepuasan pelanggan, evaluasi berkala atas standar pelayanan, serta penyempurnaan proses bisnis untuk memastikan kesesuaian dengan kebutuhan industri hulu migas yang dinamis. Sejalan dengan penguatan tata kelola perusahaan, Perseroan juga meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan kinerja keberlanjutan melalui pemantauan dan evaluasi berkala atas target ESG. Dengan pendekatan yang sistematis dan berorientasi jangka panjang tersebut, Perseroan optimistis mampu memperkuat daya saing sekaligus menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan pada tahun 2025 dan seterusnya.

concrete efforts to reduce environmental impact while maintaining productivity. This approach ensures compliance with applicable regulations and simultaneously supports the Company's contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly in promoting responsible industry and inclusive economic growth.

In the social aspect and stakeholder relations, the Company continues to strengthen transparent and collaborative communication with customers, business partners, employees, and communities surrounding its operational areas. The corporate social responsibility programs are implemented in a structured manner with a focus on long-term impact, including community economic empowerment, educational support, as well as health and welfare initiatives for local communities. All programs are designed to be aligned with the characteristics of the oil and gas manufacturing industry, which requires high safety standards and tangible contributions to regional development.

From a customer service perspective, the Company maintains product quality standards and on-time delivery performance as top priorities. Although there were no material customer complaints in the previous year, the Company continues to adopt a proactive approach through customer satisfaction surveys, periodic evaluations of service standards, and continuous improvement of business processes to ensure alignment with the evolving needs of the upstream oil and gas industry. In line with the strengthening of corporate governance, the Company also enhances transparency and accountability in sustainability performance reporting through regular monitoring and evaluation of ESG targets. With this systematic and long-term oriented approach, the Company remains optimistic in strengthening its competitiveness while creating sustainable value for all stakeholders in 2025 and beyond.

Penutup dan Apresiasi

Direksi menyampaikan terima kasih dan apresiasi yang tulus kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang berkelanjutan terhadap penguatan agenda keberlanjutan Perseroan. Penghargaan khusus diberikan kepada Dewan Komisaris atas arahan strategis dan pengawasan yang konsisten, serta kepada seluruh insan Perseroan yang telah menunjukkan komitmen dan integritas dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam kegiatan operasional sehari-hari. Direksi juga mengapresiasi kepercayaan dan kemitraan yang terjalin dengan para pelanggan, mitra usaha, serta para pemangku kepentingan lainnya dalam mendorong penerapan praktik usaha yang bertanggung jawab. Dengan kolaborasi yang solid dan berkesinambungan, Direksi optimistis Perseroan dapat terus meningkatkan kualitas kinerja keberlanjutan dan menghadirkan nilai tambah jangka panjang yang berimbang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Conclusion and Appreciation

The Board of Directors expresses its sincere gratitude and appreciation to all stakeholders for their continuous support in strengthening the Company's sustainability agenda. Special recognition is extended to the Board of Commissioners for their strategic guidance and consistent oversight, as well as to all employees of the Company for their commitment and integrity in integrating sustainability principles into daily operational activities. The Board of Directors also acknowledges the trust and partnership established with customers, business partners, and other stakeholders in promoting responsible business practices. With strong and sustained collaboration, the Board of Directors remains optimistic that the Company will continue to enhance its sustainability performance and deliver long-term balanced value for all stakeholders.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors
PT Sunindo Pratama Tbk,

Willy Johan Chandra

Direktur Utama
President Director



The background is a green-tinted industrial scene, likely a steel mill or warehouse, with large pipes and structural elements. Overlaid on this are various digital graphics: a line graph with an upward trend in the top right, a bar chart below it, and a complex network of glowing green lines and squares resembling a circuit board or data flow across the upper half. A dark blue diagonal shape serves as a backdrop for the text in the lower right.

02

TENTANG PERUSAHAAN

About the Company



Informasi Umum dan Identitas Perusahaan [GRI 2-1]

General Information and Company Identity [GRI 2-1]

Nama Perusahaan | Company Name

PT Sunindo Pratama Tbk

Tanggal Pendirian | Date of Establishment

17 Oktober 2002

Status Hukum | Legal Status

Perseroan Terbatas (PT), Perusahaan Terbuka (Tbk)
Limited Company (PT), Public Company (Tbk)

Bidang Usaha | Line of Business

Perdagangan besar, pelayanan purna jual dan industri penunjang minyak dan gas bumi
Wholesale trade, after-sales service and oil and gas supporting industries

Kepemilikan Saham | Share Ownership [POJK C.3.c]

Soe To Tie Lin (Komisaris Utama): 64,60%
Willy Johan Chandra (Direktur Utama): 11,40%
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%): 24,00%
Soe To Tie Lin (President Commissioner): 64.60%
Willy Johan Chandra (President Director): 11.40%
Public (each with less than 5%): 24.00%

Alamat | Address [POJK C.2]

Kantor Pusat | Head Office
Jl. Prof. Dr. Soepomo, SH., No. 48,
Menteng Dalam, Tebet,
Kota Administrasi Jakarta Selatan

Telepon | Phone

(021) 8378 5773

Faksimile | Fax

(021) 8378 5776

Surel | E-Mail

corsec@sunindogroup.com

Situs Web | Website

www.sunindogroup.com

Visi, Misi, Budaya dan Nilai-Nilai Perusahaan [POJK C.1]

Company Vision, Mission, Culture and Values [POJK C.1]



VISI VISION

“Menjadi Mitra Terpercaya dalam Penyediaan Produk dan Layanan Industri yang Unggul, Berstandar Internasional, serta Berkomitmen pada Inovasi dan Keberlanjutan.”

“To become a trusted partner in providing superior industrial products and services with international standards, while being committed to innovation and sustainability.”



MISI MISSION

1. Mencapai Sistem Manajemen dan HSE yang berkualitas tinggi
 2. Menyediakan Produk dan Layanan Berkualitas Tinggi.
 3. Menjaga Standar Profesional dan Internasional dalam setiap Aspek Operasional.
 4. Membangun Kemitraan Jangka Panjang dengan Pelanggan dan Pemangku Kepentingan.
 5. Memperkuat Kompetensi Sumber Daya Manusia yang Profesional dan Berintegritas Tinggi.
 6. Mengintegrasikan Prinsip Keberlanjutan dan Efisiensi dalam Rantai Pasok, Proses Operasional, dan Penggunaan Sumber Daya.
1. To Achieve a High-Quality Management and HSE System.
 2. To Provide High-Quality Products and Services.
 3. To Uphold Professional and International Standards in Every Aspect of Operations.
 4. To Build Long-Term Partnerships with Customers and Stakeholders.
 5. To Strengthen the Competencies of Professional and High-Integrity Human Resources.
 6. To Integrate Sustainability and Efficiency Principles across the Supply Chain, Operational Processes, and Resource Utilization.

Nilai Perusahaan

Company Values

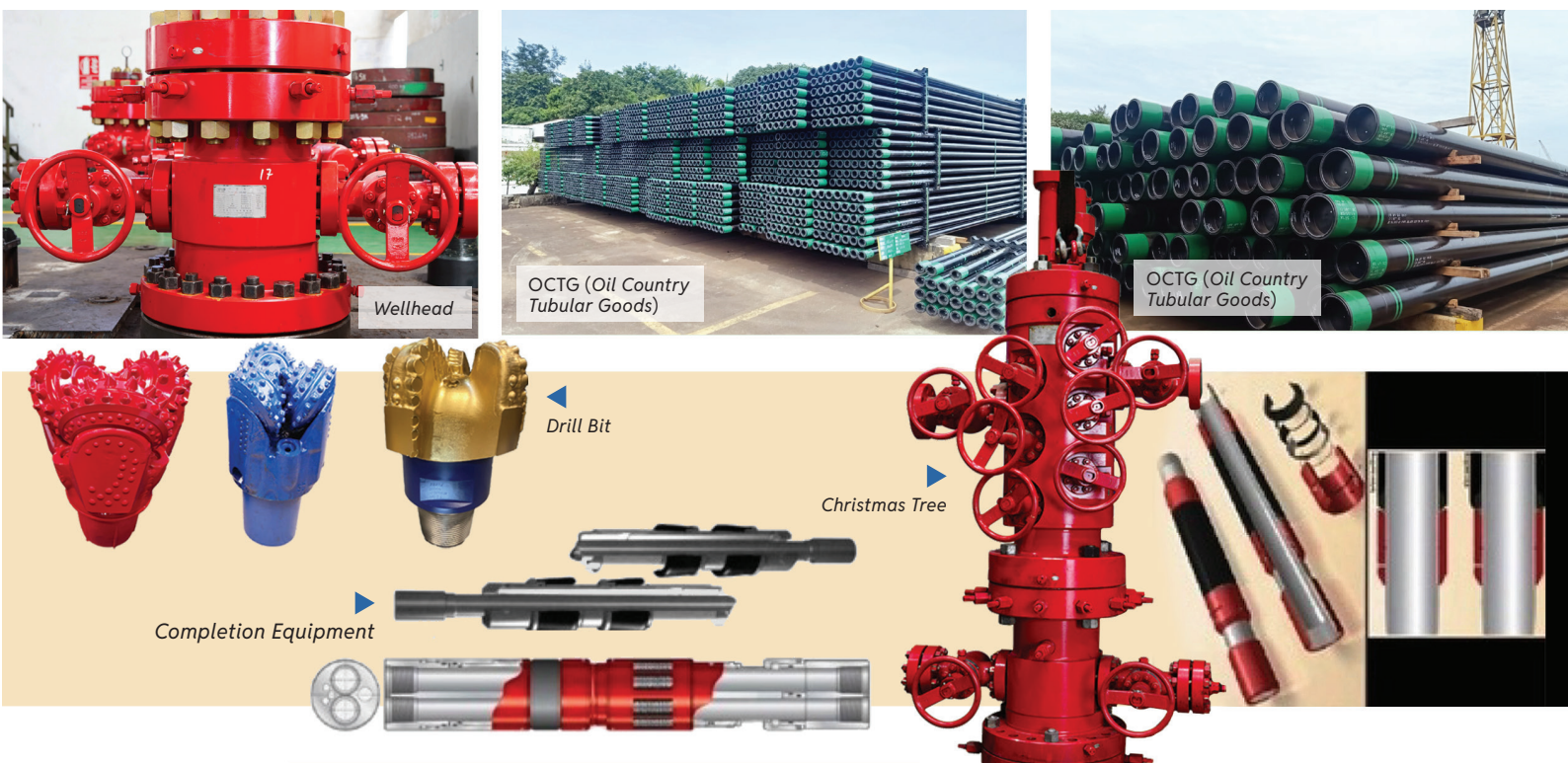
Perseroan telah menetapkan serta menerapkan nilai-nilai perusahaan yang dirangkum dalam **“INSPIRE”** (*Integrity, Synergy, Professionalism, Innovation, Responsibility, dan Excellence*) sebagai panduan etika dalam menjalankan tugas bagi seluruh karyawan. Sejalan dengan pencapaian Visi dan Misi yang telah ditetapkan, Perseroan menjadikan nilai-nilai tersebut sebagai landasan utama yang harus dipegang dan diterapkan oleh setiap individu dalam seluruh aktivitas kerja.

The Company has established and implemented its corporate values, summarized in **“INSPIRE”** (*Integrity, Synergy, Professionalism, Innovation, Responsibility, and Excellence*), as ethical guidelines for all employees in carrying out their duties. In line with the achievement of the Company’s established Vision and Mission, these values serve as the fundamental foundation that must be upheld and applied by every individual in all work-related activities.

 INTEGRITY	Menjunjung tinggi kejujuran, etika moral, dan konsistensi antara kata dan tindakan serta membangun kepercayaan dalam semua hubungan Perusahaan dan keputusan bisnis.	Upholding honesty, moral ethics, and consistency between words and actions, while building trust in all Company relationships and business decisions.
 SYNERGY	Bekerja sama dengan harmonis dan menciptakan kolaborasi antar individu, tim, dan mitra untuk mencapai hasil yang lebih baik.	Working harmoniously and fostering collaboration among individuals, teams, and partners to achieve better outcomes.
 PROFESIONALISM	Sikap kerja yang mencerminkan kompetensi tinggi, disiplin, penghormatan pada aturan, dan kesopanan dalam setiap interaksi.	Demonstrating a work attitude that reflects high competence, discipline, respect for rules, and courtesy in every interaction.
 INNOVATION	Selalu mencari cara baru yang lebih baik, serta merespons perubahan secara adaptif dan kreatif.	Continuously seeking better and more effective ways of working, and responding to change in an adaptive and creative manner.
 RESPONSIBILITY	Bertanggung jawab terhadap setiap keputusan, tindakan, dan dampaknya, baik terhadap pelanggan, rekan kerja, masyarakat, maupun lingkungan.	Being accountable for every decision, action, and its impact on customers, colleagues, society, and the environment.
 EXCELLENCE	Berkomitmen pada standar terbaik dalam segala hal yang dilakukan dengan ketekunan, perbaikan berkesinambungan, dan orientasi pada hasil yang optimal.	Committing to the highest standards in all activities through perseverance, continuous improvement, and a focus on optimal results.

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha [POJK C.4]

Products, Services, and Business Activities [POJK C.4]



Saat ini, Perseroan menjalankan kegiatan usaha dengan menyediakan beragam produk dan jasa penunjang bagi industri minyak dan gas bumi. Berikut adalah ulasan sekilas produk dan layanan yang ditawarkan oleh Perseroan:

Produk Perseroan

1. OCTG (Oil Country Tubular Goods) :
 - a. Casing

Perseroan menyediakan pipa seamless/ OCTG casing berukuran 4-1/2" hingga 20" beserta aksesorinya. Produk ini didukung oleh manufaktur dan pabrikan pengulir dalam negeri yang telah memenuhi standar internasional API 5CT, guna memastikan kualitas dan keandalan produk.

At the present, the Company conducts its business activities by providing a wide range of supporting products and services for the oil and gas industry. The following is a brief overview of the products and services offered by the Company:

Company Products

1. OCTG (Oil Country Tubular Goods):
 - a. Casing

The Company provides seamless pipes/ OCTG casing ranging in size from 4-1/2" to 20", along with related accessories. These products are supported by domestic manufacturers and threading facilities that comply with international API 5CT standards, ensuring product quality and reliability.



b. *Tubing*

Perseroan merupakan agen tunggal PT Rainbow Tubulars Manufacture, pabrikan pipa *seamless*/OCTG pertama dan satu-satunya di dalam negeri untuk produk *tubing*. *Tubing* yang dipasarkan memenuhi standar internasional API 5CT dengan rentang ukuran 2-3/8" hingga 4-1/2".

2. *Wellhead dan Christmas Tree*

Perseroan menyediakan berbagai jenis *wellhead* konvensional yang terdiri atas *casing head* dan *tubing head*, *Unihead/Compact Wellhead*, serta *Christmas Tree* beserta perlengkapan pendukung lainnya. Seluruh produk didukung oleh manufaktur berstandar internasional API 6A, dengan proses perakitan (*assembly*) *wellhead* dilakukan oleh PT Petro Synergy Manufacturing, di mana Perseroan berperan sebagai agen tunggal (*sole agent*) untuk pemasaran dan distribusi produk-produk tersebut di Indonesia.

3. *Drill Bit (PDC dan Tricone Bit)*

Perseroan menyediakan drill bit berkualitas tinggi untuk mendukung kegiatan pengeboran migas, yang diproduksi sesuai dengan standar API Spec 7-1. Produk ini tersedia dalam berbagai tipe dan ukuran, mulai dari 3" hingga 28", untuk menyesuaikan kebutuhan operasional pelanggan.

4. *Completion Equipment*

Perseroan menawarkan *completion equipment* yang memenuhi standar API Spec Q1, 11D1 (V0), 14A, 14L, dan 19AC. Produk utama yang disediakan meliputi:

- Upper completion tools*
- Lower completion tools*
- Thermal recovery completion tools*
- Zona injection-production tools*
- Gas seal dan anti-corrosive completion tools* untuk aplikasi suhu dan tekanan tinggi

b. *Tubing*

The Company is the sole agent of PT Rainbow Tubulars Manufacture, the first and only domestic manufacturer of seamless pipes/OCTG for tubing products. The tubing marketed complies with international API 5CT standards, with sizes ranging from 2-3/8" to 4-1/2".

2. *Wellhead dan Christmas Tree*

The Company provides various types of conventional wellheads, including casing heads and tubing heads, Unihead/Compact Wellheads, as well as Christmas Trees and other supporting equipment. All products are supported by manufacturers that comply with international API 6A standards, with wellhead assembly processes carried out by PT Petro Synergy Manufacturing, for which the Company acts as the sole agent for marketing and distribution of these products in Indonesia.

3. *Drill Bit (PDC and Tricone Bit)*

The Company supplies high-quality drill bits to support oil and gas drilling activities, manufactured in accordance with API Spec 7-1 standards. These products are available in various types and sizes, ranging from 3" to 28", to meet customers' operational needs.

4. *Completion Equipment*

The Company offers completion equipment that complies with API Spec Q1, 11D1 (V0), 14A, 14L, and 19AC standards. The main products provided include:

- Upper completion tools
- Lower completion tools
- Thermal recovery completion tools
- Zone injection-production tools
- Gas seal and anti-corrosive completion tools for high-temperature and high-pressure applications

Layanan Perseroan (Jasa)

Perseroan menyediakan tenaga teknis berpengalaman untuk mendukung kegiatan pemasangan dan perawatan *Wellhead* serta *Christmas Tree* secara andal dan sesuai standar industri.

Company Services

The Company provides experienced technicians to support the installation and maintenance of Wellhead and Christmas Tree equipment in a reliable manner and in accordance with industry standards.

Wilayah Operasional (GRI 2-1) (POJK C.3.d)

Operational Areas (GRI 2-1) (POJK C.3.d)



PT Sunindo Pratama Tbk

01	
Kantor Pusat Head Office	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan 12870
Telepon Telephone	021 8378 5773
Faksimile Facsimile	021 8378 5776
Surel Email	corsec@sunindogroup.com
Situs Web Website	www.sunindogroup.com
02	
Kantor Cabang Branch office	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5, Batu Aji, Batam 29424
Telepon Telephone	0778 396 886
Faksimile Facsimile	0778 396 886

PT Rainbow Tubulars Manufacture

Entitas Anak | Subsidiary

03	
Kantor Pusat Head Office	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5 - G7, Batu Aji, Batam 29424
Telepon Telephone	0778 396 886
Faksimile Facsimile	0778 396 886
Surel Email	general@rainbowtubulars.com
Situs Web Website	www.rainbowtubulars.com

PT Petro Synergy Manufacturing

Entitas Anak | Subsidiary

04	
Kantor Pusat Head Office	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan 12870
Area Operasi Area of Operation	Jl. Raya Cikuda No. 458 Gunung Putri, Bogor 16965
Telepon Telephone	021 3874 4017
Faksimile Facsimile	021 3874 4017



Inisiatif Eksternal

External Initiatives

Sertifikasi SUNI yang Berlaku di Tahun 2025

SUNI Valid Certifications in 2025



SUNI - ISO Certificate 9001:2015

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
United Registrar of Systems
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 14 Juni 2025
Masa Berlaku Hingga: 13 Juni 2028
Certifying Body: United Registrar of Systems
Date of Issue: June 14, 2025
Valid Until: June 13, 2028

Sertifikasi RTM yang Berlaku di Tahun 2025

RTM Valid Certifications in 2025



RTM – ISO Certificate 45001:2018

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: TÜV Rheinland
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 4 Maret 2026
Masa Berlaku Hingga: 8 Februari 2029

Certifying Body: TÜV Rheinland
Date of Issue: March 4, 2026
Valid Until: February 8, 2029



RTM – ISO Certificate 9001:2015

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: TÜV Rheinland
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 4 Maret 2026
Masa Berlaku Hingga: 8 Februari 2029

Certifying Body: TÜV Rheinland
Date of Issue: March 4, 2026
Valid Until: February 8, 2029



RTM – ISO Certificate 14001:2015

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: TÜV Rheinland
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 4 Maret 2026
Masa Berlaku Hingga: 8 Februari 2029

Certifying Body: TÜV Rheinland
Date of Issue: March 4, 2026
Valid Until: February 8, 2029



RTM – API Certificate 5L-1108

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: American Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 3 Desember 2023
Masa Berlaku Hingga: 3 Desember 2026

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: December 3, 2023
Valid Until: December 3, 2026



RTM – API Certificate Spec Q1

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: American Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 3 Desember 2023
Masa Berlaku Hingga: 3 Desember 2026

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: December 3, 2023
Valid Until: December 3, 2026



RTM – API Certificate 5CT-1902

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: American Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 3 Desember 2023
Masa Berlaku Hingga: 3 Desember 2026

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: December 3, 2023
Valid Until: December 3, 2026



RTM – Sertifikat Tingkat Komponen Dalam Negeri
Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: Kementerian
Perindustrian Republik Indonesia
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 20 September 2024
Masa Berlaku Hingga: 20 September 2027

Certifying Body: Ministry of Industry of the Republic of
Indonesia
Date of Issue: September 20, 2024
Valid Until: September 20, 2027



RTM – API Certificate 5B-0638
Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: American
Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 21 Juli 2025
Masa Berlaku Hingga: 3 Desember 2026

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: July 21, 2025
Valid Until: December 3, 2026

Sertifikasi PSM yang Berlaku di Tahun 2025

PSM Valid Certifications in 2025



PSM – API Certificate Spec Q1
Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
American Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 27 Januari 2025
Masa Berlaku Hingga: 27 Januari 2028

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: January 27, 2025
Valid Until: January 27, 2028



PSM – API Certificate 6A-2569
Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi:
American Petroleum Institute
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 27 Januari 2025
Masa Berlaku Hingga: 27 Januari 2028

Certifying Body: American Petroleum Institute
Date of Issue: January 27, 2025
Valid Until: January 27, 2028



PSM - Sertifikat Tingkat Komponen Dalam Negeri
Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi: Kementerian
 Perindustrian Republik Indonesia
Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi: 29 April 2025
Masa Berlaku Hingga: 29 April 2028

Certifying Body: Ministry of Industry of the Republic of
 Indonesia
Date of Issue: April 29, 2025
Valid Until: April 29, 2028

Penghargaan Tahun 2025 Berskala Nasional

National-Level Awards in 2025



SUNI - Peran Serta Sebagai Donor Darah Rutin
Deskripsi Penghargaan: Peran Serta Sebagai Donor Darah Rutin
Pemberi Penghargaan: Palang Merah Indonesia
Acara/Kegiatan: Partisipasi dan kontribusi dalam
 penyelenggaraan donor darah rutin.
Tanggal Diberikan: 15 Juli 2025

Award Description: Participation as a regular blood donor.
Awarded by: Indonesian Red Cross (PMI)
Event/Activity: Participation and contribution in the
 organization of regular blood donation activities.
Date of Award: July 15, 2025



SUNI - ESG Award 2025 - Gold Star Awards – Small Cap

Deskripsi Penghargaan: Penilaian seberapa efektif perusahaan mengelola risiko ESG dan keterbukaan informasi dan memperhitungkan kinerja finansial serta stabilitas harga saham maupun obligasi.

Pemberi Penghargaan: Investortrust

Acara/Kegiatan: Investortrust ESG Awards 2025
Tanggal Diberikan: 23 Oktober 2025

Award Description: An assessment of how effectively a company manages ESG risks and disclosure practices, while also taking into account financial performance and the stability of share and bond prices.

Awarded by: Investortrust

Event/Activity: Investortrust ESG Awards 2025

Date of Award: October 23, 2025



SUNI - Kategori Badan Usaha Sebanyak 1.000 Bibit Pohon

Deskripsi Penghargaan: Kontribusi dalam gerakan pelestarian hutan dan lingkungan se Kabupaten/kota di Jawa Barat

Pemberi Penghargaan: Dinas Kehutanan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat

Acara/Kegiatan: Penanaman 1.000 bibit Mangrove.

Tanggal Diberikan: 23 Juli 2025

Award Description: Contribution to forest and environmental conservation initiatives across regencies/municipalities in West Java.

Awarded by: Forestry Agency of the Regional Government of West Java Province

Event/Activity: Planting of 1,000 mangrove seedlings

Date of Award: July 23, 2025

Penghargaan RTM Tahun 2025 Berskala Nasional

National-Level Awards received by RTM in 2025



RTM – The Rising Star Customer in 2025

Deskripsi Penghargaan: Partisipasi aktif dalam kegiatan Business Matching Pertamina Import Substitution Center SH R&P

Pemberi Penghargaan: Pertamina Gas Negara

Acara/Kegiatan: Customer Gathering

Tanggal Diberikan: 16 Oktober 2025

Award Description: Active participation in the Business Matching event organized by the Pertamina Import Substitution Center SH R&P.

Awarded by: PT Pertamina Gas Negara Tbk

Event/Activity: Customer Gathering

Date of Award: 16 October 2025



RTM – Business Matching Pertamina Import Substitution Center SH R&P

Deskripsi Penghargaan: Acara ini merupakan bagian dari upaya Pertamina, khususnya di sektor Refining & Petrochemical, untuk memaksimalkan produk dalam negeri

Pemberi Penghargaan: Pertamina

Acara/Kegiatan: Acara yg bertujuan untuk mendorong kemandirian industri nasional dengan mempertemukan Pertamina dengan para penyedia barang dan jasa lokal

Tanggal Diberikan: 30 Oktober 2025

Award Description: This event was part of Pertamina's efforts, particularly in the Refining and Petrochemical sector, to maximize the use of domestically produced goods.

Awarded by: Pertamina

Event/Activity: An event aimed at encouraging national industrial self-reliance by bringing together Pertamina and local goods and services providers.

Date of Award: October 30, 2025

Keanggotaan Asosiasi [GRI 2-28] [POJK C.5]

Membership in Associations [GRI 2-28] [POJK C.5]

Untuk memperkuat bisnisnya, Perseroan telah bergabung dalam keanggotaan organisasi. Sepanjang tahun 2025 Perseroan tercatat sebagai anggota dari 5 (lima) asosiasi, diantaranya adalah:

To strengthen its business, the Company has joined various organizational memberships. Throughout 2025, the Company was recorded as a member of 5 (five) associations, including:

Nama Asosiasi Association Name	Mulai Bergabung Join Date	Sifat Keikutsertaan Nature of Membership	Skala Asosiasi Association Scope	Status Keanggotaan di Asosiasi Membership Status
APMI (Asosiasi Perusahaan Pemboran Minyak, Gas dan Panas Bumi Indonesia) APMI (Indonesian Oil, Gas, and Geothermal Drilling Contractors Association)	2006	Wadah dari semua perusahaan nasional kontraktor pemboran minyak, gas dan panas bumi di seluruh Indonesia. An association representing national companies engaged in oil, gas, and geothermal drilling activities across Indonesia	Nasional National	Anggota Member
KADIN (Kamar Dagang dan Industri) KADIN (Indonesian Chamber of Commerce and Industry)	2003	Merupakan organisasi pengusaha Indonesia yang bergerak di bidang perekonomian A national organization representing Indonesian entrepreneurs and businesses across economic sectors	Nasional National	Anggota Member
A2K3 (Asosiasi Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja) A2K3 (Indonesian Occupational Safety and Health Professionals Association)	2016	Merupakan organisasi yang beranggotakan para praktisi dan profesional yang memiliki pengalaman dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) An organization comprising practitioners and professionals with expertise in Occupational Safety and Health (OSH)	Nasional National	Anggota Member
AEI (Asosiasi Emiten Indonesia) AEI (Indonesian Public Listed Companies Association)	2023	Wadah organisasi bagi perusahaan publik An association serving as an organizational platform for publicly listed companies	Nasional National	Anggota Member
ICSA (Indonesia Corporate Secretary Association) ICSA (Indonesia Corporate Secretary Association)	2024	Merupakan organisasi profesi Sekretaris Perusahaan di Indonesia A professional organization for Corporate Secretaries in Indonesia	Nasional National	Anggota Member



Skala Usaha (POJK C.3. a)

Business Scale (POJK C.3. a)

Deskripsi Description	2025 (Rp-juta) (Rp-million)	2024 (Rp-juta) (Rp-million)	2023 (Rp-juta) (Rp-million)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
				Selisih Difference	Persentase Percentage (%)
Jumlah Aset Total Assets	1.118.380	1.072.431	788.905	45.949	4,28
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	255.250	289.970	200.612	(34.721)	(11,97)
Jumlah Ekuitas Total Equity	863.130	782.461	588.293	80.669	10,31
Penjualan Sales	982.389	1.047.118	762.425	(64.728)	(6,18)
Laba Periode Berjalan Current Period Profit	192.204	205.366	100.860	(13.162)	(6,41)



Perubahan yang Berdampak Signifikan [POJK C.6]

Significant Changes [POJK C.6]

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan yang berdampak signifikan terhadap kinerja Perseroan.

In 2025, there were no changes with significant impacts on the Company's performance.

Struktur Grup Perseroan

Company Group Structure





Responsibility



CSR

Social

Corporate

03

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Commitment to Good Corporate Governance

Perseroan menjadikan penerapan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan sebagai fondasi dalam pengelolaan dan pelaksanaan seluruh kegiatan usaha. Konsistensi dalam menerapkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) dipandang sebagai elemen penting dalam menjaga keberlangsungan usaha serta mendukung penciptaan nilai jangka panjang. Oleh karena itu, prinsip integritas, transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan diterapkan secara menyeluruh dan menjadi bagian dari budaya kerja di seluruh organisasi.

Sebagai bentuk komitmen terhadap penerapan tata kelola yang baik, Perseroan menetapkan kebijakan dan pedoman internal yang mengacu pada ketentuan dan regulasi yang berlaku, antara lain Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola bagi Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Publik, serta POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Acuan tersebut digunakan untuk memastikan bahwa seluruh kebijakan, sistem, dan praktik tata kelola Perseroan telah memenuhi standar yang ditetapkan regulator.

Dalam mendukung strategi jangka panjang, Perseroan secara bertahap mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam proses pengambilan keputusan strategis. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja usaha, tetapi juga memperhatikan dampak terhadap lingkungan dan masyarakat. Dengan demikian, Perseroan memperkuat posisinya sebagai entitas bisnis yang bertanggung jawab, adaptif terhadap dinamika industri, serta berorientasi pada keberlanjutan dan inovasi.

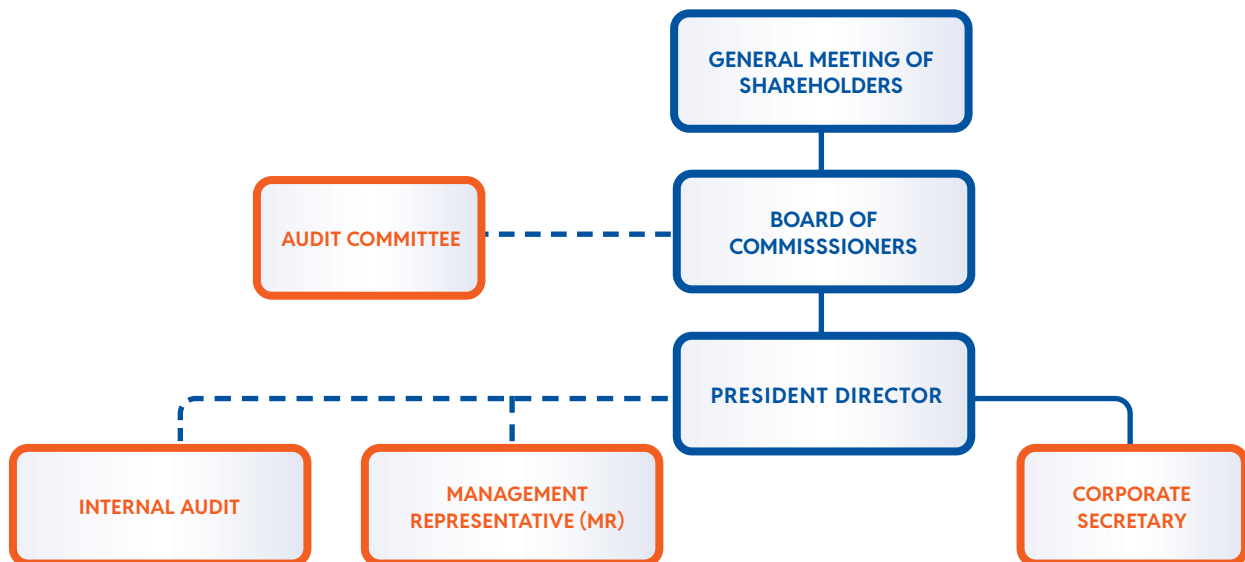
The Company places the implementation of sustainable corporate governance as the foundation for managing and carrying out all business activities. Consistency in applying the principles of Good Corporate Governance (GCG) is regarded as a crucial element in maintaining business continuity and supporting the creation of long-term value. Therefore, the principles of integrity, transparency, accountability, and compliance with prevailing laws and regulations are applied comprehensively and embedded in the work culture throughout the organization.

As a manifestation of its commitment to good governance, the Company has established internal policies and guidelines that refer to applicable provisions and regulations, including Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Companies, OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies, and POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance. These references are used to ensure that all of the Company's governance policies, systems, and practices comply with regulatory standards.

In supporting its long-term strategy, the Company gradually integrates sustainability aspects into strategic decision-making processes. This approach reflects the Company's commitment not only to achieving business performance, but also to considering environmental and social impacts. Accordingly, the Company strengthens its position as a responsible business entity that is adaptive to industry dynamics and oriented toward sustainability and innovation.

Struktur Organ Tata Kelola

Governance Organ Structure



Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola Perseroan berlandaskan pada tiga organ utama, yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga organ ini memiliki peran strategis dalam memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) guna mendukung keberlanjutan dan pertumbuhan usaha Perseroan.

In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the Company's governance structure is based on three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. These three organs play strategic roles in ensuring the implementation of Good Corporate Governance (GCG) to support the Company's sustainability and business growth.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola, RUPS memiliki wewenang utama dalam mengambil keputusan strategis yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris, dalam batas yang diatur oleh peraturan perundangundangan dan Anggaran Dasar Perseroan. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menjadi wadah bagi para pemegang saham untuk dapat menggunakan haknya dalam mengemukakan pendapat dan memperoleh informasi yang berkaitan dengan Perseroan sepanjang berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan Perusahaan serta memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundangundangan.

Di sepanjang tahun 2025, Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS, yaitu RUPS Tahunan tahun buku 2024 yang diselenggarakan pada tanggal 12 Juni 2025.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah Organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar, serta memberi nasihat kepada Direksi. Tugas pengawasan ini mencakup aspek operasional, keuangan, serta kepatuhan terhadap regulasi dan prinsip tata kelola yang berlaku.

Direksi

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan operasional sehari-hari Perseroan sesuai dengan visi, misi, serta strategi yang telah ditetapkan. Sebagai perwakilan hukum Perseroan, Direksi memiliki kewenangan dalam mengambil keputusan dan menjalankan kebijakan usaha baik di dalam maupun di luar pengadilan, sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.

Untuk memperkuat pengawasan dan mendukung efektivitas tata kelola, Perseroan membentuk komite penunjang di bawah Dewan Komisaris, salah satunya adalah Komite Audit yang berperan dalam mengawal transparansi dan akuntabilitas keuangan. Melalui struktur yang jelas dan mekanisme kerja yang solid, Perseroan berkomitmen untuk memastikan praktik tata kelola yang profesional, transparan, dan berkelanjutan.

As the highest organ in the governance structure, the GMS holds the primary authority to make strategic decisions that are not delegated to the Board of Directors or the Board of Commissioners, within the limits stipulated by prevailing laws and regulations and the Company's Articles of Association. The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as a forum for shareholders to exercise their rights to express opinions and obtain information related to the Company, insofar as such matters relate to the agenda of the meeting and do not conflict with the Company's interests, while observing the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations.

Throughout 2025, the Company convened 1 (one) GMS, namely the Annual General Meeting of Shareholders for fiscal year 2024, which was held on June 12, 2025.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a Company organ responsible for carrying out general and/or specific supervisory duties in accordance with the Articles of Association, as well as providing advice to the Board of Directors. This supervisory function covers operational, financial, and regulatory compliance aspects, as well as adherence to applicable corporate governance principles.

Board of Directors

The Board of Directors is responsible for the management and day-to-day operations of the Company in accordance with the established vision, mission, and strategy. As the legal representative of the Company, the Board of Directors has the authority to make decisions and implement business policies both within and outside court proceedings, as stipulated in the Articles of Association.

To strengthen oversight and support the effectiveness of corporate governance, the Company has established supporting committees under the Board of Commissioners, one of which is the Audit Committee, which plays a role in safeguarding financial transparency and accountability. Through a clear organizational structure and solid working mechanisms, the Company is committed to ensuring professional, transparent, and sustainable governance practices.



Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [POJK E.1]

Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors Related to Sustainability Performance [GRI 2-12] [GRI 2-13] [POJK E.1]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan strategi keberlanjutan yang terintegrasi dalam seluruh aspek operasional dan tata kelola perusahaan. Dalam implementasinya, Dewan Komisaris dan Direksi memainkan peran kunci dalam memastikan strategi keberlanjutan selaras dengan visi dan misi jangka panjang Perseroan, kepentingan pemangku kepentingan, serta prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*).

Peran Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertugas untuk mengawasi dan memberikan arahan strategis dalam penerapan kebijakan keberlanjutan. Pengawasan ini mencakup:

- Memastikan bahwa strategi keberlanjutan sejalan dengan kebijakan perusahaan serta regulasi yang berlaku.
- Meninjau dan mengevaluasi efektivitas program keberlanjutan secara berkala melalui laporan kinerja dari Direksi.
- Memberikan rekomendasi guna meningkatkan efektivitas program keberlanjutan, termasuk dalam aspek pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST).
- Mendorong Perseroan untuk mengadopsi inisiatif global dalam keberlanjutan, seperti Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) dan prinsip keuangan berkelanjutan.

Peran Direksi

Direksi bertanggung jawab dalam merancang, mengimplementasikan, dan memonitor strategi keberlanjutan agar berjalan secara efektif. Peran Direksi mencakup:

- Menyusun kebijakan dan program keberlanjutan yang mendukung pertumbuhan jangka panjang Perseroan.
- Mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam proses bisnis, operasional, serta manajemen risiko.
- Melakukan komunikasi aktif dengan pemangku

The Company is committed to implementing an integrated sustainability strategy across all aspects of its operations and corporate governance. In its implementation, the Board of Commissioners and the Board of Directors play key roles in ensuring that the sustainability strategy is aligned with the Company's long-term vision and mission, stakeholder interests, and the principles of Good Corporate Governance (GCG).

Role of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners is responsible for overseeing and providing strategic direction in the implementation of sustainability policies. This oversight includes:

- Ensuring that the sustainability strategy is aligned with the Company's policies and applicable regulations.
- Reviewing and evaluating the effectiveness of sustainability programs on a periodic basis through performance reports submitted by the Board of Directors.
- Providing recommendations to enhance the effectiveness of sustainability programs, including environmental, social, and governance (ESG) aspects.
- Encouraging the Company to adopt global sustainability initiatives, such as the Sustainable Development Goals (SDGs) and sustainable finance principles.

Role of the Board of Directors

The Board of Directors is responsible for designing, implementing, and monitoring the sustainability strategy to ensure its effective execution. The roles of the Board of Directors include:

- Formulating sustainability policies and programs that support the Company's long-term growth.
- Integrating sustainability aspects into business processes, operations, and risk management.
- Conducting active communication with stakeholders

kepentingan guna memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam penerapan program keberlanjutan.

- Melaporkan pelaksanaan dan pencapaian strategi keberlanjutan kepada Dewan Komisaris dan pemegang saham melalui laporan keberlanjutan yang menjadi bagian tidak terpisahkan dengan laporan tahunan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). [GRI 2-16]
- Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, Perseroan juga menunjuk unit kerja yang bertanggung jawab dalam implementasi program ESG. Selain itu, Perseroan secara aktif mengadakan workshop dan pelatihan guna meningkatkan kapasitas organisasi dalam memahami dan menjalankan praktik keberlanjutan secara lebih efektif. [GRI 2-17][POJK E.2]

Melalui kolaborasi yang erat antara Dewan Komisaris dan Direksi, strategi keberlanjutan Perseroan diharapkan dapat menciptakan nilai jangka panjang, tidak hanya bagi perusahaan tetapi juga bagi masyarakat dan lingkungan.

to ensure transparency and accountability in the implementation of sustainability programs.

- Reporting on the implementation and achievements of the sustainability strategy to the Board of Commissioners and shareholders through the sustainability report, which forms an integral part of the annual report presented at the General Meeting of Shareholders (GMS). [GRI 2-16]
- As part of its sustainability commitment, the Company has also designated a dedicated work unit responsible for implementing ESG programs. In addition, the Company actively conducts workshops and training programs to enhance organizational capacity in understanding and implementing sustainability practices more effectively. [GRI 2-17][POJK E.2]

Through close collaboration between the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company's sustainability strategy is expected to create long-term value not only for the Company, but also for society and the environment.

Keberagaman Manajemen dan Independensi [G-01]

Management Diversity and Independence [G-01]

Uraian Description	2025		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Pihak Independen Number of Independent Parties
Dewan Komisaris/Board of Commissioners	2	-	1
Direksi/Board of Directors	3	-	-

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi [G-02]

Meeting of the Board of Commissioners and Directors [G-02]

Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Tahun 2025

Total Attendance of Directors and Commissioners at Board Meetings in 2025

Uraian Description	2025	
	Jumlah Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan) Number of Board of Commissioners and Board of Directors Meetings (Joint Meetings)	Rata-rata Persentase Kehadiran dalam Rapat Gabungan (%) Average Percentage of Attendance in Joint Meetings (%)
Jumlah kehadiran Direksi ke rapat gabungan Number of Board of Directors's attendance at joint meetings	7	100,00
Jumlah kehadiran Dewan Komisaris ke rapat gabungan Number of Board of Commissioners' attendance at joint meetings	7	100,00

Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [POJK E.4]

Stakeholder Engagement [GRI 2-29] [POJK E.4]

Perseroan menyadari bahwa keterlibatan pemangku kepentingan merupakan faktor kunci dalam mendukung keberlanjutan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan secara proaktif berinteraksi dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan guna memahami kebutuhan, harapan, serta dampak dari setiap keputusan bisnis yang diambil.

Dalam menjalankan pelibatan pemangku kepentingan, Perseroan menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, serta inklusivitas, memastikan bahwa setiap pemangku kepentingan mendapatkan informasi yang relevan dan memiliki kesempatan untuk menyampaikan masukan. Mekanisme pelibatan dilakukan melalui berbagai kanal komunikasi, seperti paparan publik, RUPS, survei kepuasan, serta kerja sama strategis dengan mitra bisnis dan lembaga terkait.

Daftar pemangku kepentingan dan Basis Identifikasi yang dilakukan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

The Company recognizes that stakeholder engagement is a key factor in supporting business sustainability. Therefore, the Company proactively engages with various stakeholder groups to understand their needs, expectations, and the impacts of each business decision made.

In carrying out stakeholder engagement, the Company applies the principles of transparency, accountability, and inclusivity, ensuring that each stakeholder receives relevant information and has the opportunity to provide input. Engagement mechanisms are implemented through various communication channels, such as public exposés, the General Meeting of Shareholders (GMS), satisfaction surveys, and strategic collaborations with business partners and related institutions.

The list of stakeholders and the identification basis applied can be seen in the table below:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Harapan Expectations	Respon Response	Frekuensi Frequency
Pelanggan Customer	- Pengiriman barang tepat waktu - On-time delivery of goods - Kualitas sesuai permintaan - Quality in accordance with requirements - Layanan marketing dan purna jual yang cepat dan baik - Fast and reliable marketing and after-sales services	Melakukan pengetesan mutu sesuai standar Conducting quality testing in accordance with applicable standards Menetapkan SLA terhadap permintaan harga maupun keluhan Establishing service level agreements (SLAs) for price inquiries and complaints Memastikan bahan baku dan peralatan tersedia Ensuring the availability of raw materials and equipment	Triwulan Triwulan
Karyawan Employee	- Lingkungan kerja yang aman - A safe working environment - Jenjang karir - Career development opportunities - Kesempatan pelatihan - Training opportunities	Menyediakan <i>Personal Protective Equipment</i> Providing Personal Protective Equipment (PPE) Melakukan <i>training need analysis</i> Conducting training needs analysis	Harian Daily Tahunan Annually

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Harapan Expectations	Respon Response	Frekuensi Frequency
		Melakukan gap kompetensi Conducting competency gap assessments	Tahunan Annually
		Memberikan <i>training</i> dan pembinaan Providing training and coaching	Bila diperlukan As required
		Melakukan pengukuran lingkungan kerja Conducting workplace environment monitoring	Tahunan Annually
		Melakukan pemeriksaan kesehatan Conducting health examinations	
Pemerintah Government	- Mematuhi peraturan dan persyaratan pemerintah - Complying with government regulations and requirements - Melakukan pelaporan tepat waktu - Timely reporting - Mengurangi dampak lingkungan - Reducing environmental impacts - Pencegahan kecelakaan kerja - Preventing occupational accidents	Melakukan pengecekan ke departemen terkait peraturan baru Conducting reviews with relevant departments regarding new regulations Menunjuk karyawan yang bertanggung jawab terhadap pelaporan Assigning responsible personnel for reporting Melakukan perawatan mesin dan kendaraan untuk mengurangi emisi Performing maintenance of machinery and vehicles to reduce emissions Melakukan pemilahan sampah Implementing waste segregation Mengkampanyekan 5R Promoting the 5R campaign Melakukan pengukuran emisi Conducting emissions measurements	Triwulan Quarterly
Pemegang Saham Shareholders	- Mencapai target Perseroan - Achieving the Company's targets - Meningkatkan citra Perseroan - Enhancing the Company's reputation - Tidak mendapat sanksi dari pemerintah - Avoiding government sanctions	Menetapkan strategi pencapaian target Establishing strategies to achieve targets Melakukan analisa secara berkala Conducting periodic analyses Melakukan perbaikan berkelanjutan Implementing continuous improvements Transparansi dengan memberikan informasi kepada publik melalui pelaporan triwulanan dan pelaporan kegiatan utama serta kontrak. Transparency by inform to the public via quarterly reporting and reporting of key activities and contract Ikut serta dalam kegiatan yang diadakan pemerintah atau asosiasi Participating in activities organized by the government or associations	Triwulan dan Tahunan Quarterly and Annually
Pemasok Suppliers	- Spesifikasi barang atau scope pekerjaan jelas - Clear product specifications or scope of work - Pembayaran tepat waktu - Timely payments	Membuat standard atas kebutuhan Perseroan Establishing standards for the Company's requirements Merencanakan pembelian dengan baik sesuai arus kas Perseroan Planning procurement properly in line with the Company's cash flow	Triwulan Quarterly
Media Media	Informasi yang akurat Accurate information	Memastikan informasi akurat dan terkini Ensuring information is accurate and up to date	Bila diperlukan As required
Masyarakat Public	Kerja sama/keterlibatan kegiatan dengan masyarakat Cooperation and engagement in community activities	Melakukan tanggung jawab sosial Carrying out social responsibility initiatives Program Bakti Program Bakti Internship Internship	Sesuai Kebutuhan As required

Benturan Kepentingan

Conflict of Interest

Perseroan menjalankan operasional bisnisnya dengan menjalin hubungan yang dinamis dengan berbagai pemangku kepentingan. Dalam interaksi tersebut, potensi konflik kepentingan dapat muncul, terutama ketika individu dalam organisasi, baik secara sengaja maupun tidak, menggunakan wewenang atau posisinya untuk kepentingan pribadi. Situasi ini dapat mengganggu objektivitas dalam pengambilan keputusan dan berisiko terhadap kepentingan serta keberlanjutan Perseroan.

Untuk itu, Perseroan berkomitmen dalam menerapkan kebijakan yang komprehensif serta sistem pengawasan yang efektif guna mencegah dan menangani konflik kepentingan. Setiap tindakan yang dilakukan oleh jajaran manajemen maupun karyawan harus selaras dengan prinsip integritas serta mengedepankan kepentingan Perseroan.

Sebagai bagian dari komitmen ini, Perseroan menetapkan pedoman dalam Kode Etik yang secara khusus mengatur tentang konflik kepentingan. Pedoman ini mendefinisikan konflik kepentingan sebagai kondisi di mana kepentingan pribadi anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan dapat mempengaruhi independensi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk memastikan kepatuhan, pelanggaran terhadap ketentuan ini akan ditindak sesuai dengan regulasi yang berlaku. [GRI 2-15]

Perseroan juga menetapkan prinsip-prinsip kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan, antara lain:

- Anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib mengungkapkan kepemilikan saham dalam Perseroan maupun perusahaan lain sesuai peraturan yang berlaku.
- Seluruh jajaran Perseroan dilarang menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat merugikan Perseroan.

The Company conducts its business operations by maintaining dynamic relationships with various stakeholders. In these interactions, potential conflicts of interest may arise, particularly when individuals within the organization, whether intentionally or unintentionally, use their authority or position for personal interests. Such situations may compromise objectivity in decision-making and pose risks to the Company's interests and sustainability.

Accordingly, the Company is committed to implementing comprehensive policies and effective oversight systems to prevent and manage conflicts of interest. All actions undertaken by management and employees must be aligned with the principles of integrity and prioritize the Company's interests.

As part of this commitment, the Company has established guidelines within its Code of Conduct that specifically regulate conflicts of interest. These guidelines define a conflict of interest as a condition in which the personal interests of members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or employees may influence their independence in carrying out their duties and responsibilities. To ensure compliance, any violations of these provisions will be subject to sanctions in accordance with applicable regulations. [GRI 2-15]

The Company has also established policy principles to prevent conflicts of interest, including:

- Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are required to disclose share ownership in the Company and other companies in accordance with applicable regulations.
- All personnel of the Company are prohibited from abusing their positions for personal interests or for the benefit of other parties that may harm the Company.

- Informasi strategis dan rahasia perusahaan tidak boleh digunakan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat menimbulkan kerugian bagi Perseroan.
- Setiap individu dalam Perseroan wajib menghindari keterlibatan dalam kepentingan ekonomi yang dapat memicu konflik kepentingan.

Selain itu, Perseroan terus mengembangkan dan menyempurnakan struktur serta sistem Tata Kelola Perusahaan (GCG) berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, regulasi yang berlaku, serta praktik terbaik di industri. Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang mengatur pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden pelanggaran atau ketidakpatuhan yang melibatkan Perseroan, entitas anak, maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam ranah hukum atau administratif. [GRI 2-27]

- Strategic and confidential company information must not be used for personal interests or for the benefit of other parties that may cause losses to the Company.
- Every individual within the Company is required to avoid involvement in economic interests that may give rise to conflicts of interest.

In addition, the Company continues to develop and refine its corporate governance structure and systems based on good governance principles, applicable regulations, and industry best practices. The Company also ensures compliance with regulations governing sustainable development in Indonesia. Throughout 2024, there were no incidents of violations or non-compliance involving the Company, its subsidiaries, or members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in legal or administrative matters. [GRI 2-27]

Manajemen Risiko Terhadap Aspek Keberlanjutan [POJK E.3]

Risk Management on Sustainability Aspect [POJK E.3]

Dalam upaya mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengelola risiko yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan, Perseroan menerapkan pendekatan komprehensif yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta tata kelola. Strategi ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap risiko yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan keberlanjutan dapat diantisipasi dan dikelola dengan baik.

Sebagai bagian dari penguatan manajemen risiko keberlanjutan, Perseroan melakukan langkah-langkah strategis berikut:

1. Penyusunan Pedoman dan Standar Operasional Prosedur (SOP)

Perseroan mengembangkan pedoman serta prosedur operasional yang berfokus pada penerapan aspek keberlanjutan, termasuk kebijakan pengelolaan risiko lingkungan dan sosial dalam operasional bisnis.

In an effort to identify, measure, monitor, and manage risks related to sustainability aspects, the Company applies a comprehensive approach that encompasses economic, environmental, social, and governance aspects. This strategy aims to ensure that any risks with the potential to hinder the achievement of sustainability objectives can be anticipated and properly managed.

As part of strengthening sustainability risk management, the Company has undertaken the following strategic measures:

1. Development of Guidelines and Standard Operating Procedures (SOPs)

The Company develops guidelines and operational procedures focused on the implementation of sustainability aspects, including policies for managing environmental and social risks within business operations.



2. Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Karyawan

Perseroan secara berkelanjutan meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan sertifikasi yang relevan. Hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa unit kerja terkait memiliki pemahaman mendalam dalam mengelola risiko keberlanjutan, termasuk kepatuhan terhadap regulasi dan standar industri.

3. Penguatan Fungsi Pengendalian Internal

Perseroan mengoptimalkan sistem pengendalian internal untuk memastikan bahwa praktik keberlanjutan dijalankan secara konsisten dan sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan. Mekanisme ini mencakup pemantauan kinerja, identifikasi potensi risiko, serta langkah mitigasi yang diperlukan.

Berdasarkan hasil audit internal terhadap kegiatan usaha Perseroan, sistem pengendalian internal dinilai telah memadai dan diterapkan secara konsisten. Secara umum, sistem ini berjalan dengan baik, efektif, dan efisien dalam mendukung penerapan keberlanjutan. Namun, dalam rangka perbaikan berkelanjutan, evaluasi dan penyempurnaan sistem tetap dilakukan guna meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko keberlanjutan.

Audit internal yang dilakukan secara berkala bertujuan untuk menilai efektivitas sistem pengawasan dan pengendalian risiko keberlanjutan. Hasil audit ini kemudian disampaikan kepada Direksi sebagai dasar dalam menyusun kebijakan strategis serta meningkatkan kesiapan Perseroan dalam menghadapi tantangan keberlanjutan di masa depan.

Informasi lebih rinci mengenai pemetaan risiko dan mitigasinya dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan.

2. Enhancement of Employee Capacity and Competence

The Company continuously improves the quality of its human resources through relevant training and certifications. This initiative aims to ensure that related work units have a comprehensive understanding of sustainability risk management, including compliance with regulations and industry standards.

3. Strengthening of Internal Control Functions

The Company optimizes its internal control system to ensure that sustainability practices are implemented consistently and in accordance with established policies. These mechanisms include performance monitoring, identification of potential risks, and the implementation of necessary mitigation measures.

Based on the results of internal audits conducted on the Company's business activities, the internal control system has been assessed as adequate and consistently implemented. Overall, the system operates effectively and efficiently in supporting sustainability implementation. Nevertheless, as part of continuous improvement efforts, evaluations and refinements of the system are continuously carried out to enhance the effectiveness of sustainability risk management.

Periodic internal audits are conducted to assess the effectiveness of oversight and control systems related to sustainability risks. The results of these audits are subsequently reported to the Board of Directors as a basis for formulating strategic policies and enhancing the Company's preparedness in addressing future sustainability challenges.

More detailed information regarding risk mapping and mitigation measures can be found in the Company's Annual Report.

Kode Etik

Code of Conduct

Perseroan telah menyusun Kode Etik sebagai pedoman utama dalam menetapkan setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama Perseroan. Kode Etik ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha dilakukan dengan menjunjung tinggi integritas, akuntabilitas, transparansi, kepatuhan, pengelolaan konflik kepentingan, serta profesionalisme.

Kode Etik Perseroan terdiri dari Kebijakan Etika Kerja dan Kebijakan Etika Bisnis, yang berlaku bagi seluruh anggota Perseroan serta pihak-pihak yang terlibat dalam mendukung operasional Perseroan.

Etika Kerja Perseroan

Etika Kerja Perseroan mencerminkan nilai-nilai yang menjadi dasar perilaku seluruh individu di dalam organisasi. Nilai-nilai ini mencakup, namun tidak terbatas pada:

1. Kejujuran dalam setiap tindakan dan keputusan.
2. Keterbukaan dalam berkomunikasi dan bertanggung jawab atas pekerjaan.
3. Loyalitas terhadap Perseroan dengan mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi.
4. Konsistensi dalam pengambilan keputusan yang sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
5. Dedikasi penuh dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab.
6. Kerja sama yang baik untuk mencapai tujuan bersama.
7. Disiplin dalam menjalankan tugas sesuai dengan peraturan dan kebijakan.
8. Menjaga kerahasiaan informasi yang bersifat strategis dan sensitif.
9. Bertanggung jawab terhadap dampak dari setiap keputusan dan tindakan.
10. Tidak melakukan diskriminasi dalam setiap interaksi profesional.
11. Menghormati hak asasi manusia dalam operasional bisnis dan hubungan kerja.

The Company has established a Code of Conduct as the primary guideline in determining every decision and action taken on behalf of the Company. This Code of Conduct aims to ensure that all business activities are conducted with the highest standards of integrity, accountability, transparency, compliance, conflict of interest management, and professionalism.

The Company's Code of Conduct consists of the Work Ethics Policy and the Business Ethics Policy, which apply to all members of the Company as well as parties involved in supporting the Company's operations.

Company Work Ethics

The Company's Work Ethics reflect the core values that form the basis of behavior for all individuals within the organization. These values include, but are not limited to:

1. Honesty in every action and decision.
2. Openness in communication and accountability for assigned duties.
3. Loyalty to the Company by prioritizing the Company's interests above personal interests.
4. Consistency in decision-making in accordance with good corporate governance principles.
5. Full dedication in carrying out duties and responsibilities.
6. Strong cooperation to achieve common objectives.
7. Discipline in performing duties in accordance with applicable rules and policies.
8. Safeguarding the confidentiality of strategic and sensitive information.
9. Responsibility for the impacts of every decision and action taken.
10. Non-discrimination in all professional interactions.
11. Respect for human rights in business operations and employment relations.



Etika Bisnis Perseroan

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip Etika Bisnis, yang memastikan bahwa seluruh interaksi dengan pemangku kepentingan dilakukan secara adil, bertanggung jawab, dan sesuai dengan norma yang berlaku. Prinsip-prinsip tersebut meliputi:

1. Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) yang mencakup transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran.
2. Pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dengan mengembangkan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.
3. Menjadi *Good Corporate Citizen*, yakni memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak melakukan praktik bisnis yang merugikan masyarakat.
4. Menghindari benturan kepentingan (*Conflict of Interest*) dengan menerapkan mekanisme pengendalian yang ketat.
5. Mencegah *Insider Trading*, yaitu tidak melakukan transaksi bisnis berdasarkan informasi non-publik yang diperoleh secara internal.
6. Menerapkan prinsip Anti-Korupsi, termasuk tidak melakukan praktik 5K (Korupsi, Kolusi, Koneksi, Komisi, dan Kerja Sama yang tidak jujur).
7. Menjalankan bisnis secara konsekuen dan konsisten dengan aturan dan standar yang telah disepakati bersama.
8. Mendorong persaingan usaha yang sehat, dengan menjunjung tinggi prinsip *fair competition*.
9. Sosialisasi dan Implementasi Kode Etik.
10. Perseroan memastikan bahwa Kode Etik ini diungkapkan, disosialisasikan, dan diterapkan di seluruh lapisan organisasi, mulai dari tingkat manajemen hingga unit bisnis terkecil. Sosialisasi dilakukan secara berkelanjutan melalui berbagai platform, seperti pelatihan internal, komunikasi korporat, dan mekanisme pengawasan yang dijalankan oleh manajemen Perseroan.

Dengan penerapan Kode Etik yang komprehensif dan sistematis, Perseroan berkomitmen untuk membangun budaya kerja yang etis, profesional, serta berlandaskan prinsip keberlanjutan dan tata kelola yang baik. [GRI 2-24]

Company Business Ethics

In conducting its business activities, the Company applies Business Ethics principles to ensure that all interactions with stakeholders are carried out fairly, responsibly, and in accordance with prevailing norms. These principles include:

1. The implementation of Good Corporate Governance (GCG), encompassing transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.
2. The implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) by fostering responsibility toward the community and the surrounding environment.
3. Acting as a Good Corporate Citizen by ensuring compliance with applicable laws and regulations and refraining from business practices that may harm society.
4. Avoiding conflicts of interest by applying strict control mechanisms.
5. Preventing insider trading by refraining from business transactions based on non-public internal information.
6. Implementing anti-corruption principles, including the prohibition of 5K practices (Corruption, Collusion, Connections, Commissions, and dishonest cooperation).
7. Conducting business consistently and in compliance with agreed rules and standards.
8. Encouraging healthy business competition by upholding the principles of fair competition.
9. Socialization and implementation of the Code of Conduct.
10. The Company ensures that the Code of Conduct is disclosed, socialized, and implemented across all levels of the organization, from management to the smallest business units. Socialization is carried out on an ongoing basis through various platforms, including internal training, corporate communications, and oversight mechanisms implemented by the Company's management.

Through the comprehensive and systematic implementation of the Code of Conduct, the Company is committed to building an ethical and professional work culture grounded in sustainability principles and good corporate governance. [GRI 2-24]

Kebijakan Berkaitan dengan Tata Kelola

Governance-Related Policies

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) secara konsisten guna memastikan pengelolaan yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan berkeadilan. Dalam upaya tersebut, Perseroan memiliki sejumlah kebijakan yang telah diungkapkan dalam laporan tahunan 2025 sebagai bagian dari implementasi GCG, antara lain:

- **Kebijakan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi**

Perseroan menerapkan mekanisme evaluasi kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas peran dan tanggung jawab masing-masing organ dalam menjalankan tugasnya.

- **Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi**

Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan, Perseroan secara aktif menyediakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Program ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait dinamika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta aspek strategis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan Perseroan.

- **Kebijakan Nominasi dan Pemilihan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi**

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur proses nominasi dan pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara transparan dan berbasis pada prinsip profesionalisme serta integritas.

- **Kebijakan Anti-Korupsi sebagai Bagian dari Penerapan Kode Etik**

Sebagai bentuk komitmen terhadap integritas dan kepatuhan hukum, Perseroan menerapkan program anti-korupsi sebagai bagian dari penerapan Kode Etik.

- **Pemenuhan Hak Pemegang Saham Sesuai Ketentuan dan Peraturan yang Berlaku**

Perseroan senantiasa menjaga hak-hak Pemegang Saham dengan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

The Company is committed to consistently implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG) to ensure transparent, accountable, responsible, independent, and fair management. In this effort, the Company has established a number of policies disclosed in the 2025 Annual Report as part of its GCG implementation, including:

- **Board of Commissioners and Board of Directors Performance Evaluation Policy**

The Company implements performance evaluation mechanisms for the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure the effectiveness of each organ's roles and responsibilities in carrying out their duties.

- **Training for the Board of Commissioners and the Board of Directors**

To support the development of leadership competencies and capacities, the Company actively provides training programs for the Board of Commissioners and the Board of Directors. These programs are designed to enhance their understanding of business dynamics, regulatory compliance, and strategic aspects that support the Company's sustainable growth.

- **Nomination and Selection Policy for Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors**

The Company has a policy governing the nomination and selection process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is conducted transparently and based on the principles of professionalism and integrity.

- **Anti-Corruption Policy as Part of the Implementation of the Code of Conduct**

As a manifestation of its commitment to integrity and legal compliance, the Company implements an anti-corruption program as part of the application of the Code of Conduct.

- **Fulfillment of Shareholders' Rights in Accordance with Applicable Laws and Regulations**

The Company consistently safeguards shareholders' rights by complying with prevailing laws and regulations.



Sustainability Management System

Sustainability Management System

Di tahun 2024 proses *Gap Analysis* sudah selesai dilakukan. Perseroan tengah dalam proses pengembangan *Sustainability Management System* (SMS) untuk merencanakan, melaksanakan, *monitoring* dan evaluasi kinerja keberlanjutan Perseroan secara bertahap.

Dalam proses ini, Perseroan mengembangkan sistem manajemen keberlanjutan yang komprehensif sebagai fondasi dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh aktivitas operasional dan pengambilan keputusan bisnis. Sistem ini dirancang untuk memastikan bahwa aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance/ESG*) menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari strategi perusahaan serta selaras dengan visi jangka panjang Perseroan.

Melalui sistem manajemen keberlanjutan tersebut, Perseroan memiliki kerangka kerja yang terstruktur dalam menetapkan sasaran keberlanjutan, mengimplementasikan kebijakan dan praktik operasional yang bertanggung jawab, serta memantau dan mengevaluasi kinerja secara terukur dan berkelanjutan. Proses pengukuran kinerja dilakukan dengan indikator yang relevan guna memastikan efektivitas pelaksanaan program, sekaligus menjadi dasar dalam mengidentifikasi risiko, peluang, dan area yang memerlukan penguatan.

Lebih lanjut, sistem ini mendukung penerapan prinsip perbaikan berkelanjutan dengan mendorong evaluasi berkala, penyesuaian kebijakan, serta peningkatan proses bisnis agar tetap adaptif terhadap perkembangan regulasi, dinamika industri, dan ekspektasi pemangku kepentingan. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja operasional, tetapi juga pada penciptaan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Ke depan, Perseroan akan menindaklanjuti inisiatif ini melalui penyusunan *roadmap* keberlanjutan pada tahun 2026 serta pengembangan kebijakan keberlanjutan guna memperkuat arah dan implementasi strategi keberlanjutan Perseroan.

In 2024, the Gap Analysis process was completed. The Company is currently in the process of developing a Sustainability Management System (SMS) to gradually plan, implement, monitor, and evaluate the Company's sustainability performance.

Through this process, the Company is developing a comprehensive sustainability management system as a foundation for integrating sustainability principles into all operational activities and business decision-making. This system is designed to ensure that environmental, social, and governance (Environmental, Social, and Governance/ESG) aspects become an integral part of the Company's strategy and are aligned with its long-term vision.

Through the sustainability management system, the Company has a structured framework for setting sustainability objectives, implementing responsible policies and operational practices, and monitoring and evaluating performance in a measurable and continuous manner. Performance measurement is conducted using relevant indicators to ensure the effectiveness of program implementation, while also serving as a basis for identifying risks, opportunities, and areas requiring further strengthening.

Furthermore, the system supports the application of the continuous improvement principle by encouraging periodic evaluations, policy adjustments, and enhancements to business processes in order to remain adaptive to regulatory developments, industry dynamics, and stakeholder expectations. Through this approach, the Company not only focuses on achieving operational performance, but also on creating sustainable long-term value for all stakeholders. Going forward, the Company will follow up on this initiative through the preparation of a sustainability roadmap in 2026 and the development of sustainability policies to further strengthen the direction and implementation of the Company's sustainability strategy.





04

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

Sustainable Economic Performance



Tinjauan Kinerja Ekonomi

Economic Performance Overview

Pada tahun 2025, Perseroan menunjukkan kinerja ekonomi yang positif di tengah dinamika industri manufaktur global, khususnya pada sektor pipa seamless yang erat kaitannya dengan industri energi. Ketahanan kinerja ini tidak terlepas dari kemampuan Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha, efisiensi operasional, serta penerapan prinsip keberlanjutan dalam seluruh lini bisnis.

Secara keseluruhan, capaian kinerja ekonomi Perseroan pada tahun 2025 didukung oleh strategi bisnis yang adaptif, optimalisasi portofolio produk, serta penguatan posisi di pasar domestik melalui pemanfaatan kebijakan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN). Selain itu, integrasi praktik keberlanjutan dalam manajemen rantai pasok, termasuk pengadaan yang bertanggung jawab dan pemberdayaan pemasok lokal, turut berkontribusi dalam menciptakan nilai tambah ekonomi yang berkelanjutan bagi Perseroan dan para pemangku kepentingan.

Capaian Kinerja Keuangan

Pendapatan usaha Perseroan pada tahun 2025 berhasil mencatatkan realisasi sebesar Rp982,39 miliar, melampaui target yang ditetapkan sebesar Rp949,08 miliar atau lebih tinggi sebesar 3,51%. Pencapaian ini mencerminkan kinerja operasional yang solid serta efektivitas strategi penjualan yang dijalankan sepanjang tahun.

Dari sisi laba bersih, Perseroan membukukan realisasi sebesar Rp192,20 miliar, melampaui target sebesar Rp172,36 miliar dengan selisih positif sebesar 11,51%. Kinerja ini menunjukkan kemampuan Perseroan dalam menjaga profitabilitas melalui pengendalian biaya yang optimal serta peningkatan kualitas pendapatan.

In 2025, the Company demonstrated positive economic performance amid the dynamics of the global manufacturing industry, particularly in the seamless pipe sector, which is closely linked to the energy industry. This resilience was supported by the Company's ability to maintain a balance between business growth, operational efficiency, and the implementation of sustainability principles across all business lines.

Overall, the Company's economic performance in 2025 was driven by adaptive business strategies, optimization of the product portfolio, and the strengthening of its position in the domestic market through the utilization of the Domestic Component Level (TKDN) policy. In addition, the integration of sustainability practices into supply chain management, including responsible procurement and the empowerment of local suppliers, contributed to creating sustainable economic value for the Company and its stakeholders.

Financial Performance Achievements

The Company's operating revenue in 2025 reached Rp 982.39 billion, exceeding the target of Rp 949.08 billion, or higher by 3.51%. This achievement reflects solid operational performance as well as the effectiveness of the sales strategies implemented throughout the year.

In terms of net profit, the Company recorded Rp 192.20 billion, surpassing the target of Rp 172.36 billion, with a positive variance of 11.51%. This performance demonstrates the Company's ability to maintain profitability through optimal cost control and improved revenue quality.



Secara keseluruhan, capaian tersebut didukung oleh strategi bisnis yang adaptif, optimalisasi portofolio usaha, serta efisiensi operasional yang konsisten, sehingga Perseroan mampu melampaui target yang telah ditetapkan pada tahun 2025. [POJK F.2]

Strategi Investasi Keuangan Berkelanjutan [POJK F.3]

Perseroan menempatkan keberlanjutan sebagai salah satu prioritas utama dalam operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif dan investasi yang mempertimbangkan dampak lingkungan secara menyeluruh.

Perseroan menerapkan strategi investasi berkelanjutan dengan mengedepankan pembangunan fasilitas produksi sebagai pilar utama dalam mendukung pertumbuhan jangka panjang. Fokus investasi saat ini diarahkan pada pembangunan RTM Plant 2 yang sedang berjalan, yang dirancang tidak hanya untuk meningkatkan kapasitas produksi, tetapi juga untuk memastikan efisiensi operasional serta penerapan praktik ramah lingkungan. Dalam proses pengembangannya, Perseroan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan melalui penggunaan teknologi yang lebih efisien energi, optimalisasi pemanfaatan sumber daya, serta pengelolaan dampak lingkungan secara terukur.

Selain itu, pembangunan pabrik ini juga mempertimbangkan aspek sosial dengan membuka peluang kerja bagi masyarakat sekitar serta mendorong pertumbuhan ekonomi lokal. Perseroan memastikan bahwa seluruh tahapan proyek dilaksanakan sesuai dengan standar tata kelola yang baik, termasuk kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku dan penerapan manajemen risiko yang komprehensif. Melalui strategi ini, Perseroan optimistis bahwa investasi yang dilakukan tidak hanya memberikan nilai tambah secara finansial, tetapi juga berkontribusi positif terhadap lingkungan dan masyarakat secara berkelanjutan.

Dalam aspek pemberdayaan tenaga kerja lokal, Perseroan terus berupaya mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi komunitas di sekitar wilayah operasionalnya. Salah satu bentuk nyata dari upaya ini adalah dengan memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat lokal, khususnya pada entitas anak, PSM dan RTM, di mana RTM memperkerjakan karyawan disabilitas. Perekrutan tenaga kerja dilakukan dengan tetap memperhatikan standar dan kriteria seleksi yang telah ditetapkan guna memastikan kesesuaian dengan kebutuhan perusahaan serta kompetensi yang diperlukan.

Overall, these achievements were supported by adaptive business strategies, optimization of the business portfolio, and consistent operational efficiency, enabling the Company to exceed its targets in 2025. [POJK F.2]

Sustainable Financial Investment Strategy [POJK F.3]

The Company places sustainability as one of its main priorities in its operations. This commitment is realized through various initiatives and investments that comprehensively consider environmental impacts.

The Company implements a sustainable investment strategy by prioritizing the development of production facilities as a key pillar to support long-term growth. The current investment focus is directed toward the ongoing construction of RTM Plant 2, which is designed not only to increase production capacity but also to ensure operational efficiency and the implementation of environmentally friendly practices. Throughout its development, the Company integrates sustainability principles through the use of more energy-efficient technologies, optimization of resource utilization, and measurable environmental impact management.

In addition, the construction of this plant also takes into account social aspects by creating employment opportunities for surrounding communities and supporting local economic growth. The Company ensures that all stages of the project are carried out in accordance with good governance standards, including compliance with applicable regulations and the implementation of comprehensive risk management. Through this strategy, the Company is optimistic that the investment will not only generate financial value but also deliver positive contributions to the environment and society in a sustainable manner.

In terms of empowering the local workforce, the Company continues to support the social and economic growth of communities surrounding its operational areas. One tangible form of this effort is the provision of employment opportunities for local communities, particularly within its subsidiaries, PSM and RTM, where RTM employs employees with disabilities. Recruitment is carried out while adhering to established standards and selection criteria to ensure alignment with the Company's needs and the required competencies.

Manajemen Rantai Pasok

Supply Chain Management

Dalam era manufaktur global yang terus berubah, penerapan Manajemen Rantai Pasokan (SCM) yang berkelanjutan menjadi elemen kunci untuk menjaga daya saing, khususnya dalam industri pipa seamless. Sebagai salah satu pemain utama di sektor ini, Perseroan memprioritaskan keberlanjutan sebagai inti dari operasionalnya.

Sebagai komponen esensial dalam mendukung infrastruktur global, seperti sektor minyak dan gas hingga geothermal, industri pipa seamless menghadapi tuntutan tinggi tidak hanya pada efisiensi operasional tetapi juga pada kontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan. Menjawab tantangan ini, Perseroan berupaya mengintegrasikan praktik *Supply Chain Management* (SCM) yang berfokus pada tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Langkah-langkah strategis yang diambil mencakup pengadaan bahan baku secara bertanggung jawab, optimalisasi proses produksi untuk mengurangi dampak lingkungan, serta penerapan budaya inovasi dan perbaikan berkesinambungan. Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya memenuhi kebutuhan pasar tetapi juga turut berkontribusi dalam menciptakan masa depan yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

Rantai Pasok [GRI 2-6]

Sebagai produsen pipa seamless dan peralatan pendukung migas lainnya, Perseroan menjalankan proses bisnis yang mencakup berbagai tahapan dari hulu hingga hilir. Salah satu fokus utama Perseroan adalah memastikan kelancaran distribusi produk melalui strategi pemasaran yang menyasar berbagai segmen, termasuk Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), perusahaan minyak dan gas lokal, perusahaan di sektor panas bumi (*geothermal*), serta *Integrated Project Management* (IPM) Companies. Untuk menjangkau pasar tersebut, Perseroan menerapkan dua mekanisme utama, yakni melalui proses tender/lelang dan non-tender/non-lelang.

In an era of rapidly evolving global manufacturing, the implementation of sustainable Supply Chain Management (SCM) has become a key element in maintaining competitiveness, particularly in the seamless pipe industry. As one of the key players in this sector, the Company places sustainability at the core of its operations.

As an essential component in supporting global infrastructure, ranging from the oil and gas sector to geothermal energy, the seamless pipe industry faces high demands not only in terms of operational efficiency but also in contributing to sustainable development goals. In response to these challenges, the Company strives to integrate Supply Chain Management (SCM) practices that emphasize social and environmental responsibility.

The strategic measures undertaken include responsible sourcing of raw materials, optimization of production processes to reduce environmental impacts, and the cultivation of a culture of innovation and continuous improvement. Through this approach, the Company not only meets market demands but also contributes to the creation of a more environmentally friendly and sustainable future.

Supply Chain [GRI 2-6]

As a producer of seamless pipes and other supporting equipment for the oil and gas industry, the Company carries out business processes that cover various stages from upstream to downstream. One of the Company's main focuses is ensuring smooth product distribution through marketing strategies targeting various segments, including Production Sharing Contract Contractors (KKKS), local oil and gas companies, geothermal companies, and Integrated Project Management (IPM) companies. To reach these markets, the Company applies two main mechanisms, namely tender/auction and non-tender/non-auction processes.



Dalam proses penjualan produk pipa *Oil Country Tubular Goods* (OCTG) Tubing melalui mekanisme tender, Perseroan memprioritaskan dukungan kepada pabrikan pengulir (*threader*) dalam negeri. Kebijakan ini sejalan dengan peraturan pemerintah yang mewajibkan penggunaan produk dalam negeri dalam kegiatan usaha hulu migas. Perseroan, melalui entitas anaknya, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), berperan penting dalam memenuhi kebutuhan tersebut. RTM merupakan satu-satunya pabrikan dalam negeri yang memiliki kapasitas untuk memproduksi OCTG Tubing dari tahap awal Proses *Rolling Pipe*, menjadikan Perseroan untuk memenuhi persyaratan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN).

Sebagai bagian dari komitmen terhadap regulasi dan keberlanjutan industri, produk OCTG Tubing yang dihasilkan RTM telah memenuhi ketentuan dalam Pedoman Tata Kerja SKK Migas PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revisi 05), dengan nilai TKDN $\geq 40\%$. Perseroan secara aktif memanfaatkan peluang dari regulasi ini untuk memperkuat posisinya di pasar domestik sekaligus berkontribusi terhadap upaya pemerintah dalam mendorong kemandirian industri nasional. [GRI 204-1]

Dukungan kebijakan pemerintah menjadi faktor pendorong utama dalam strategi bisnis Perseroan. Kebijakan ini tercermin dalam berbagai regulasi, termasuk Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2013 tentang Penggunaan Produk Dalam Negeri pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi, serta Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2018 tentang Pemberdayaan Industri. Perseroan terus beradaptasi dan berinovasi untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi ini, sekaligus mengoptimalkan kapasitas produksi guna memenuhi kebutuhan pasar yang terus berkembang.

Untuk kebutuhan produk seperti *Wellhead*, *Christmas Tree*, *Downhole Completion*, dan lainnya didapatkan oleh Perseroan dari pemasok luar negeri yang kemudian difabrikasi ulang oleh Perseroan. Saat ini untuk produk *Casing Low Grade*, *Wellhead*, dan *Christmas Tree* yang dipasarkan oleh Perseroan merupakan Barang Wajib dan Non Wajib, dengan tingkat komponen dalam negeri (TKDN). *Casing Low Grade* $\geq 10\%$, *Wellhead* dan *Christmas Tree* $\geq 25\%$. Untuk produk *Drill Bit* saat ini termasuk kategori Barang Non-APDN dengan tingkat komponen dalam negeri 0%.

In the sale of Oil Country Tubular Goods (OCTG) Tubing through tender mechanisms, the Company prioritizes support for domestic threading manufacturers. This policy is aligned with government regulations mandating the use of domestically produced goods in upstream oil and gas activities. Through its subsidiary, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), the Company plays an important role in fulfilling these requirements. RTM is the only domestic manufacturer with the capacity to produce OCTG Tubing from the initial rolling pipe process, enabling the Company to meet Domestic Component Level (TKDN) requirements.

As part of its commitment to regulatory compliance and industry sustainability, OCTG Tubing products manufactured by RTM have complied with the provisions set out in the SKK Migas Work Procedure Guidelines PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revision 05), with a TKDN value of $\geq 40\%$. The Company actively leverages opportunities arising from these regulations to strengthen its position in the domestic market while contributing to the government's efforts to promote national industrial self-reliance. [GRI 204-1]

Government policy support is a key driving factor in the Company's business strategy. This support is reflected in various regulations, including Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 15 of 2013 concerning the Use of Domestic Products in Upstream Oil and Gas Business Activities, as well as Government Regulation No. 29 of 2018 on Industrial Empowerment. The Company continues to adapt and innovate to ensure compliance with these regulations, while optimizing production capacity to meet the evolving needs of the market.

For products such as Wellheads, Christmas Tree, Downhole Completion, and others, the Company sources components from overseas suppliers, which are subsequently re-fabricated by the Company. Currently, the Casing Low Grade, Wellhead, and Christmas Tree products marketed by the Company fall under Mandatory and Non-Mandatory Goods categories with Domestic Component Levels (TKDN), namely Casing Low Grade $\geq 10\%$, and Wellhead and Christmas Tree $\geq 25\%$. Drill Bit products are currently classified as Non-APDN Goods with a Domestic Component Level of 0%.

Praktik Pengadaan

Sebagai bagian dari manajemen rantai pasokan, praktik pengadaan memiliki peran penting dalam memastikan rantai pasokan yang berkelanjutan. Perseroan telah memiliki serangkaian prosedur dan persyaratan dalam melaksanakan proses seleksi dan evaluasi penyedia barang atau jasa.

Sistem pengadaan yang efektif sangat penting untuk memastikan produk atau jasa yang diterima berkualitas tinggi dan konsisten. Perseroan menerapkan pendekatan terstruktur dalam memilih pemasok, mulai dari evaluasi ketat, kepatuhan terhadap standar industri, hingga praktik keberlanjutan dan etika bisnis.

Dalam hal pengadaan barang yang ramah lingkungan, Perseroan membuat prosedur tentang Penanganan Bahan Berbahaya atau Material Produksi. Yang mana setiap bahan kimia baru yang masuk harus melampirkan SDS (*Safety Data Sheet*) untuk mendapatkan persetujuan dari Departemen HSE untuk dilakukan pengecekan terhadap CMR (*Carcinogenic, Mutagenic dan Reprotoxic*). Perseroan melakukan penilaian terhadap pemasok setiap tahunnya dari aspek lingkungan dan sosial.

Departemen SCM bertanggung jawab atas pelaksanaan proses seleksi ini. Pemasok yang berhasil memenuhi kriteria seleksi selanjutnya dimasukkan ke dalam Daftar Pemasok oleh Departemen SCM. Perseroan mengklasifikasikan pemasok berdasarkan regional, yaitu lokal (pemasok yang berasal dari Indonesia) dan nonlokal (pemasok mancanegara). Para pemasok tersebut memenuhi kebutuhan utama Perseroan, baik sebagai pemasok barang maupun jasa.

Perseroan berkomitmen untuk mendukung program pemerintah dalam memperkuat perekonomian lokal dan nasional. Komitmen ini diwujudkan dengan memprioritaskan kerja sama dengan penyedia barang dan/atau jasa yang memenuhi ketentuan TKDN untuk mendukung pemerintah dalam meningkatkan kampanye Peningkatan Penggunaan Produksi Dalam Negeri (P3DN). **[GRI 3-3]**

Di sepanjang tahun 2025, terdapat kurang lebih 267 pemasok dengan jumlah pemasok lokal sebanyak 119 pemasok atau sebesar 44,90% dari seluruh pemasok yang terdaftar. Sementara untuk pembelian yang dilakukan sepanjang tahun 2025 kepada pemasok lokal mencapai Rp107,22 miliar atau sebesar 20,51% dari jumlah pembelian kepada seluruh pemasok yaitu sebesar Rp522,77 miliar **[GRI 204-1]**.

Procurement Practices

As part of supply chain management, procurement practices play an important role in ensuring a sustainable supply chain. The Company has established a set of procedures and requirements in conducting the selection and evaluation of suppliers of goods and services.

An effective procurement system is essential to ensure that the products or services received are of high and consistent quality. The Company applies a structured approach in selecting suppliers, ranging from rigorous evaluations and compliance with industry standards to sustainability practices and business ethics.

With regard to environmentally friendly procurement, the Company has established procedures for the handling of hazardous materials or production materials. Any new chemical material introduced must be accompanied by a Safety Data Sheet (SDS) to obtain approval from the HSE Department, which conducts an assessment of CMR (*Carcinogenic, Mutagenic, and Reprotoxic*) risks. The Company also conducts annual supplier assessments covering environmental and social aspects.

The SCM Department is responsible for implementing the supplier selection process. Suppliers that meet the established selection criteria are subsequently included in the Supplier List by the SCM Department. The Company classifies suppliers based on region, namely local suppliers (suppliers originating from Indonesia) and non-local suppliers (overseas suppliers). These suppliers fulfill the Company's main needs, both as providers of goods and services.

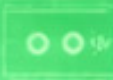
The Company is committed to supporting government programs to strengthen the local and national economy. This commitment is realized by prioritizing cooperation with suppliers of goods and/or services that comply with Domestic Component Level (TKDN) requirements, in support of the government's campaign to increase the use of domestically produced goods (P3DN). **[GRI 3-3]**

Throughout 2025, there were approximately 267 suppliers, of which 119 were local suppliers, representing 44.90% of the total registered suppliers. Meanwhile, purchases made from local suppliers throughout 2025 amounted to Rp107.22 billion, or 20.51% of total purchases from all suppliers, which amounted to Rp522.77 billion. **[GRI 204-1]**.



Proses Pembubutan
Turning Process





05

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Performance

Komitmen dalam Mendukung Pencapaian Net Zero Emission [E-06]

Commitment to Supporting the Achievement of Net Zero Emissions [E-06]



Perseroan memahami bahwa perubahan iklim merupakan tantangan global yang memerlukan tindakan nyata dan berkelanjutan. Sebagai bagian dari tanggung jawabnya terhadap lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian *Net Zero Emission*, sejalan dengan target nasional dan inisiatif global dalam mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK).

Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan strategi operasional yang lebih ramah lingkungan, optimalisasi efisiensi energi, serta investasi dalam teknologi berkelanjutan. Perseroan juga memastikan bahwa setiap langkah yang diambil tidak hanya bertujuan untuk mengurangi dampak lingkungan, tetapi juga menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company recognizes that climate change is a global challenge that requires concrete and sustainable action. As part of its responsibility to the environment, the Company is committed to supporting the achievement of Net Zero Emissions, in line with national targets and global initiatives to reduce greenhouse gas (GHG) emissions.

This commitment is manifested through the implementation of more environmentally friendly operational strategies, optimization of energy efficiency, and investment in sustainable technologies. The Company also ensures that every action taken is not only aimed at reducing environmental impacts, but also at creating added value for all stakeholders.



Untuk mewujudkan target *Net Zero Emission*, Perseroan menerapkan berbagai strategi utama, di antaranya:

- Efisiensi dan Pengurangan Konsumsi Energi melalui optimalisasi proses produksi dan penerapan teknologi hemat energi.
- Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui inovasi operasional dengan mengganti bahan bakar fosil menjadi listrik untuk kendaraan (*electric vehicle*/EV).
- Pengelolaan Limbah dan Sumber Daya yang Berkelanjutan guna mengurangi dampak lingkungan serta meningkatkan efisiensi material.
- Investasi dalam Energi Terbarukan, termasuk pengkajian penggunaan sumber energi alternatif untuk mendukung operasional yang lebih hijau.

Perseroan akan terus memperkuat implementasi strategi keberlanjutan dengan memanfaatkan teknologi digital dan meningkatkan transparansi dalam pelaporan kinerja lingkungan. Perseroan juga berkomitmen untuk terus beradaptasi dengan perkembangan regulasi dan standar keberlanjutan global guna memastikan bahwa setiap langkah yang diambil selaras dengan visi jangka panjang untuk mencapai *Net Zero Emission*.

Melalui komitmen ini, Perseroan berharap dapat memberikan kontribusi nyata dalam upaya mitigasi perubahan iklim, sekaligus menjaga keberlanjutan bisnis dan memberikan dampak positif bagi lingkungan serta masyarakat.

Sebagai bentuk kepedulian dan tanggung jawab terhadap lingkungan hidup, Perseroan mengalokasikan dana khusus untuk biaya lingkungan. Dana ini digunakan untuk meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan oleh aktivitas bisnis Perseroan terhadap lingkungan.

To achieve the *Net Zero Emissions* target, the Company implements several key strategies, including:

- Energy efficiency and reduction of energy consumption through optimization of production processes and the adoption of energy-efficient technologies.
- Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions through operational innovation by replacing fossil fuels with electricity for vehicles (*electric vehicles*/EVs).
- Sustainable waste and resource management to reduce environmental impacts and improve material efficiency.
- Investment in renewable energy, including assessments of the use of alternative energy sources to support greener operations.

The Company will continue to strengthen the implementation of its sustainability strategies by leveraging digital technology and enhancing transparency in environmental performance reporting. The Company is also committed to continuously adapting to developments in regulations and global sustainability standards to ensure that every step taken is aligned with its long-term vision of achieving *Net Zero Emissions*.

Through this commitment, the Company hopes to make a tangible contribution to climate change mitigation efforts, while at the same time maintaining business sustainability and delivering positive impacts on the environment and society.

As a form of concern and responsibility for environmental protection, the Company allocates dedicated funds for environmental costs. These funds are used to minimize the negative environmental impacts arising from the Company's business activities.

Target Investasi pada Aspek Lingkungan [POJK F.4] Environmental Investment Targets [POJK F.4]

Keterangan Description	2027	2026	2025
Total Biaya Lingkungan Hidup Total Environmental Costs	4.913.545.500	4.126.545.500	2.678.272.750

Mengelola Lingkungan Sesuai Regulasi dan Standar

PT Sunindo Pratama Tbk berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasional yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan, dengan memastikan bahwa seluruh aspek pengelolaan lingkungan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di Indonesia serta mengacu pada standar internasional yang relevan. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan telah mengadopsi ISO 14001:2015 sebagai kerangka dalam penerapan sistem manajemen lingkungan yang terintegrasi di seluruh lini bisnis. Dalam aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Perseroan secara konsisten mengimplementasikan kebijakan dan prosedur K3 yang mengacu pada prinsip-prinsip dalam standar ISO 45001 guna memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif.

Sementara itu, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) selaku entitas anak telah memperoleh sertifikasi ISO 45001, ISO 14001, dan ISO 9001, yang mencerminkan komitmen terhadap penerapan sistem manajemen K3, lingkungan, dan mutu secara terstruktur dan berkelanjutan.

Penerapan standar-standar tersebut dilakukan secara terintegrasi melalui mekanisme pengendalian internal dan audit berkala, sehingga tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, tetapi juga meningkatkan efektivitas operasional, kualitas kinerja, serta pengelolaan lingkungan secara berkesinambungan di seluruh kegiatan usaha Perseroan.

Dasar Kebijakan Lingkungan

Sebagai landasan dalam menerapkan strategi lingkungan, Perseroan telah menetapkan kebijakan utama yang mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan:

- **Kepatuhan Regulasi dan Sistem Manajemen Lingkungan**
Perseroan memastikan setiap operasional mematuhi peraturan perundang-undangan lingkungan serta menerapkan sistem manajemen lingkungan yang efektif dan terdokumentasi.
- **Identifikasi dan Mitigasi Dampak Lingkungan**
Setiap aktivitas operasional dianalisis secara menyeluruh untuk mengidentifikasi potensi

Managing the Environment in Compliance with Regulations and Standards

PT Sunindo Pratama Tbk is committed to conducting its operations in alignment with sustainability principles by ensuring that all aspects of environmental management are implemented in accordance with the prevailing laws and regulations in Indonesia, as well as relevant international standards. As part of this commitment, the Company has adopted ISO 14001:2015 as the framework for implementing an integrated environmental management system across all business lines. In terms of Occupational Health and Safety (OHS), the Company consistently implements policies and procedures that refer to the principles of ISO 45001 to ensure a safe, healthy, and productive working environment.

Meanwhile, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), as a subsidiary of the Company, has obtained ISO 45001, ISO 14001, and ISO 9001 certifications, reflecting its commitment to implementing structured and sustainable management systems for OHS, environmental management, and quality.

The implementation of these standards is carried out in an integrated manner through internal control mechanisms and periodic audits. This approach not only ensures compliance with applicable regulations but also enhances operational effectiveness, performance quality, and sustainable environmental management across all of the Company's business activities.

Basis of Environmental Policy

As the foundation for implementing its environmental strategy, the Company has established key policies that reflect its commitment to sustainability:

- **Regulatory Compliance and Environmental Management Systems**
The Company ensures that all operations comply with applicable environmental laws and regulations and implements effective, well-documented environmental management systems.
- **Identification and Mitigation of Environmental Impacts**
All operational activities are comprehensively



dampak terhadap lingkungan, baik di dalam maupun di luar wilayah operasional, guna memastikan tindakan mitigasi yang tepat.

- **Pengelolaan dan Pengolahan Limbah**
Perseroan menerapkan sistem yang komprehensif dalam menangani, menanggulangi, dan mengolah limbah dari seluruh aktivitas bisnis guna meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.
- **Peningkatan Kinerja Lingkungan dan Kontribusi terhadap Sustainable Development Goals (SDGs)**
Perseroan secara aktif mengembangkan inisiatif keberlanjutan yang berkontribusi pada pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs), termasuk dalam efisiensi energi, konservasi sumber daya alam, serta penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Kesiapsiagaan dalam Pencegahan Pencemaran Lingkungan

Sebagai bagian dari langkah antisipatif dalam menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan telah mengembangkan program kedaruratan lingkungan yang komprehensif. Setiap personel operasional dibekali dengan pelatihan rutin terkait prosedur penanggulangan insiden lingkungan, termasuk skenario pencemaran yang berpotensi terjadi. Dengan sistem ini, Perseroan memastikan bahwa setiap risiko lingkungan dapat ditangani dengan cepat dan sesuai dengan standar yang berlaku, sehingga dampak negatif terhadap ekosistem dapat diminimalkan. [GRI 2-25]

Evaluasi dan Kepatuhan Lingkungan

Pada tahun 2025, Perseroan tidak menerima pengaduan resmi, denda, atau sanksi administratif terkait dengan dampak lingkungan dari aktivitas operasionalnya. Perseroan senantiasa meningkatkan sistem pengawasan dan evaluasi terhadap setiap aspek operasionalnya. Komitmen ini mencerminkan prinsip tata kelola yang bertanggung jawab serta memastikan keberlanjutan bisnis yang harmonis dengan lingkungan. [POJK F.16] [GRI 2-27]

assessed to identify potential environmental impacts, both within and outside operational areas, in order to ensure appropriate mitigation measures are implemented.

- **Waste Management and Treatment**
The Company applies a comprehensive system for handling, controlling, and treating waste generated from all business activities to minimize negative environmental impacts.
- **Improvement of Environmental Performance and Contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs)**
The Company actively develops sustainability initiatives that contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), including energy efficiency, conservation of natural resources, and the adoption of responsible business practices.

Preparedness in Preventing Environmental Pollution

As part of its proactive measures to safeguard environmental sustainability, the Company has developed a comprehensive environmental emergency response program. All operational personnel are provided with regular training on procedures for handling environmental incidents, including potential pollution scenarios. Through this system, the Company ensures that environmental risks can be addressed promptly and in accordance with applicable standards, thereby minimizing negative impacts on the ecosystem. [GRI 2-25]

Environmental Evaluation and Compliance

In 2025, the Company did not receive any official complaints, fines, or administrative sanctions related to the environmental impacts of its operational activities. The Company consistently enhances its monitoring and evaluation systems across all aspects of its operations. This commitment reflects the principles of responsible governance and ensures business sustainability that remains in harmony with the environment. [POJK F.16] [GRI 2-27]

Material [POJK F.5]

Material [POJK F.5]

Penggunaan Material

Perseroan secara konsisten memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional, khususnya yang berkaitan dengan penggunaan material utama, dilaksanakan berdasarkan prinsip tanggung jawab dan keberlanjutan. Proses produksi pipa OCTG dilaksanakan melalui entitas anak, PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), yang memiliki peran strategis sebagai pusat manufaktur utama Perseroan. Dalam kegiatan produksinya, RTM menggunakan bahan baku utama berupa billet, yaitu besi berbentuk tabung pejal dengan komposisi kimia terkontrol yang dirancang untuk memenuhi spesifikasi dan standar industri yang berlaku. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas produk, efisiensi proses, serta kepatuhan terhadap praktik industri yang berkelanjutan.

Dalam menjalankan kegiatan produksinya, RTM menerapkan pendekatan keberlanjutan melalui pengelolaan bahan baku yang bertanggung jawab guna meminimalkan potensi dampak terhadap lingkungan dan kesehatan. Perseroan memastikan bahwa seluruh bahan baku yang digunakan telah memenuhi standar keselamatan serta ketentuan yang berlaku. Penerapan praktik tersebut merupakan bagian dari upaya berkelanjutan Perseroan dalam mengurangi jejak lingkungan yang negatif, menjaga kualitas produk, serta memitigasi risiko kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan secara berkesinambungan.

Perseroan merencanakan penguatan prosedur penerimaan bahan penunjang dengan memastikan bahwa seluruh material yang digunakan dalam proses produksi memenuhi aspek keselamatan dan kesehatan kerja. Setiap bahan kimia baru yang akan digunakan diwajibkan untuk melampirkan *Safety Data Sheet (SDS)* serta memperoleh persetujuan dari Departemen HSE. Persetujuan tersebut diberikan setelah dilakukan evaluasi terhadap kandungan *Carcinogenic, Mutagenic, dan Reprotoxic (CMR)*, yang berpotensi menimbulkan dampak sebagai berikut:

Material Usage

The Company consistently ensures that all operational activities, especially those related to the use of key materials, are implemented based on the principles of responsibility and sustainability. The production of OCTG pipes is carried out through the subsidiary PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), which serves as the Company's main manufacturing hub. In its production activities, RTM uses billets as the primary raw material, defined as solid tubular steel with controlled chemical composition designed to meet applicable industry specifications and standards. This approach reflects the Company's commitment to maintaining product quality, process efficiency, and compliance with sustainable industry practices.

In its production activities, RTM applies a sustainability-oriented approach through responsible raw material management to minimize potential impacts on the environment and health. The Company ensures that all raw materials used meet safety standards and applicable regulatory requirements. The implementation of these practices forms part of the Company's ongoing efforts to reduce negative environmental impacts, maintain product quality, and continuously mitigate occupational health and safety risks for employees.

The Company plans to strengthen procedures for the acceptance of supporting materials by ensuring that all materials used in the production process meet occupational safety and health requirements. Each new chemical to be used is required to submit a Safety Data Sheet (SDS) and obtain approval from the HSE Department. Such approval is granted following an assessment of Carcinogenic, Mutagenic, and Reprotoxic (CMR) substances, which may pose the following potential impacts:

Keterangan Description	Dampak Impact	
<i>Carcinogenic</i>	Bahan yang berpotensi meningkatkan risiko terjadinya kanker akibat paparan jangka pendek maupun jangka panjang.	Substances that have the potential to increase the risk of cancer as a result of short-term or long-term exposure.
<i>Mutagenic</i>	Bahan yang dapat menyebabkan perubahan genetik yang berpotensi berdampak pada kesehatan individu maupun keturunannya.	Substances that can cause genetic changes which may adversely affect the health of individuals as well as their offspring.
<i>Reprotoxic</i>	Bahan yang dapat mengganggu fungsi reproduksi serta berdampak pada kesehatan ibu dan janin.	Substances that may disrupt reproductive functions and adversely affect the health of mothers and fetuses.

Perseroan secara konsisten mendorong penggunaan bahan penunjang yang lebih ramah lingkungan melalui proses substitusi material sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Upaya ini merupakan wujud komitmen Perseroan dalam meningkatkan kinerja lingkungan serta memastikan penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab di seluruh rantai operasional.

The Company consistently encourages the use of more environmentally friendly supporting materials through material substitution processes as part of its long-term sustainability strategy. This effort reflects the Company's commitment to improving environmental performance and ensuring the implementation of responsible business practices across the entire operational value chain.

Penerapan prinsip keberlanjutan juga mencakup aktivitas non-produksi, termasuk operasional perkantoran seperti melaksanakan implementasi kebijakan *paperless office*. Inisiatif ini berkontribusi pada peningkatan efisiensi penggunaan sumber daya dan pengurangan dampak lingkungan, sekaligus mendukung upaya pelestarian lingkungan hidup secara berkelanjutan.

The application of sustainability principles also extends to non-production activities, including office operations, such as the implementation of a paperless office policy. This initiative contributes to improved resource efficiency and reduced environmental impacts, while at the same time supporting ongoing environmental conservation efforts.

Untuk memastikan keberlanjutan penerapan kebijakan tersebut, Perseroan secara aktif mendorong pemanfaatan fasilitas digital oleh karyawan, antara lain melalui penggunaan sistem manajemen arsip elektronik selain itu perusahaan juga memanfaatkan penggunaan kertas bekas untuk mencetak dokumen internal. Penerapan inisiatif ini tidak hanya mengurangi ketergantungan terhadap dokumen fisik, tetapi juga meningkatkan efisiensi dan keandalan pengelolaan informasi. Selain itu, optimalisasi komunikasi berbasis digital, termasuk pemanfaatan surat elektronik dan berbagai platform daring, diterapkan secara luas dalam aktivitas operasional guna mempercepat proses kerja, meningkatkan efektivitas koordinasi, serta meminimalkan jejak lingkungan yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan.

To ensure the sustained implementation of these policies, the Company actively encourages employees to utilize digital facilities, including the use of electronic document management systems. Apart from that, the company also makes use of used paper to print internal documents. The adoption of this initiative not only reduces reliance on physical documents, but also enhances the efficiency and reliability of information management. In addition, the optimization of digital-based communication, including the use of electronic mail and various online platforms, is widely implemented in operational activities to accelerate work processes, improve coordination effectiveness, and minimize the environmental footprint generated by the Company's operations.

Energi

Energy

Komitmen Perseroan dalam Efisiensi Energi [GRI 3-3]

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan mengadopsi penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Dukungan penuh dari Manajemen memperkuat implementasi berbagai inisiatif yang dirancang secara sistematis melalui perencanaan, pemantauan, dan pengukuran yang teliti. Program efisiensi energi, konservasi energi, serta transisi menuju energi bersih menjadi langkah nyata Perseroan dalam mengurangi emisi gas rumah kaca dan mendukung pencapaian target keberlanjutan nasional maupun global.

Sebagai bagian dari upaya jangka pendek dan jangka panjang, Perseroan senantiasa berupaya untuk menggunakan energi dengan efisien. Langkah ini sejalan dengan komitmen Indonesia dalam *Nationally Determined Contribution* (NDC) serta roadmap dekarbonisasi industri. Selain itu, Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, termasuk Peraturan Pemerintah No. 33 Tahun 2023 tentang Konservasi Energi dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi, sebagai wujud tanggung jawab dalam pengelolaan energi yang lebih berkelanjutan.

Untuk mendukung efisiensi energi di seluruh operasional, Perseroan beserta entitas anaknya menerapkan berbagai langkah strategis, di antaranya:

- **Evaluasi Konsumsi Energi**
Melakukan identifikasi dan analisis menyeluruh terhadap tingkat konsumsi energi di setiap lini operasi guna mengoptimalkan penggunaan energi secara efektif.
- **Optimalisasi dan Penghematan Energi**
Mengembangkan berbagai inisiatif efisiensi energi, termasuk penerapan teknologi hemat energi dan penggunaan sumber energi

Company Commitment to Energy Efficiency [GRI 3-3]

The Company is committed to improving energy efficiency and adopting the use of renewable energy as part of its long-term sustainability strategy. Full support from Management strengthens the implementation of various initiatives that are systematically designed through careful planning, monitoring, and measurement. Energy efficiency programs, energy conservation efforts, and the transition toward clean energy represent concrete actions by the Company to reduce greenhouse gas emissions and support the achievement of national and global sustainability targets.

As part of both short-term and long-term efforts, the Company continuously strives to use energy efficiently. This initiative is aligned with Indonesia's commitment under the *Nationally Determined Contribution* (NDC) as well as the industrial decarbonization roadmap. In addition, the Company ensures compliance with applicable regulations, including Government Regulation No. 33 of 2023 on Energy Conservation and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012 on Energy Management, as a form of responsibility in promoting more sustainable energy management.

To support energy efficiency across all operations, the Company and its subsidiaries implement various strategic measures, including:

- **Evaluation of Energy Consumption**
Conducting comprehensive identification and analysis of energy consumption levels across each line of operation to optimize energy use effectively.
- **Energy Optimization and Conservation**
Developing various energy efficiency initiatives, including the adoption of energy-efficient technologies and the use of renewable energy



terbarukan untuk mengurangi ketergantungan pada energi fosil.

- Peningkatan Kesadaran Karyawan
Mendorong budaya hemat energi melalui edukasi dan pelatihan bagi karyawan, sehingga setiap individu memiliki peran aktif dalam mendukung kebijakan efisiensi energi Perseroan.

Sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan dan efisiensi operasional, Perseroan secara bertahap menerapkan berbagai inisiatif untuk mengurangi konsumsi energi dan dampak lingkungan, termasuk melakukan transisi penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan melalui pemanfaatan kendaraan listrik (EV). Seluruh inisiatif tersebut tercantum dalam Tabel Program Kerja dan Realisasi dibawah ini :

sources to reduce dependence on fossil fuels.

- Enhancement of Employee Awareness
Promoting an energy-saving culture through education and training for employees, enabling each individual to play an active role in supporting the Company's energy efficiency policies.

As a manifestation of its commitment to sustainability and operational efficiency, the Company gradually implements various initiatives to reduce energy consumption and environmental impact, including transitioning to more environmentally friendly fuel usage through the adoption of electric vehicles (EVs). All of these initiatives are presented in the Work Program and Realization Table below:

Program Kerja dan Realisasi di Tahun 2025

Work Program and Realization in 2025

Program Kerja Work Program		Realisasi di Tahun 2025 Realization in 2025	
JANGKA PENDEK SHORT-TERM			
Pemilahan & Pengukuran sampah organik dan anorganik di area kerja Perseroan Segregation and Measurement of Organic and Inorganic Waste in the Company's Work Areas	Melanjutkan inisiatif yang telah dilaksanakan pada tahun sebelumnya, Perseroan telah menjalin kerja sama dengan pihak ketiga yang berkompeten dalam pelaksanaan pengukuran dan pengelolaan sampah organik maupun anorganik. Kerja sama tersebut mencakup kegiatan pencatatan dan pemantauan jenis serta volume limbah yang dihasilkan sebagai bagian dari upaya pengelolaan limbah yang terukur dan bertanggung jawab.	Continuing the initiatives implemented in the previous year, the Company has established cooperation with competent third parties for the measurement and management of both organic and inorganic waste. This cooperation includes the recording and monitoring of the types and volumes of waste generated as part of measurable and responsible waste management efforts.	
Pelaksanaan Training terkait dengan ESG Implementation of ESG-Related Training	Perseroan secara konsisten menyertakan karyawan dalam program pelatihan dengan topik <i>Environmental, Social, and Governance (ESG)</i> sebagai bagian dari upaya peningkatan kompetensi dan penguatan budaya keberlanjutan di lingkungan kerja. Berikut <i>list training</i> : - <i>Green House Gas (GHG) Calculation, Mitigation, Audit and Reporting.</i> - <i>IFRS Sustainability Disclosure Standards S1 & S2</i> - <i>Journey to Carbon Neutrality: Controlling Corporate Emissions Through Advancements in the Accounting Sector</i> - <i>Technical Training on IFRS Sustainability Disclosures Standards for Corporate Preparers</i> - <i>Sustainability Report Assurance with AA1000</i> - <i>Sustainability Reporting Standards & Implementations</i>	The Company consistently involves employees in training programs on Environmental, Social, and Governance (ESG) topics as part of its efforts to enhance competencies and strengthen a sustainability culture in the workplace. The following is a training list: - Green House Gas (GHG) Calculation, Mitigation, Audit and Reporting. - IFRS Sustainability Disclosure Standards S1 & S2 - Journey to Carbon Neutrality: Controlling Corporate Emissions Through Advancements in the Accounting Sector - Technical Training on IFRS Sustainability Disclosures Standards for Corporate Preparers - Sustainability Report Assurance with AA1000 - Sustainability Reporting Standards & Implementations	



Program Kerja dan Realisasi di Tahun 2025

Work Program and Realization in 2025

Program Kerja Work Program	Realisasi di Tahun 2025 Realization in 2025	
Penggantian keran air manual menjadi keran air otomatis Replacement of Manual Water Taps with Automatic Water Taps	Pada Tahun 2025, Perseroan terus melakukan evaluasi dan <i>monitoring</i> terhadap program ini. Pelaksanaan program ini tidak secara signifikan menurunkan penggunaan air. akan tetapi sebagai tindakan preventif ketika karyawan lupa mematikan keran or mencegah penggunaan air keran yang terus menerus.	In 2025, the Company will continue to evaluate and monitor this program. The program's implementation will not significantly reduce water usage, but rather serves as a preventative measure when employees forget to turn off the tap or prevent continuous use of tap water.
Logo dan Kampanye terkait dengan ESG ESG Logo and Campaigns	Perseroan menyelenggarakan kampanye ESG internal melalui media presentasi dan poster guna memperkuat pemahaman karyawan terhadap prinsip keberlanjutan.	The Company organized internal ESG campaigns through presentation media and posters to strengthen employees' understanding of sustainability principles.
Mengurangi konsumsi listrik yang dihasilkan dari penggunaan lampu Reduction of Electricity Consumption from Lighting Usage	Pada Tahun 2025, Perseroan terus melakukan evaluasi dan monitoring terhadap program ini. Program ini telah dimulai pada tahun 2023 dan terus berlanjut sampai sekarang.	In 2025, the Company continued to evaluate and monitor this program. The initiative was initiated in 2023 and has continued to the present.
Penggantian kendaraan operasional yang berbahan bakar minyak menjadi kendaraan Listrik Replacement of Fuel-Based Operational Vehicles with Electric Vehicles	Pada tahun 2025, Perseroan mencatat penggunaan kendaraan listrik sebesar 50% dari total armada operasional yang dimiliki.	In 2025, the Company recorded the use of electric vehicles amounting to 50% of its total operational fleet.
Penghematan kertas Paper Savings	Program penggunaan kembali kertas bekas untuk pencetakan internal tetap dilaksanakan secara efektif, dengan total penggunaan kertas tercatat sebesar 198 rim pada tahun 2025.	The program to reuse used paper for internal printing continued to be implemented effectively, with total paper usage recorded at 198 reams in 2025.

JANGKA PANJANG | LONG-TERM

Membuat rencana untuk melakukan pemasangan solar panel pada area kerja Perseroan. Preparation of a Plan for the Installation of Solar Panels at the Company's Work Areas	Perseroan telah menyusun perencanaan awal pemasangan panel surya di gedung kantor pusat PT Sunindo Pratama Tbk sebagai bagian dari strategi transisi energi berkelanjutan dan di Pabrik ke 2 Rainbow Tubular Manufacture	The Company has prepared an initial plan for the installation of solar panels at the head office building of PT Sunindo Pratama Tbk as part of its sustainable energy transition strategy and at the 2nd Factory of Rainbow Tubular Manufacture
Melanjutkan penggantian komputer kerja menjadi laptop secara bertahap. Continuation of the Gradual Replacement of Desktop Computers with Laptops	Program ini terus dilaksanakan dan menunjukkan kinerja yang selaras dengan target yang telah ditetapkan Perseroan.	This program continues to be implemented and has demonstrated performance in line with the targets set by the Company.
Melakukan penggantian freon AC yang lebih ramah lingkungan Replacement of Air Conditioner Refrigerants with More Environmentally Friendly Options	Program ini telah berjalan secara efektif sejak tahun 2023, ditandai dengan penggunaan refrigeran jenis R32 yang lebih ramah lingkungan pada seluruh unit pendingin udara (AC) di kantor pusat Perseroan.	This program has been effectively implemented since 2023, as indicated by the use of R32 refrigerant, which is more environmentally friendly, in all air conditioning (AC) units at the Company's head office.
Penanaman mangrove Mangrove Planting	Pada Tahun 2025, Perseroan melakukan kegiatan penanaman mangrove sebanyak 1.000 bibit pada saat kegiatan memperingati Hari Mangrove Sedunia.	In 2025, the Company carried out a mangrove planting activity involving 1,000 seedlings as part of the commemoration of International Mangrove Day.



Konsumsi Energi

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan peningkatan konsumsi energi yang disebabkan oleh adanya perhitungan BBM yang baru dilakukan Perseroan pada tahun 2025 dan adanya peningkatan produksi dan pembangunan RTM Plant 2 sehingga kebutuhan akan air, gas alam dan listrik meningkat.

Energy Consumption

In 2025, the Company recorded an increase in energy consumption, driven by the inclusion of fuel (BBM) calculations newly conducted in 2025, as well as increased production and the construction of RTM Plant 2, which led to higher demand for water, natural gas, and electricity.

Konsumsi Energi [POJK F.6] [GRI 302-1]

Konsumsi Energi [POJK F.6] [GRI 302-1]

Sumber Energi Energy Sources		2025 (GJ)	2024 (GJ)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
SUNI					
Listrik yang dibeli (PLN)	Purchased Electricity (PLN)	648,78	682,52	(33,74)	▼
Solar	Solar	49,90	-	-	
BBM	BBM	128,93	-	-	
Jumlah Konsumsi Energi SUNI	Total SUNI Energy Consumption	827,61	682,52	145,09	▲
RTM					
Listrik yang dibeli (PLN)	Purchased Electricity (PLN)	57.686,40	42.537,23	15.149,17	▲
Gas Alam	Natural Gas	67.408,40	58.526,12	8.882,28	▲
Solar	Solar	1.517,15	1.173,74	343,41	▲
BBM	BBM	179,64	-	-	
Jumlah Konsumsi Energi RTM	Total RTM Energy Consumption	126.791,59	102.237,09	24.554,50	▲
PSM					
Listrik yang dibeli (PLN)	Purchased Electricity (PLN)	255,20	204,69	50,51	▲
Solar	Solar	3,56	6,00	(2,44)	▼
BBM	Fuel	42,41	-	-	
Jumlah Konsumsi Energi PSM	Total PSM Energy Consumption	301,17	210,69	90,48	▲
Jumlah Konsumsi Energi	Total Energy Consumption	127.920,37	103.130,30	24.790,07	▲

E-03: Konsumsi Energi Listrik

Electricity Energy Consumption

Konsumsi Energi Listrik Electricity Energy Consumption		2025 (kwh)	2024 (kwh)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
SUNI	SUNI	180.218	189.590	(9.372)	▼
RTM	RTM	16.024.000	11.815.897	4.208.103	▲
PSM	PSM	70.889	56.857	14.032	▲
Jumlah Konsumsi Energi Listrik	Total Electricity Energy Consumption	16.275.107	12.062.344	4.212.763	▲



Intensitas Energi [GRI 302-3]

Perseroan mengukur intensitas energi sebagai bagian dari upaya memantau efisiensi operasional dan dampaknya terhadap lingkungan. Intensitas energi dihitung dengan membandingkan total konsumsi energi Perseroan terhadap nilai penjualan dan jumlah produksi selama tahun pelaporan. Pada tahun 2025, intensitas energi tercatat mengalami peningkatan seiring dengan meningkatnya volume produksi serta intensitas penggunaan energi yang lebih tinggi dikarenakan adanya pembangunan di RTM Plant 2.

Energy Intensity [GRI 302-3]

The Company measures energy intensity as part of its efforts to monitor operational efficiency and its environmental impact. Energy intensity is calculated by comparing the Company's total energy consumption to its sales value and production volume during the reporting year. In 2025, energy intensity increased in line with higher production volumes and greater energy usage intensity, driven by the construction of RTM Plant 2.

Keterangan Description	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025
Jumlah Konsumsi Energi	GJ	127.920	103.130	24.790 ▲
Jumlah Penjualan	Rp-Penuh Rp-Full	982.388.797.337	1.047.117.484.360	(64.728.687.023) ▼
Jumlah Produksi	MT	25.890	21.971	3.919 ▲
Intensitas Energi/Penjualan	GJ/Rp Penuh GJ/Rp Full	0,00000013	0,000000098	0,000000032 ▲
Intensitas Energi/Produksi	GJ/MT	4,94	4,69	0,25 ▲



Pengurangan Konsumsi Energi

[GRI 302- 4]

Efisiensi energi menjadi salah satu indikator utama dalam keberhasilan strategi keberlanjutan Perseroan. Untuk mencapai pengurangan konsumsi energi yang signifikan, berbagai langkah telah diterapkan guna meningkatkan efisiensi operasional sekaligus mengurangi jejak karbon. Beberapa inisiatif utama yang dilakukan meliputi:

- Penggunaan bahan pendingin (freon) yang ramah lingkungan.
- Melanjutkan dan monitoring pelaksanaan penerapan sensor otomatis pada sistem pencahayaan guna mengurangi konsumsi listrik di area operasional dan perkantoran.
- Transisi bertahap dari komputer ke laptop yang lebih hemat energi untuk mengoptimalkan efisiensi daya.
- Melanjutkan dan monitoring penggantian lampu konvensional dengan LED yang memiliki daya tahan lebih lama dan konsumsi energi lebih rendah.
- Penerapan kebijakan hemat energi, seperti memastikan lampu dimatikan saat tidak digunakan.
- Pemutusan daya perangkat elektronik yang tidak digunakan untuk mencegah pemborosan energi.
- Penggantian secara bertahap mobil operasional menjadi kendaraan listrik.

Namun, seiring dengan peningkatan kapasitas produksi di PT Rainbow Tubulars Manufacture, entitas anak Perseroan, terdapat tantangan dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan operasional dan komitmen terhadap efisiensi energi. Meskipun konsumsi energi mengalami peningkatan seiring dengan ekspansi produksi, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus mengoptimalkan strategi pengelolaan energi secara lebih efektif. Melalui beragam inisiatif pengurangan konsumsi energi, Perseroan berupaya untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus menciptakan operasi yang lebih efisien dan bertanggung jawab.

Reduction of Energy Consumption [GRI 302- 4]

Energy efficiency is one of the key indicators of the success of the Company's sustainability strategy. To achieve significant reductions in energy consumption, various measures have been implemented to enhance operational efficiency while reducing the carbon footprint. The main initiatives undertaken include:

- The use of environmentally friendly refrigerants (freon).
- Continue and monitor the implementation of automatic sensors in the lighting system to reduce electricity consumption in operational and office areas.
- The gradual transition from desktop computers to more energy-efficient laptops to optimize power usage.
- Continue and monitor the replacement of conventional lighting with LED lamps that have a longer lifespan and lower energy consumption.
- The implementation of energy-saving policies, such as ensuring lights are turned off when not in use.
- Disconnecting power to unused electronic equipment to prevent unnecessary energy consumption.
- The gradual replacement of operational vehicles with electric vehicles.

However, along with the increase in production capacity at PT Rainbow Tubulars Manufacture, the Company's subsidiary, challenges have emerged in maintaining a balance between operational growth and commitments to energy efficiency. Although energy consumption has increased in line with production expansion, the Company remains committed to continuously optimizing its energy management strategies more effectively. Through various energy consumption reduction initiatives, the Company strives to minimize environmental impacts while creating more efficient and responsible operations.

Emisi

Emissions

Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Sebagai bagian dari tanggung jawabnya terhadap lingkungan, Perseroan menyadari bahwa penggunaan energi dalam proses produksi dan operasional turut menyumbang terhadap emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Emisi ini berkontribusi pada berbagai dampak lingkungan global, termasuk perubahan pola iklim, kenaikan permukaan air laut, serta peningkatan suhu rata-rata bumi. Oleh karena itu, pengelolaan energi yang lebih efisien menjadi prioritas utama dalam strategi keberlanjutan Perseroan.

Sejalan dengan komitmen pemerintah Indonesia dalam menurunkan emisi GRK, Perseroan telah mengambil langkahlangkah proaktif dengan menerapkan teknologi ramah lingkungan dan meningkatkan efisiensi energi di seluruh lini operasional.

Beberapa inisiatif utama yang telah dan terus dijalankan meliputi:

- Optimalisasi efisiensi energi melalui pemantauan dan pengelolaan konsumsi listrik berkala di area produksi dan perkantoran.
- Penggunaan energi bersih, termasuk eksplorasi sumber energi terbarukan untuk mendukung operasional yang lebih berkelanjutan.
- Investasi pada infrastruktur hijau, seperti peralatan dan mesin dengan efisiensi energi tinggi guna mengurangi ketergantungan pada energi berbasis fosil.
- Substitusi peralatan pendingin dengan sistem AC bebas CFC (*chlorofluorocarbon*) guna mengurangi dampak negatif terhadap lapisan ozon dan pemanasan global.
- Peningkatan kesadaran dan edukasi karyawan terkait praktik hemat energi serta penerapan standar operasional yang lebih ramah lingkungan.
- Meningkatkan efektivitas operasional dengan merawat mesin dan peralatan produksi.
- Perawatan kendaraan dan alat operasional sesuai prosedur.

Greenhouse Gas (GHG) Emissions Management

As part of its environmental responsibility, the Company recognizes that energy use in its production processes and operational activities contributes to greenhouse gas (GHG) emissions. These emissions contribute to various global environmental impacts, including changes in climate patterns, rising sea levels, and an increase in the Earth's average temperature. Therefore, more efficient energy management is a key priority in the Company's sustainability strategy.

In line with the Indonesian Government's commitment to reducing GHG emissions, the Company has taken proactive measures by implementing environmentally friendly technologies and improving energy efficiency across all operational lines.

Several key initiatives that have been implemented and continue to be carried out include:

- Optimizing energy efficiency through regular monitoring and management of electricity consumption in production and office areas.
- Utilizing clean energy, including exploring renewable energy sources to support more sustainable operations.
- Investing in green infrastructure, such as high energy-efficiency equipment and machinery, to reduce dependence on fossil-based energy.
- Replacing cooling equipment with CFC (*chlorofluorocarbon*) free air conditioning systems to reduce negative impacts on the ozone layer and global warming.
- Enhancing employee awareness and education on energy-saving practices and the implementation of more environmentally friendly operational standards.
- Improve operational effectiveness by maintaining production machines and equipment.
- Maintain vehicles and operational equipment according to procedures.



Dengan menerapkan strategi ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam pencapaian target pengurangan emisi nasional, tetapi juga memperkuat peranannya dalam mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Langkah-langkah ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk terus berkembang secara bertanggung jawab, menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan lingkungan. [GRI 3-3]

Inventarisasi dan Monitoring Emisi GRK

Perseroan melakukan inventarisasi dan monitoring terhadap emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Emisi GRK Cakupan 1, yang merupakan emisi langsung, berasal dari sumber-sumber yang dimiliki atau dikendalikan oleh Perseroan, termasuk proses produksi dan kegiatan operasional. Sedangkan Emisi GRK Cakupan 2, yang merupakan emisi tidak langsung, mencakup emisi dari penggunaan listrik yang bersumber dari PLN atau pihak ketiga.

Untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 1) langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC 2019 (*Intergovernmental Panel on Climate Change*/Panel Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim). Sedangkan untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 2) tidak langsung, metode yang dipakai menggunakan metode dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2019.

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut, berikut adalah jumlah emisi yang dihasilkan Perseroan dan entitas anak sepanjang tahun 2025:

Perhitungan Emisi [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]
Emission Calculation [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Cakupan Emisi Emission Scope	Sumber Emisi Emission Sources	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
SUNI						
Cakupan 1 Scope 1	Pembakaran Bergerak* Mobile Combustion*	tCO ₂ eq	12,94	-	-	-
Cakupan 2 Scope 2	Pemakaian Listrik PLN PLN Electricity Usage	tCO ₂ eq	156,79	164,94	(8,15)	▼
Cakupan 3 Scope 3	Perjalanan Dinas* Business Trip*	tCO ₂ eq	7,10	-	-	-

Through the implementation of these strategies, the Company not only contributes to the achievement of national emission reduction targets, but also strengthens its role in supporting the transition toward a low-carbon economy. These measures reflect the Company's commitment to growing responsibly while maintaining a balance between business growth and environmental sustainability. [GRI 3-3]

Inventory and Monitoring of GHG Emissions

The Company conducts inventorying and monitoring of Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas (GHG) emissions. Scope 1 GHG emissions, which are direct emissions, originate from sources owned or controlled by the Company, including production processes and operational activities. Meanwhile, Scope 2 GHG emissions, which are indirect emissions, include emissions resulting from the use of electricity supplied by PLN (state-owned electricity company of Indonesia) or other third-party providers.

To calculate direct GHG emissions (Scope 1), the method applied in Indonesia and other non-Annex 1 (developing) countries is the Tier 1 approach, which is based on energy consumption data multiplied by the default emission factors issued by the IPCC 2019 (Intergovernmental Panel on Climate Change). Meanwhile, the calculation of indirect GHG emissions (Scope 2) uses the method issued by the Directorate General of Electricity of the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), 2019.

Based on the results of these calculations, the following are the total emissions generated by the Company and its subsidiaries throughout 2025:

Perhitungan Emisi [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]
Emission Calculation [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

Cakupan Emisi Emission Scope	Sumber Emisi Emission Sources	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
RTM						
Cakupan 1 Scope 1	Pembakaran Stasioner Stationary Combustion	tCO ₂ eq	3.885,56	3.282,97	602,59	▲
	Mobile Combustion Mobile Combustion		118,93	86,70	32,23	▲
	fugiive langsung Fugitive Emission		14,07	-	-	-
Cakupan 2 Scope 2	Pemakaian Listrik PLN PLN Electricity Usage		13.139,84	10.043,51	3.096,33	▲
Cakupan 3 Scope 3	Perjalanan Dinas* Business Trip*	tCO ₂ eq	50,62	-	-	-
PSM						
Cakupan 1 Cakupan 1	Mobile Combustion Mobile Combustion	tCO ₂ eq	2,00	0,44	1,56	▲
Cakupan 2 Scope 2	Pemakaian Listrik PLN PLN Electricity Usage		32,49	49,47	(16,98)	▼
Cakupan 3 Scope 3	Perjalanan Dinas* Business Trip*	tCO ₂ eq	0,56	-	-	-
Jumlah Emisi/Total Emissions			17.420,90	13.628,02	3.792,88	▲

*) Note:

- Satuan yang digunakan adalah tCO₂eq
- Perhitungan scope 3, Perjalanan Dinas baru dilakukan per 2025
- Perhitungan scope 1, *mobile combustion* baru dilakukan per 2025

*) Note:

- The unit used is tCO₂eq.
- The calculation of Scope 3 emissions, Business Travel was initiated in 2025.
- The calculation of Scope 1 emissions Mobile Combustion was initiated in 2025.

E-01: Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

E-01: Greenhouse Gas (GHG) Emissions Report

Kategori Emisi Emission Category	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
Emisi GRK Scope 1 GHG Emission Scope 1					
SUNI	tCO ₂ eq	12,94	-*	-	
RTM	tCO ₂ eq	4.018,55	3.369,66	648,88	▲
PSM	tCO ₂ eq	2,00	0,44	1,56	▲
Jumlah Total	tCO ₂ eq	4.033,49	3.370,10	663,38	▲
Emisi GRK Scope 2 GHG Emissions Scope 2					
SUNI	tCO ₂ eq	156,79	164,94	(8,15)	▼
RTM	tCO ₂ eq	13.139,84	10.043,51	3.096,33	▲
PSM	tCO ₂ eq	32,49	49,47	(16,98)	▼
Jumlah Jumlah	tCO ₂ eq	13.329,12	10.257,92	3.071,20	▲



E-01: Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

E-01: Greenhouse Gas (GHG) Emissions Report

Kategori Emisi Emission Category	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025
Emisi GRK Scope 3 GHG Emission Scope 3				
SUNI	tCO ₂ eq	7,10	-	7,1 ▲
RTM	tCO ₂ eq	50,62	-	50,62 ▲
PSM	tCO ₂ eq	0,56	-	0,56 ▲
Jumlah Total	tCO ₂ eq	58,28	-	58,28 ▲
Jumlah Emisi GRK Scope 1, 2 dan 3 Total GHG Emissions Scope 1 and 2	tCO ₂ eq	17.420,90	13.628,02	3.792,88 ▲

Note : Perhitungan scope 3, Perjalanan Dinas baru dilakukan per 2025

*) 2024 belum dilakukan pengukuran emisi yang dihasilkan dari penggunaan kendaraan ops di SUNI.

Note : The calculation of Scope 3 emissions, Business Travel was initiated in 2025.

*) 2024, measurements of emissions resulting from the use of operational vehicles at SUNI have not been carried out.

Intensitas Emisi

Intensitas emisi merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur besaran emisi yang dihasilkan untuk setiap ton volume penjualan. Intensitas emisi dihitung dengan membagi total emisi yang dihasilkan (dalam satuan tCO₂e) dengan volume penjualan Perseroan (dalam ton produk). Semakin rendah nilai intensitas emisi, semakin kecil emisi yang dihasilkan dalam proses produksi. Emisi yang dimasukkan dalam perhitungan intensitas emisi mencakup Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 1, Cakupan 2 dan Cakupan 3, dengan jenis gas yang diperhitungkan adalah CO₂. Perhitungan cakupan 3 untuk bagian perjalanan dinas menggunakan moda transportasi pesawat terbang baru dilaksanakan pada tahun 2025.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mengalami peningkatan jumlah konsumsi energi disebabkan oleh naiknya jumlah produksi Perseroan yang menyebabkan konsumsi listrik, air maupun solar meningkat serta pada tahun 2025 mulai dilakukan perhitungan Scope 3 untuk perjalanan dinas karyawan dan Scope 1 terkait konsumsi bahan bakar minyak (BBM) dari kendaraan operasional, hal ini menyebabkan total emisi yang tercatat lebih tinggi dari tahun sebelumnya.

Data intensitas emisi Perseroan disajikan dengan memperhitungkan seluruh kegiatan operasional, dengan memperhitungkan Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk gas CO₂. Metode perhitungan pengurangan emisi mengacu pada metode IPCC 2006. Selain itu, untuk Emisi GRK Cakupan 3, Perseroan mulai melakukan

Emission Intensity

Emission intensity is an indicator used to measure the amount of emissions produced per ton of sales volume. Emission intensity is calculated by dividing the total emissions produced (in tCO₂e) by the Company's sales volume (in tons of product). The lower the emission intensity value, the lower the emissions generated in the production process. Emissions included in the emission intensity calculation include Scope 1, Scope 2, and Scope 3 Greenhouse Gas (GHG) emissions, with CO₂ being the gas type considered. Scope 3 calculations for business travel using aircraft were only implemented in 2025.

Throughout 2025, the Company recorded an increase in energy consumption, driven by higher production levels, which led to increased use of electricity, water, and diesel fuel. In addition, in 2025 the Company began calculating Scope 3 emissions related to employee business travel and Scope 1 emissions related to fuel consumption from operational vehicles. This resulted in higher total recorded emissions compared to the previous year.

The Company's emission intensity data is presented by taking into account all operational activities, covering Scope 1 and Scope 2 emissions for CO₂. The emission reduction calculation method refers to the IPCC 2006 methodology. Furthermore, for Scope 3 GHG emissions, the Company initiated calculations

penghitungan sejak tahun 2025, dengan ruang lingkup yang mencakup emisi dari aktivitas perjalanan dinas (*Business Trip*) menggunakan pesawat, sebagaimana tercantum dalam data terlampir.

in 2025, with the scope including emissions from business travel activities, particularly air travel, as reflected in the attached data.

Intensitas Emisi GRK [GRI 305-4] [GRI 305-5] [POJK F.11]

GHG Emission Intensity [GRI 305-4] [GRI 305-5] [POJK F.11]

Keterangan Description	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025
Total Emisi Karbon Total Carbon Emissions	tCO ₂ eq	17.420,90	13.628,02	3.793 ▲
Jumlah Penjualan Total Sales	Rupiah	982.388.797.337	1.047.117.484.360	(64.728.687.023) ▼
Jumlah Produksi Total Production	MT	25.890	21.971	3.919 ▲
Intensitas Emisi GRK/Penjualan	tCO ₂ eq/ Rupiah	0,0000000177	0,000000013	0,0000000047 ▲
Intensitas Emisi/Produksi	GJ/MT	0,67	0,62	0,05 ▲

Komitmen Mengurangi Emisi GRK [E-07]

Perseroan terus memperkuat komitmennya dalam menurunkan emisi karbon dengan menerapkan berbagai inisiatif yang mendukung efisiensi energi dan keberlanjutan lingkungan. Pada tahun 2025, langkah-langkah konkret yang dijalankan difokuskan pada optimalisasi penggunaan sumber daya serta penerapan teknologi yang lebih ramah lingkungan. Beberapa upaya utama yang telah dirancang meliputi: [POJK F.7] [POJK F.12]

- Pengelolaan air secara efisien, dengan memastikan penggunaan air bersih yang lebih hemat dan sesuai kebutuhan operasional.
- *Maintenance* kendaraan dan mesin produksi secara berkala sehingga dalam kondisi baik.
- Optimalisasi konsumsi bahan bakar fosil, melalui pemantauan dan pengurangan penggunaan bahan bakar dalam kegiatan operasional.
- Diversifikasi sumber energi, termasuk eksplorasi serta transisi bertahap menuju penggunaan energi alternatif yang lebih ramah lingkungan.
- Peningkatan kesadaran penghematan energi.
- Reforestasi dan penghijauan, melalui program penanaman mangrove.

Dengan menerapkan langkah-langkah ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam mengurangi jejak karbon, tetapi juga mendukung target keberlanjutan nasional serta pembangunan berkelanjutan yang lebih hijau.

Commitment to Reducing GHG Emissions [E-07]

The Company continues to strengthen its commitment to reducing carbon emissions by implementing various initiatives that support energy efficiency and environmental sustainability. In 2025, the concrete measures undertaken were focused on optimizing resource utilization and adopting more environmentally friendly technologies. Several key efforts that have been designed include: [POJK F.7] [POJK F.12]

- Efficient water management, by ensuring more economical use of clean water in accordance with operational needs.
- Regular maintenance of production vehicles and machines so that they are in good condition.
- Optimization of fossil fuel consumption, through monitoring and reducing fuel usage in operational activities.
- Diversification of energy sources, including exploration and gradual transition toward the use of more environmentally friendly alternative energy.
- Enhancement of energy-saving awareness.
- Reforestation and greening efforts through mangrove planting programs.

Through the implementation of these measures, the Company not only contributes to reducing its carbon footprint, but also supports national sustainability targets and greener sustainable development.



Keanekaragaman Hayati [POJK F.9] [POJK F.10]

Biodiversity [POJK F.9] [POJK F.10]

Perseroan secara proaktif memastikan bahwa seluruh kegiatan operasionalnya tidak berlokasi di dalam atau berdekatan dengan kawasan konservasi yang memiliki keanekaragaman hayati yang dilindungi oleh Pemerintah. Langkah ini bertujuan untuk mencegah gangguan terhadap habitat alami, serta menjaga keseimbangan ekosistem flora dan fauna di sekitar wilayah operasional. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan lingkungan guna meminimalkan dampak ekologis serta menerapkan tindakan preventif dalam menghadapi potensi keadaan darurat yang dapat mempengaruhi lingkungan.

Sebagai bentuk nyata kepedulian terhadap kelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan turut berpartisipasi aktif dalam program konservasi ekosistem pesisir. Perseroan berkolaborasi dengan Mangrove Jakarta Community kembali melakukan kegiatan penanaman 1.000 bibit mangrove pada 23 Juli 2025 di Desa Muara Baru, Cilamaya, Karawang, Jawa Barat. Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*), khususnya *Climate Action* (SDG 13), serta sebagai upaya mitigasi perubahan iklim.

Hutan mangrove memiliki peran yang sangat penting dalam ekosistem pesisir, termasuk:

- Mencegah abrasi dan erosi pantai, sehingga dapat melindungi garis pantai dari dampak gelombang laut dan perubahan iklim.
- Menjadi habitat bagi berbagai spesies biota laut, seperti ikan, kepiting, udang, dan burung, yang bergantung pada ekosistem mangrove untuk bertahan hidup.
- Menyerap dan menyimpan karbon dalam jumlah besar, sehingga berkontribusi dalam pengurangan emisi gas rumah kaca dan membantu menekan laju pemanasan global.
- Mengurangi dampak badai dan tsunami, dengan memperlambat kecepatan angin dan gelombang sebelum mencapai daratan.

The Company proactively ensures that all of its operational activities are not located within or in close proximity to conservation areas that host biodiversity protected by the Government. This measure is intended to prevent disturbances to natural habitats and to maintain the ecological balance of flora and fauna surrounding the operational areas. Nevertheless, the Company remains committed to continuously improving environmental management to minimize ecological impacts and to implementing preventive measures in anticipation of potential emergency situations that could affect the environment.

As a tangible manifestation of its concern for biodiversity conservation, the Company actively participates in coastal ecosystem conservation programs. The Company collaborated with the Mangrove Jakarta Community to carry out the planting of 1,000 mangrove seedlings on July 23, 2025, in Muara Baru Village, Cilamaya, Karawang, West Java. This initiative forms part of the Company's commitment to supporting the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly Climate Action (SDG 13), as well as efforts to mitigate climate change.

Mangrove forests play a very important role in coastal ecosystems, including:

- Preventing coastal abrasion and erosion, thereby protecting shorelines from the impacts of ocean waves and climate change.
- Serving as habitats for various marine species, such as fish, crabs, shrimp, and birds, which depend on mangrove ecosystems for survival.
- Absorbing and storing large amounts of carbon, thus contributing to the reduction of greenhouse gas emissions and helping to slow global warming.
- Reducing the impacts of storms and tsunamis by slowing wind speeds and wave energy before they reach land.



Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung pelestarian lingkungan dan mitigasi perubahan iklim, Perseroan secara berkelanjutan melaksanakan program rehabilitasi ekosistem pesisir melalui kegiatan penanaman mangrove bekerja sama dengan Yayasan Mangrove Indonesia Lestari. Program ini dilaksanakan secara bertahap sejak tahun 2023 hingga 2025 di wilayah Desa Tangkolak dan Desa Muarabaru, Kecamatan Cilamaya Wetan, Kabupaten Karawang, yang merupakan kawasan pesisir dengan tingkat kerentanan terhadap abrasi dan degradasi lingkungan.

Hingga tahun 2025, Perseroan telah menanam sebanyak 3.300 pohon mangrove yang terdiri dari spesies *Rhizophora mucronata* dan *Avicennia marina*. Berdasarkan hasil *monitoring* terakhir yang dilakukan pada Oktober 2025, tingkat keberhasilan hidup (*survival rate*) rata-rata mencapai 80,17%, mencerminkan efektivitas program rehabilitasi yang dijalankan meskipun menghadapi berbagai tekanan lingkungan. Area rehabilitasi yang tercakup mencapai sekitar 0,33 hektare, berkontribusi langsung terhadap pemulihan fungsi ekologis kawasan pesisir.

As part of the Company's commitment to supporting environmental conservation and climate change mitigation, the Company continuously implements a coastal ecosystem rehabilitation program through mangrove planting activities in collaboration with the Indonesian Mangrove Sustainability Foundation (Yayasan Mangrove Indonesia Lestari). This program has been carried out in stages from 2023 to 2025 in Tangkolak Village and Muarabaru Village, Cilamaya Wetan Subdistrict, Karawang Regency, which are coastal areas vulnerable to abrasion and environmental degradation.

As of 2025, the Company has planted a total of 3,300 mangrove trees consisting of the species *Rhizophora mucronata* and *Avicennia marina*. Based on the latest monitoring conducted in October 2025, the average survival rate reached 80.17%, reflecting the effectiveness of the rehabilitation program despite various environmental pressures. The total rehabilitation area covered approximately 0.33 hectares, directly contributing to the restoration of coastal ecological functions.



Hasil pemantauan menunjukkan bahwa lokasi penanaman tahun 2024 di Desa Muarabaru mencatat tingkat keberhasilan tertinggi sebesar 86%, dengan pertumbuhan tanaman yang relatif optimal. Sementara itu, penanaman tahun 2023 di Desa Tangkolak menunjukkan tingkat keberhasilan 82%, menandakan kemampuan adaptasi mangrove terhadap kondisi substrat dan salinitas setempat. Adapun lokasi penanaman tahun 2025 masih memerlukan penguatan melalui pemeliharaan lanjutan dan replanting selektif, seiring ditemukannya tantangan seperti predasi hama, fluktuasi salinitas, serta ketidakstabilan sedimen.

Selain manfaat ekologis, program ini juga memberikan kontribusi nyata terhadap penurunan emisi karbon. Berdasarkan perhitungan konservatif, total mangrove yang ditanam memiliki potensi menyerap sekitar 3,3 ton CO₂ per tahun, dan nilai serapan karbon tersebut diperkirakan akan terus meningkat seiring pertumbuhan dan pematangan vegetasi mangrove. Kontribusi ini sejalan dengan upaya Perseroan dalam mendukung agenda dekarbonisasi dan pencapaian target keberlanjutan nasional.

Dari sisi sosial dan ekonomi, program rehabilitasi mangrove ini melibatkan partisipasi aktif masyarakat lokal dengan jumlah penerima manfaat sekitar 72 orang, sekaligus meningkatkan kesadaran akan pentingnya perlindungan ekosistem pesisir. Berdasarkan analisis *Social Return on Investment* (SROI), total investasi sebesar Rp118,68 miliar menghasilkan nilai manfaat sosial dan lingkungan dengan rasio 1,07, yang berarti setiap Rp1 yang diinvestasikan mampu menciptakan nilai sebesar Rp1,07 dalam periode sepuluh tahun ke depan.

Sebagai bagian dari strategi jangka panjang dalam pelestarian lingkungan, Perseroan juga mengalokasikan dana khusus untuk mendukung berbagai aspek program konservasi ini. Dana tersebut digunakan untuk pembelian bibit mangrove, perlengkapan survei, serta operasional penanaman dan pemeliharaan. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan monitoring berkala setiap Quartal pada tahun 2025 guna mengevaluasi tingkat keberhasilan program ini, memantau pertumbuhan bibit, serta menilai dampak ekologis yang dihasilkan.

Melalui program ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi pada pemulihan lingkungan dan perlindungan kawasan pesisir, tetapi juga

Monitoring results indicate that the 2024 planting location in Muarabaru Village recorded the highest survival rate at 86%, with relatively optimal plant growth. Meanwhile, the 2023 planting in Tangkolak Village showed a survival rate of 82%, indicating the mangroves' ability to adapt to local substrate and salinity conditions. The 2025 planting location still requires reinforcement through further maintenance and selective replanting, as challenges such as pest predation, salinity fluctuations, and sediment instability were identified.

In addition to ecological benefits, this program also delivers tangible contributions to carbon emission reductions. Based on conservative estimates, the total mangroves planted have the potential to absorb approximately 3.3 tons of CO₂ per year, and this carbon sequestration value is expected to continue increasing as the mangrove vegetation grows and matures. This contribution is aligned with the Company's efforts to support the decarbonization agenda and the achievement of national sustainability targets.

From a social and economic perspective, the mangrove rehabilitation program involves active participation from local communities, with approximately 72 beneficiaries, while also raising awareness of the importance of protecting coastal ecosystems. Based on a Social Return on Investment (SROI) analysis, a total investment of Rp118.68 billion generated social and environmental benefits with a ratio of 1.07, meaning that every Rp1 invested is able to create Rp1.07 in value over the next ten years.

As part of its long-term environmental conservation strategy, the Company has also allocated dedicated funds to support various aspects of this conservation program. These funds are used for the procurement of mangrove seedlings, survey equipment, and planting and maintenance operations. In addition, the Company carried out quarterly monitoring activities throughout 2025 to evaluate the program's success rate, monitor seedling growth, and assess the resulting ecological impacts.

Through this program, the Company not only contributes to environmental restoration and the protection of coastal areas, but also strengthens an



memperkuat pendekatan keberlanjutan yang terintegrasi antara aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Ke depan, Perseroan akan terus memperkuat efektivitas program melalui peningkatan frekuensi monitoring, pemeliharaan berkelanjutan, serta penguatan kapasitas masyarakat, guna memastikan terciptanya ekosistem mangrove yang resilien dan bernilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan serta keberlanjutan lingkungan bagi generasi mendatang. Atas upayanya menjaga keanekaragaman hayati tersebut, Perseroan meraih penghargaan dari Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat Dinas Kehutanan.

Dampak dari Kegiatan

Perseroan secara aktif menjalankan program pelestarian keanekaragaman hayati melalui penanaman mangrove sebagai bagian dari upaya perlindungan ekosistem pesisir. Inisiatif ini tidak hanya bertujuan untuk memperkaya biodiversitas di wilayah pesisir, tetapi juga berperan dalam menekan dampak perubahan iklim. Mangrove memiliki kemampuan menyerap dan menyimpan karbon dalam jumlah besar, menjadikannya sebagai salah satu solusi alami dalam mitigasi emisi gas rumah

integrated sustainability approach encompassing environmental, social, and governance aspects. Going forward, the Company will continue to enhance the effectiveness of the program by increasing monitoring frequency, implementing ongoing maintenance, and strengthening community capacity, to ensure the creation of a resilient mangrove ecosystem that delivers long-term value for all stakeholders and environmental sustainability for future generations. For its efforts in preserving biodiversity, the Company received an award from the Forestry Department of West Java Provincial Government.

Impact of Activities

The Company actively implements biodiversity conservation programs through mangrove planting as part of its efforts to protect coastal ecosystems. This initiative is not only aimed at enhancing biodiversity in coastal areas, but also plays a role in mitigating the impacts of climate change. Mangroves have the ability to absorb and store large amounts of carbon, making them one of the natural solutions for reducing greenhouse gas emissions. In addition, mangroves serve as natural barriers that protect



kaca. Selain itu, mangrove juga berfungsi sebagai benteng alami yang melindungi garis pantai dari abrasi, gelombang tinggi, dan bencana alam lainnya.

Keberadaan ekosistem mangrove tidak hanya memberikan manfaat ekologis, tetapi juga berkontribusi pada kelangsungan hidup berbagai spesies biota laut serta burung migran. Dengan menjaga ekosistem ini, Perseroan turut mendukung keseimbangan alam serta meningkatkan keberlanjutan sumber daya bagi masyarakat pesisir yang menggantungkan kehidupannya pada hasil laut dan hutan mangrove.

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan pengaduan resmi, denda, atau sanksi administratif terkait aktivitas operasional Perseroan yang berdampak negatif terhadap lingkungan. Hal ini menunjukkan keseriusan Perseroan dalam menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab serta kepatuhan terhadap regulasi lingkungan yang berlaku.

shorelines from abrasion, high waves, and other natural disasters.

The presence of mangrove ecosystems provides not only ecological benefits, but also contributes to the survival of various marine species and migratory birds. By preserving this ecosystem, the Company supports ecological balance and enhances the sustainability of resources for coastal communities whose livelihoods depend on marine resources and mangrove forests.

Throughout 2025, there were no reports of official complaints, fines, or administrative sanctions related to the Company's operational activities that had negative impacts on the environment. This demonstrates the Company's strong commitment to implementing responsible business practices and complying with applicable environmental regulations.

Pengelolaan Air

Water Management

Air merupakan sumber daya esensial dalam operasional Perseroan, baik di fasilitas produksi maupun perkantoran. Kebutuhan air digunakan untuk berbagai keperluan domestik dan operasional, dengan pasokan yang mayoritas berasal dari perusahaan penyedia air. Demi memastikan penggunaan air yang efisien, Perseroan menerapkan sistem pemantauan dan evaluasi yang komprehensif. Pengukuran konsumsi air dilakukan melalui dua metode utama, yaitu pemantauan dengan *flow* meter terpasang serta estimasi berdasarkan aktivitas operasional yang membutuhkan air. [GRI 303-1]

Sebagai bentuk tanggung jawab dalam pengelolaan air, Perseroan mengimplementasikan strategi konservasi dan efisiensi air, yang mencakup kebijakan konsumsi, pengendalian, pengawasan, serta pemantauan secara berkala. Upaya ini diwujudkan melalui berbagai langkah, seperti:

Water is an essential resource in the Company's operations, both at production facilities and office premises. Water is used for various domestic and operational purposes, with the majority of supply sourced from water utility providers. To ensure efficient water use, the Company implements a comprehensive monitoring and evaluation system. Water consumption is measured using two main methods, namely monitoring through installed flow meters and estimation based on operational activities that require water. [GRI 303-1]

As part of its responsibility in water management, the Company implements water conservation and efficiency strategies, which include consumption policies, control mechanisms, supervision, and periodic monitoring. These efforts are realized through various measures, such as:

- Daur ulang dan pemanfaatan kembali air untuk kebutuhan tertentu, sehingga mengurangi ketergantungan pada sumber air bersih melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) di RTM. Proses pengolahan ini mencakup tahap penyaringan, pengendapan, dan netralisasi untuk memastikan air limbah yang dihasilkan aman dan tidak mencemari ekosistem sekitar.
- Pemanfaatan air hujan sebagai sumber alternatif untuk keperluan non-konsumsi.
- Optimalisasi penggunaan air dengan memastikan bahwa konsumsi air tidak melebihi kebutuhan operasional yang diperlukan.
- Pemasangan alat pengukur penggunaan air (meteran) di seluruh fasilitas Perseroan.
- Selain penerapan kebijakan teknis, Perseroan juga mendorong kesadaran karyawan dalam penghematan air melalui berbagai inisiatif, seperti edukasi mengenai pentingnya konservasi air dan penerapan kebiasaan hemat air, termasuk mematikan keran dengan sempurna setelah digunakan serta mencegah pemborosan dalam penggunaan air sehari-hari.

Dengan pendekatan ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi dalam efisiensi operasional, tetapi juga mendukung kelestarian lingkungan melalui penggunaan air yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

- Recycling and reuse of water for certain purposes to reduce dependence on clean water sources through the Wastewater Treatment Plant (WWTP) at RTM. This treatment process includes filtration, sedimentation, and neutralization stages to ensure that the treated wastewater is safe and does not pollute the surrounding ecosystem.
- Utilization of rainwater as an alternative source for non-consumptive uses.
- Optimization of water use by ensuring that water consumption does not exceed actual operational needs.
- Installation of water usage measuring devices (meters) in all Company facilities.
- In addition to technical policies, the Company also promotes employee awareness of water conservation through various initiatives, such as education on the importance of water conservation and the adoption of water-saving habits, including properly turning off taps after use and preventing unnecessary water wastage in daily activities.

Through this approach, the Company not only contributes to operational efficiency, but also supports environmental sustainability through responsible and sustainable water use.

Penggunaan Air [GRI 303-3] [POJK F.8]

Water Usage [GRI 303-3] [POJK F.8]

Penggunaan Air PDAM PDAM Water Usage	Satuan Unit	2025	2024	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025
Kantor Pusat Head Office	m ³	1.270	1.167	103 ▲
RTM (Entitas anak) RTM (Subsidiary)	m ³	27.872	17.128	11.127 ▲
PSM (Entitas anak) PSM (Subsidiary)	m ³	1.021	-*	1.021 ▲
Jumlah Total	m ³	30.163	18.295	12.251 ▲

*belum dilakukan penghitungan/calculation has not yet been conducted



Pengelolaan Limbah

Waste Management

Perseroan senantiasa berkomitmen terhadap pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 terkait Pengelolaan Limbah. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan menerapkan Prinsip Kehati-hatian guna memastikan bahwa pengelolaan limbah, baik Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non-B3, dilakukan secara aman dan sesuai regulasi. Hal ini mencakup pencegahan potensi pencemaran terhadap tanah, air, udara, serta perlindungan terhadap keanekaragaman hayati dan kesehatan karyawan. Komitmen ini menjadi prioritas agar limbah yang dihasilkan tidak berdampak negatif terhadap lingkungan maupun masyarakat sekitar. [GRI 3-3]

Secara umum, limbah yang dihasilkan oleh Perseroan dapat diklasifikasikan menjadi dua kategori utama, yaitu:

- Limbah B3, yang berasal dari proses produksi dan memerlukan pengelolaan khusus sesuai ketentuan perundangan.
- Limbah non-B3, yang mencakup limbah domestik dari aktivitas perkantoran maupun operasional lainnya. [GRI 306-1]

Dalam mengelola limbah, Perseroan menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) sebagai pendekatan utama untuk meminimalkan dampak lingkungan. Beberapa inisiatif yang telah dilakukan mencakup:

- Pemanfaatan kembali kaleng cat bekas sebagai pot tanaman di area operasional, yang tidak hanya membantu mengurangi limbah tetapi juga meningkatkan estetika dan penghijauan di lingkungan kerja.
- Optimalisasi sistem pengelolaan limbah guna memastikan bahwa setiap jenis limbah ditangani dengan metode yang sesuai dengan karakteristiknya.
- Pengumpulan keranjang sampah khusus plastik yang akan diserahkan ke bank sampah setempat untuk dilakukan daur ulang. Pada tahun 2025, Perseroan berhasil menyumbangkan sampah ke Bank Sampah untuk didaur ulang sebanyak 263 Kg.

Dengan penerapan kebijakan pengelolaan limbah yang ketat dan sesuai regulasi, pada tahun 2025 tidak terjadi insiden tumpahan limbah yang berdampak

The Company remains committed to responsible waste management by referring to Government Regulation No. 22 of 2021 on Waste Management. In carrying out its operations, the Company applies the Precautionary Principle to ensure that the management of both Hazardous and Toxic Waste (B3) and non-B3 waste is conducted safely and in compliance with applicable regulations. This includes preventing potential pollution of soil, water, and air, as well as protecting biodiversity and employee health. This commitment is a priority to ensure that waste generated does not have negative impacts on the environment or surrounding communities. [GRI 3-3]

In general, the waste generated by the Company can be classified into two main categories:

- B3 waste, which originates from production processes and requires special handling in accordance with prevailing laws and regulations.
- Non-B3 waste, which includes domestic waste from office activities and other operational activities. [GRI 306-1]

In managing waste, the Company applies the 3R principle (*Reduce, Reuse, Recycle*) as the main approach to minimize environmental impacts. Several initiatives that have been implemented include:

- Reusing used paint cans as plant pots in operational areas, which not only helps reduce waste but also enhances aesthetics and greenery in the work environment.
- Optimizing the waste management system to ensure that each type of waste is handled using methods appropriate to its characteristics.
- Collection of dedicated plastic waste bins to be delivered to the local waste bank for recycling. In 2025, the Company successfully contributed 263 kg of waste to the Waste Bank for recycling.

With the implementation of strict and regulation-compliant waste management policies, in 2025 there was/was no incident of waste spillage that had a

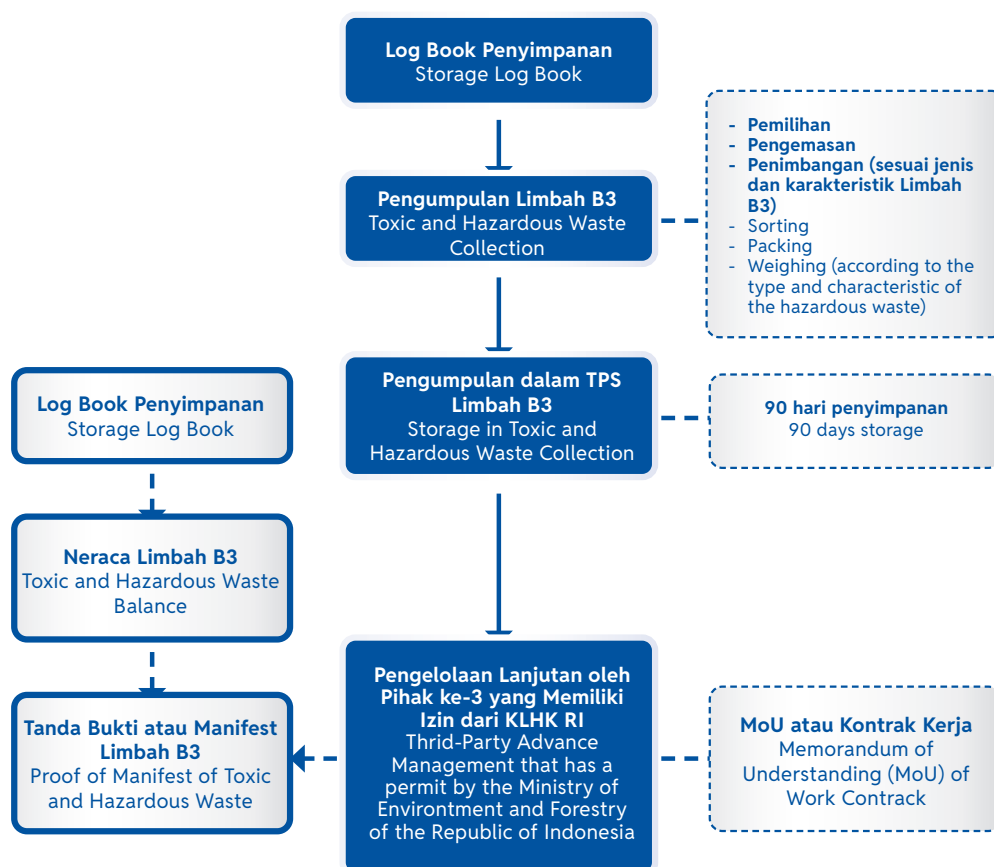
signifikan terhadap lingkungan. Perseroan akan terus meningkatkan efektivitas pengelolaan limbah sebagai bagian dari strategi keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. [POJK F.15]

Adapun rincian terkait mekanisme pengelolaan limbah dan effluen Perseroan adalah sebagai berikut: [GRI 306-2] [POJK F.14]

significant impact on the environment. The Company will continue to improve the effectiveness of its waste management as part of its sustainability strategy and environmental responsibility. [POJK F.15]

Details regarding the Company's waste and effluent management mechanisms are as follows: [GRI 306-2] [POJK F.14]

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH & EFLUEN Waste and Effluent Management Mechanism



Perseroan menerapkan sistem pengelolaan limbah B3 yang terstruktur untuk memastikan bahwa setiap tahapan-dari identifikasi hingga pengolahan akhir-dilaksanakan dengan standar tertinggi. Proses ini dimulai dengan mengidentifikasi dan mengumpulkan limbah langsung dari sumbernya, serta memisahkannya dengan cermat dari limbah non-B3 guna mencegah kontaminasi. Setiap jenis limbah yang dikumpulkan didokumentasikan secara rinci dalam log penyimpanan sebagai bagian dari sistem pemantauan dan pengendalian yang transparan.

Limbah B3 kemudian disimpan sementara di fasilitas khusus yang memenuhi standar keamanan, dengan periode penyimpanan maksimal 90 hari

The Company implements a structured hazardous waste (B3) management system to ensure that every stage—from identification to final treatment—is carried out in accordance with the highest standards. The process begins with identifying and collecting waste directly from its source and carefully segregating it from non-B3 waste to prevent contamination. Each type of waste collected is thoroughly documented in a storage log as part of a transparent monitoring and control system.

B3 waste is then temporarily stored in dedicated facilities that meet safety standards, with a maximum storage period of 90 days in accordance with the



sesuai dengan izin yang diberikan. Fasilitas ini telah dirancang untuk memastikan bahwa tidak ada kebocoran atau dampak negatif terhadap lingkungan sekitar, serta memenuhi regulasi terkait penyimpanan limbah berbahaya.

Sebelum limbah B3 dikirim untuk pengolahan, Perseroan menyiapkan manifest limbah yang terperinci guna mendokumentasikan seluruh rantai perjalanan limbah dari titik asal hingga ke fasilitas pengolahan akhir. Pengelolaan limbah B3 ini dilakukan oleh mitra pengolah limbah resmi yang telah memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, guna memastikan bahwa seluruh proses pengolahan dilakukan dengan aman dan sesuai regulasi lingkungan yang berlaku.

Untuk menjamin kepatuhan dan efektivitas pengelolaan limbah, seluruh prosedur ini diatur dalam perjanjian kerja sama formal melalui *Memorandum of Understanding* (MoU) atau kontrak kerja yang jelas antara Perseroan dan mitra pengolah limbah. Dengan penerapan sistem yang ketat ini, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan serta menjaga keberlanjutan dalam operasionalnya.

granted permits. These facilities are designed to ensure that there are no leaks or adverse impacts on the surrounding environment and that all regulatory requirements for hazardous waste storage are fulfilled.

Prior to transportation for treatment, the Company prepares detailed waste manifests to document the entire chain of custody from the point of origin to the final treatment facility. The management of B3 waste is carried out by authorized waste treatment partners that hold permits from the Ministry of Environment and Forestry, ensuring that all treatment processes are conducted safely and in compliance with applicable environmental regulations.

To ensure compliance and the effectiveness of waste management, all these procedures are governed under formal cooperation agreements through Memorandum of Understanding (MoUs) or clear contractual arrangements between the Company and its waste management partners. Through the implementation of this stringent system, the Company is committed to minimizing environmental impacts and maintaining sustainability in its operations.

Limbah yang Dihasilkan Menurut Komposisi [GRI 306-3] [POJK F.13]

Waste Generated based on Composition [GRI 306-3] [POJK F.13]

Komposisi Limbah Waste Composition		2025 (ton)	2024 (ton)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025
Limbah B3 Hazardous waste (B3)				
Steel Grit	Steel Grit	1.269,00	1.032,07	236,93 ▲
Paint Sludge	Paint Sludge	4,91	5,76	(0,85) ▼
Contaminated Rags	Contaminated Rags	59,92	63,69	(3,77) ▼
Used Oil	Used Oil	8,90	4,50	4,40 ▲
Empty tin	Empty tin	5,58	4,17	1,41 ▲
Glass Wool	Glass Wool	3,38	8,41	(5,03) ▼
Medical Waste	Medical Waste	-	4,00	(4,00) ▼
Oily Water/Contamination Soil	Oily Water/Contamination Soil	134,08	103,97	30,11 ▲
Electronic Waste	Electronic Waste	171	46,00	125,00 ▲
Sludge water cooling tower	Sludge water cooling tower	91,73	15,89	75,84 ▲
Jumlah Limbah B3	Total Hazardous waste (B3)	1.577,68	1.238,50	339,18 ▲
Limbah Non-B3 Non-Hazardous waste (B3)				
Domestic	Domestic	47,24	33,58	(0,57) ▼
Jumlah Limbah Non-B3	Total Non-Hazardous waste (B3)	47,24	33,58	(0,57) ▼





06

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Sumber Daya Manusia Berkelanjutan

Sustainable Human Resources

Sumber daya manusia yang berkualitas, profesional, dan berintegritas merupakan fondasi penting dalam mewujudkan visi, misi, dan tujuan strategis Perseroan. Dengan menyadari peran sentral SDM dalam kesuksesan perusahaan, Perseroan merancang kebijakan strategis yang berorientasi pada pengembangan kompetensi karyawan secara berkelanjutan.

Perseroan meyakini bahwa investasi dalam pengembangan SDM tidak hanya memperkuat efektivitas operasional internal tetapi juga berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian target kinerja, baik dalam aspek finansial maupun non-finansial. Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan individu sekaligus meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Perseroan menghargai keberagaman sebagai salah satu pilar utama dalam menciptakan budaya kerja yang inklusif dan harmonis. Kami percaya bahwa perbedaan, baik dalam hal jenis kelamin, golongan, suku, agama, ras, status sosial, pandangan politik, maupun kondisi fisik, bukanlah halangan, melainkan kekayaan yang memperkaya dinamika dan kreativitas di lingkungan kerja. Keberagaman ini menjadi elemen penting yang menjadikan kehidupan sosial lebih berwarna dan menciptakan sinergi yang kuat dalam mencapai tujuan bersama.

Sejalan dengan prinsip tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan kesetaraan secara konsisten. Setiap karyawan, tanpa terkecuali, diberikan kesempatan yang sama dalam berbagai aspek, termasuk peluang kerja, penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, kenaikan jenjang karier, hingga pemberian remunerasi. Kami percaya bahwa kesetaraan adalah kunci untuk mendorong motivasi, meningkatkan produktivitas, dan menciptakan lingkungan kerja yang berorientasi pada prestasi.

Komitmen ini juga tercermin dalam proses rekrutmen yang transparan dan berbasis kompetensi. Perseroan memastikan bahwa setiap individu yang bergabung

Qualified, professional, and high-integrity human resources are a vital foundation for realizing the Company's vision, mission, and strategic objectives. Recognizing the central role of human resources in the Company's success, the Company designs strategic policies oriented toward the continuous development of employee competencies.

The Company believes that investment in human resource development not only strengthens internal operational effectiveness but also contributes significantly to the achievement of performance targets, both financial and non-financial. Through this approach, the Company is committed to creating a work environment that supports individual growth while simultaneously enhancing value for all stakeholders.

The Company values diversity as one of the main pillars in fostering an inclusive and harmonious work culture. We believe that differences—whether in gender, rank, ethnicity, religion, race, social status, political views, or physical conditions—are not obstacles, but rather assets that enrich workplace dynamics and creativity. This diversity is an important element that adds richness to social life and creates strong synergy in achieving shared goals.

In line with these principles, the Company is committed to consistently implementing equal opportunity policies. Every employee, without exception, is provided with equal opportunities in various aspects, including employment opportunities, performance evaluation, competency development, career advancement, and remuneration. We believe that equality is key to fostering motivation, increasing productivity, and creating a performance-oriented work environment.

This commitment is also reflected in a transparent, competency-based recruitment process. The Company ensures that every individual who joins



dinilai berdasarkan kapasitas dan keahliannya, bukan atas dasar latar belakang pribadi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, Perseroan bertekad untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan kondusif bagi pertumbuhan seluruh karyawan, sekaligus mendukung keberlanjutan dan kesuksesan Perseroan di masa depan. [POJK F.18]

Dasar Hukum

Pengelolaan SDM Perseroan dilakukan sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku, seperti berikut ini:

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta aturan-aturan turunannya yang diperbarui;
2. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Undang-undang no 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perppu) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
4. Undang-undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja; dan
5. Undang undang nomor 17 tahun 2023 tentang Kesehatan.

is assessed based on capacity and expertise, not personal background. By applying these principles, the Company is determined to create a fair, inclusive, and conducive work environment for the growth of all employees, while supporting the Company's long-term sustainability and success. [POJK F.18]

Legal Basis

The Company's human resource management is carried out in accordance with applicable laws and regulations, including the following:

1. Law No. 13 of 2003 on Manpower, along with its updated implementing regulations;
2. Law No. 11 of 2020 on Job Creation;
3. Law No. 6 of 2023 on The enactment of Government Regulation in Lieu of Law (Perppu) No. 2 of 2022 on Job Creation into Law;
4. Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety; and
5. Law Number 17 of 2023 concerning Health.

Pengelolaan Karyawan

Pengelolaan karyawan di Perseroan mencakup proses rekrutmen hingga masa pensiun. Perseroan menerapkan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia dengan berlandaskan kepatuhan terhadap seluruh peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Setiap tahapan pengelolaan karyawan dilakukan secara sistematis guna mendukung pengembangan karier, kesejahteraan, serta memberikan peluang yang setara bagi seluruh individu di dalam organisasi.

Dalam menjalankan proses rekrutmen, Perseroan berkomitmen untuk memastikan proses tersebut berlangsung secara transparan dan adil. Perseroan mengedepankan prinsip kesetaraan gender dan memberikan kesempatan yang sama bagi semua calon karyawan, dengan mempertimbangkan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

Di akhir tahun 2025, jumlah karyawan mencapai 458 karyawan, di mana jumlah tersebut mengalami kenaikan sebesar 17,74% jika dibandingkan dengan jumlah karyawan di akhir tahun 2024 sebanyak 389 orang. Informasi selengkapnya disajikan dalam tabel berikut: [GRI 2-8]

Employee Management

Employee management at the Company covers the entire process from recruitment through retirement. The Company implements human resource management policies based on compliance with all applicable labor regulations in Indonesia. Each stage of employee management is carried out systematically to support career development, employee welfare, and the provision of equal opportunities for all individuals within the organization.

In carrying out the recruitment process, the Company is committed to ensuring that the process is conducted in a transparent and fair manner. The Company upholds the principle of gender equality and provides equal opportunities for all prospective employees, taking into account qualifications that are aligned with the Company's needs.

As of the end of 2025, the total number of employees reached 458, representing an increase of 17.74% compared to the total number of employees at the end of 2024, which stood at 389. More detailed information is presented in the following table: [GRI 2-8]

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian (orang)

Composition of Employees by Employment Status (persons)

Status Kepegawaian Employment Status	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
Tetap Permanent	51	28	79	17,25	43	30	73	18,77	6	8,21 ▲
Tidak Tetap Non-Permanent	357	22	379	82,75	295	21	316	81,23	63	19,94 ▲
Jumlah Total	408	50	458	100	338	51	389	100	69	17,74 ▲

L = Laki-laki | P = Perempuan | L = Male | P = Female



Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan (orang)

Composition of Employees by Position Level (persons)

Level Jabatan Position Level	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
Manajer Manager	17	5	22	4,80	16	6	22	5,66	0	0,00 -
Supervisor	13	6	19	4,15	25	6	31	7,97	(12)	(38,71) ▼
Staf Staff	30	35	65	14,19	34	36	70	17,99	(5)	(7,14) ▼
Non-Staf Non-Staff	348	4	352	76,86	263	3	266	68,38	86	32,33 ▲
Jumlah Total	408	50	458	100	338	51	389	100	69	17,74 ▲

L = Laki-laki | P = Perempuan | L = Male | P = Female

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan (orang)

Composition of Employees by Education Level (persons)

Jenjang Pendidikan Education Level	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
SMA High School	324	11	335	73,14	247	11	258	66,32	77	29,84 ▲
Diploma Diploma	15	7	22	4,80	14	9	23	5,91	(1)	(4,35) ▼
Sarjana Bachelor	68	29	97	21,18	75	27	102	26,22	(5)	(4,90) ▼
Pascasarjana Postgraduate	1	3	4	0,87	2	4	6	1,54	(2)	(33,33) ▼
Jumlah Total	408	50	458	100	338	51	389	100	69	17,74 ▲

L = Laki-laki | P = Perempuan | L = Male | P = Female

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia (orang)

Composition of Employees by Age Range (persons)

Rentang Usia Age Range	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
18-20 tahun/ years	9	4	13	2,84	8	3	11	2,83	2	18,18 ▲
21-30 tahun/ years	210	26	236	51,53	146	28	174	44,73	62	35,63 ▲
31-35 tahun/ years	64	9	73	15,94	53	9	62	15,94	11	17,74 ▲

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia (orang)

Composition of Employees by Age Range (persons)

Rentang Usia Age Range	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
36-40 tahun/ years	50	3	53	11,57	45	4	49	12,6	4	8,16 ▲
41-45 tahun/ years	34	4	38	8,30	38	3	41	10,54	(3)	(7,32) ▼
46-50 tahun/ years	25	2	27	5,90	25	2	27	6,94	0	0,00 -
> 51 tahun/ years	16	2	18	3,93	23	2	25	6,43	(7)	(28,00) ▼
Jumlah Total	408	50	458	100	338	51	389	100	69	17,74 ▲

L = Laki-laki | P = Perempuan | L = Male | P = Female

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Lokasi (orang)

Composition of Employees by Location (persons)

Lokasi Kerja Work Location	2025				2024				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	L/ M (orang) (person)	P/ F (orang) (person)	Jumlah (orang) Total (person)	Komposisi Composition (%)	Orang person	%
			(1)				(2)		(3=1-2)	(3/2)
Jakarta	25	21	46	10,04	27	19	48	12,33	(2)	(4,17) ▼
Batam	375	27	402	87,77	303	30	333	85,60	69	20,72 ▲
Bogor	8	2	10	2,18	8	2	10	2,57	-	- -
Jumlah Total	408	50	458	100	346	53	389	100	69	17,74 ▲

L = Laki-laki | P = Perempuan | L = Male | P = Female

S-01: Kesenjangan Gender

S-01: Gender Equality

Level Jabatan Position Level	2025			
	Laki-laki Male		Perempuan Female	
	Jumlah Pegawai Number of Employees	Persentase Pegawai Percentage (%)	Jumlah Pegawai Number of Employees	Persentase Pegawai Percentage (%)
Entry-level	339	74,02	31	6,77
Mid-level	32	6,99	10	2,18
Senior-level	25	5,46	6	1,31
Executive-level	12	2,62	3	0,66
Jumlah Total	408	89,08	50	10,92

S-02: Jumlah Level Pegawai yang Dimiliki oleh Laki-laki dan Perempuan Berdasarkan Kelompok Umur

S-02: Number of Employee Levels Held by Male and Female Based on General Group

Kelompok Umur Group Age	2025							
	Level Jabatan Position Level							
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
18-25	118	20	1	0	0	1	0	0
25-35	142	9	7	8	11	1	4	0
35-45	59	1	16	2	5	2	4	2
45-55	19	0	8	0	7	2	4	1
>55	1	1	0	0	2	0	0	0

S-03: Tingkat Pergantian Pegawai

S-03: Employee Turnover Rate

Uraian Description		2025	
		Jumlah (orang) Total (persons)	%
Jumlah Pegawai yang Resign/Pemutusan Hubungan Kerja	Number of Employees Who Resigned / Were Terminated	119	25,98% tingkat perputaran karyawan 25.98% employee turnover rate
Jumlah Pegawai Baru/Pengganti	Number of Employees Who Resigned / Were Terminated	202	44,10% dari total pegawai 44.10% of the total employees

S-04: Jumlah Pegawai Sementara

S-04: Number of Temporary Employees

Uraian Description		2025	
		Jumlah (orang) Total (persons)	%
Jumlah Pegawai Tidak Tetap/Kontrak/yang Dipegang oleh Kontraktor dan/atau Konsultan	Number of Temporary/Contract Employees Employed by Contractors and/or Consultants	52	11,35% dari total pegawai 11.35% of total employees

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Employee Remuneration and Welfare

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk peraturan yang berkaitan dengan tunjangan atau upah karyawan. Perseroan menganut prinsip non diskriminasi sehingga karyawan terlepas dari upah diperlakukan sama. Pemberian upah minimum bagi karyawan pada tingkat yang paling rendah, menurut peraturan yang berlaku, bertujuan untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak bagi karyawan. Tingkat upah minimum menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, inflasi, standar hidup dan variabel lainnya di setiap provinsi tempat Perseroan beroperasi. Gaji karyawan tetap golongan terendah sebesar Rp6.600.000, masih lebih tinggi dari upah minimum provinsi yang ditetapkan Pemerintah sebagaimana terlihat pada tabel di bawah.

Berikut tabel upah pegawai berdasarkan provinsi tempat Perseroan beroperasi: [GRI 2-21] [POJK F.20]

The Company is committed to complying with all applicable labor laws and regulations, including those related to employee compensation and benefits. The Company upholds the principle of non-discrimination, ensuring that employees are treated equally regardless of wage levels. The provision of minimum wages for employees at the lowest level, in accordance with applicable regulations, is intended to meet employees' decent living needs. The minimum wage level is adjusted to basic living costs, inflation, standards of living, and other variables in each province where the Company operates. The lowest-grade permanent employee salary is Rp6,600,000, which is higher than the provincial minimum wage stipulated by the Government, as shown in the table below.

The following table presents employee wage levels by province where the Company operates: [GRI 2-21] [POJK F.20]

No	Unit Usaha Business Unit	Daerah Region	UMR Provinsi Regional Regional Provincial Minimum Wage	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level Employee Compensation	Persentase Percentage (%)
1	SUNI	DKI Jakarta DKI Jakarta	5.396.761	6.600.000	122,30
2	RTM	Kepulauan Riau Riau islands	4.989.600	5.000.000	100,21
3	PSM	Kabupaten Bogor Bogor Regency	4.877.211	5.100.000	104,57

Pengembangan Kompetensi Karyawan

Employee Competency Development



Keberlangsungan bisnis Perseroan tidak lepas dari peran Sumber Daya Manusianya. Keberadaan karyawan sebagai SDM Perseroan sangat penting karena mampu menjaga stabilitas pekerjaan hingga meningkatkan kinerja Perseroan. Terlebih di era saat ini di mana Perseroan dituntut untuk beradaptasi cepat dengan kondisi bisnis yang ada. Oleh karena itu, Perseroan membutuhkan SDM yang memiliki kemampuan adaptasi yang cepat terhadap segala perubahan yang terjadi dengan memprioritaskan pengembangan karyawan secara komprehensif. Topik-topik pelatihan yang tepat menjadi fokus dari manajemen Perseroan. Topik-topik ini meliputi *soft skill* dan *hard skill*, serta pelatihan lainnya yang relevan, yang dapat mendukung kegiatan operasional Perseroan serta meningkatkan kompetensi SDM-nya. Di tahun 2025, program pelatihan yang diikuti oleh karyawan Perseroan terdiri dari pelatihan *soft skill* dan *hard skill*. Berikut tabel program pelatihan karyawan di tahun 2025. [POJK F.22]

The sustainability of the Company's business is closely linked to the role of its human resources. Employees, as the Company's human capital, play a vital role in maintaining operational stability and enhancing the Company's performance, particularly in today's rapidly evolving business environment that requires the Company to adapt swiftly to change. Therefore, the Company requires human resources with strong adaptability and places priority on comprehensive employee development. The selection of appropriate training topics is a key focus of the Company's management. These topics encompass both soft skills and hard skills, as well as other relevant training programs that support the Company's operational activities and enhance the competencies of its human resources. In 2025, the training programs participated in by the Company's employees consisted of both soft skill and hard skill training. The following table presents the employee training programs conducted in 2025. [POJK F.22].



Daftar Program Pelatihan Tahun 2025

List of Training Programs in 2025

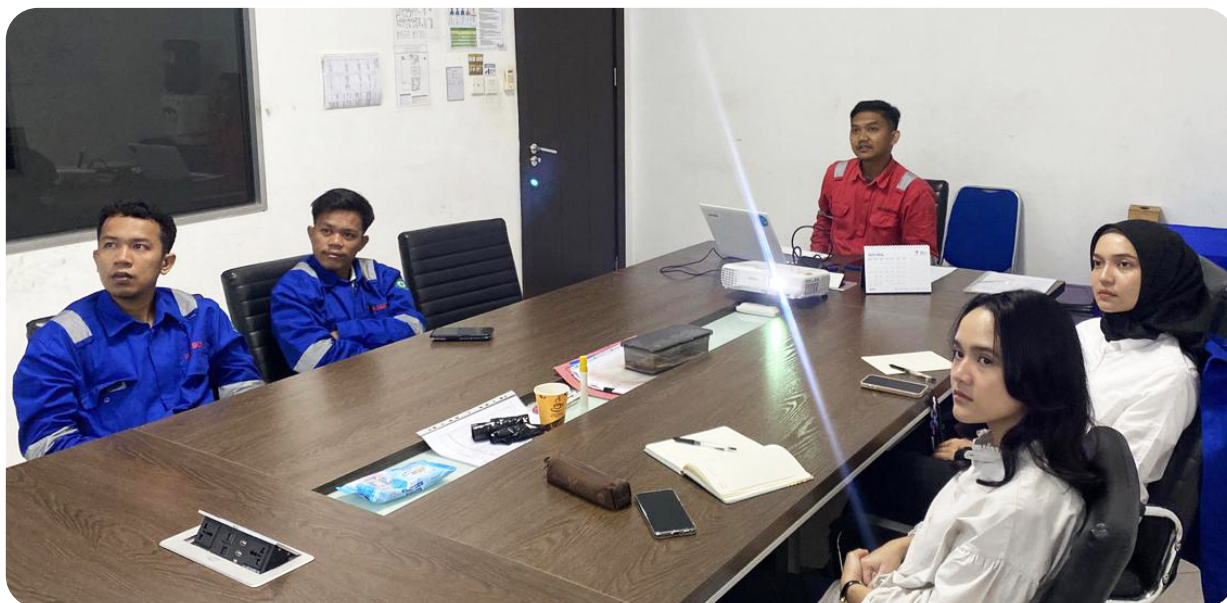
Topik Program Pendidikan dan Pelatihan Education and Training Program Topics		Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
ISO 9001:2015 Awareness & Internal Audit	ISO 9001:2015 Awareness & Internal Audit	21-22 Januari/ January 2025	Safex
Risk Based Audit with CISA Competency	Risk Based Audit with CISA Competency	8-9 & 15-16 Februari/ February 2025	Taalenta
Cara Membuat XML Impor untuk eBupot Unifikasi & eBupot PPh 21 (BPPU, BPMP, & BP21)	How to Create Import XML for Unified eBupot & PPh 21 eBupot (BPPU, BPMP, & BP21)	12 Februari/ February 2025	Pajak Mania
Journey to Carbon Neutrality : Controlling Corporate Emissions Through Advancements in the Accounting Sector	Journey to Carbon Neutrality : Controlling Corporate Emissions Through Advancements in the Accounting Sector	12 Februari/ February 2025	IAF
Penerapan UUDPD	Implementation of the UUDPD	22 April/ April 2025	GRC
GHG Emission Calculation	GHG Emission Calculation	29-30 April/ April 2025	NCCR
Fundamental Corporate Tax 2025	Fundamental Corporate Tax 2025	22 Mei/ May 2025	Ortax Training Centre
Fraud Control and effective whistleblower system.	Fraud Control and effective whistleblower system.	14 Juni/ June 2025	UNLOCK
Account Payable Management	Account Payable Management	19-20 Juni/ June 2025	PT Jhonson Indonesia



Daftar Program Pelatihan Tahun 2025

List of Training Programs in 2025

Topik Program Pendidikan dan Pelatihan Education and Training Program Topics		Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
Data Analytics for Strategic HR	Data Analytics for Strategic HR	26 Juni/ June 2025	HR WIKI
Kupas Tuntas PER-11/PJ/2025	A Complete Review of PER-11/PJ/2025	9 Juli/ July 2025	Pajak 101 by Cortax
Managerial KSPI Qualified Internal Audit (QIA)	Managerial KSPI Qualified Internal Audit (QIA)	14-19 Juli/ July 2025	YPIA
Ngopi Sore Batch 7 "Penambahan Kegiatan Usaha"	Ngopi Sore Batch 7 "Expansion of Business Activities"	30 Juli/ July 2025	ICSA
Pengawas K3 Migas	Pengawas K3 Migas	12-15 Agustus/ August 2025	Integra System Indonesia
Merger & Acquisition Pada Perusahaan Terbuka	Merger & Acquisition in Public Companies	10 September/ September 2025	ICSA
Pelatihan Petugas P3K (Awareness)	First Aid Officer Training (Awareness)	03 September/ September 2025	Safex
Penawaran Umum Oleh Pemegang Saham	Public Offering by Shareholders	23 Oktober/ October 2025	ICSA
Fixed & Intangible Asset Accounting and Management IFRS, PSAK & Operational Approach	Fixed & Intangible Asset Accounting and Management IFRS, PSAK & Operational Approach	10-11 Desember/ December 2025	PT Jhonson Indonesia
Memahami Angka Untuk Komunikasi yang Efektif	Understanding Numbers For Effective Communication	3 Desember/ December 2025	ICSA



S-05: Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

S-05: Employee Training and Development

Uraian Description	2025
Rata-rata jam pelatihan per pegawai Average training hours per employee	
SUNI	12,25 Jam/pegawai (Hours/employees)
RTM	2,94 Jam/pegawai (Hours/employees)
PSM	11,70 Jam/pegawai (Hours/employees)
Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan Number of employees participated in the training program	
SUNI	33 orang/ person
RTM	155 orang/ person
PSM	10 orang/ person
Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan Percentage of Employees Participating in Training	
SUNI	47%
RTM	37%
PSM	100%
Rata-rata jam pelatihan per pegawai Average training hours per employee	1,28 Jam/pegawai 1.28 Hours/employees
Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan Number of employees participated in the training program	198 orang 198 persons
Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan Percentage of Employees Participating in Training	41,25%



Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [POJK F.19][GRI 408-1]

Child Labor and Forced Labor [POJK F.19][GRI 408-1]

Sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menegaskan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang secara tegas melarang praktik pekerja di bawah umur dan pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Perseroan memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela, transparan, serta memenuhi ketentuan batas usia minimum kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam implementasinya, Perseroan menerapkan mekanisme pengawasan dan pengendalian internal untuk memastikan tidak adanya indikasi pekerja anak maupun praktik kerja paksa, baik di lingkungan internal maupun dalam rantai pasok. Kebijakan ini didukung oleh komitmen manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi hak asasi manusia, kebebasan, serta martabat setiap individu.

Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perseroan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga memperkuat praktik bisnis yang etis dan berkelanjutan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan berintegritas bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi, yang diimplementasikan di seluruh lingkungan kerja dan sejalan dengan nilai-nilai serta budaya Perseroan.

Pada tahun 2025, tidak terdapat laporan atau insiden terkait pelanggaran hak asasi manusia di lingkungan kerja Perseroan, mencerminkan komitmen yang kuat dalam menciptakan tempat kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan.

As part of its commitment to social responsibility and respect for human rights, the Company firmly enforces employment policies that strictly prohibit the use of child labor and forced labor across all of its operations. The Company ensures that all recruitment processes and employment relationships are conducted voluntarily, transparently, and in full compliance with the applicable minimum working age regulations.

In its implementation, the Company establishes internal monitoring and control mechanisms to ensure the absence of any indications of child labor or forced labor, both within its internal operations and throughout its supply chain. This policy is supported by management's commitment to fostering a work environment that upholds human rights, individual freedom, and the dignity of every person.

Through the implementation of these policies, the Company not only ensures regulatory compliance but also strengthens ethical and sustainable business practices, while creating a safe, fair, and inclusive working environment for all employees. The Company has clear policies on the prevention of sexual harassment and non-discrimination, which are implemented throughout the work environment and aligned with the Company's values and culture.

In 2025, there were no reports or incidents related to human rights violations in the Company's work environment, reflecting a strong commitment to creating a safe, inclusive and equitable workplace.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi fondasi utama bagi keberlanjutan bisnis Perseroan, terutama di tengah peningkatan skala operasional yang terus berkembang, penggunaan peralatan yang semakin kompleks, serta dinamika lingkungan kerja yang kian menantang. Dalam menghadapi tantangan ini, penerapan prinsip K3 secara konsisten dan penuh inovasi bukan hanya menjadi kebutuhan, tetapi juga elemen strategis yang tak terpisahkan dari manajemen risiko Perseroan, mencakup seluruh aspek operasional.

Perseroan menunjukkan komitmen kuat untuk mematuhi dan melampaui standar keselamatan yang ditetapkan oleh pemerintah. Kepatuhan ini tidak hanya dianggap sebagai kewajiban administratif semata, melainkan juga sebagai prioritas strategis yang mendukung visi dan misi keberlanjutan perusahaan. Dengan mengintegrasikan K3 ke dalam setiap proses kerja, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, produktif, dan berdaya saing tinggi.

Lebih jauh lagi, komitmen terhadap K3 menjadi landasan dalam peningkatan kualitas operasional. Dengan terus berinovasi dan memastikan implementasi K3 yang optimal, Perseroan memperkuat posisinya sebagai entitas yang bertanggung jawab terhadap keselamatan personel, serta keberlanjutan bisnis secara menyeluruh.

Kebijakan dan Strategi K3 [GRI 3-3]

Setiap karyawan dan kontraktor Perseroan, termasuk entitas anak, memiliki hak atas lingkungan kerja yang aman dan sehat. Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap individu bertanggung jawab menciptakan keselamatan bagi dirinya sendiri maupun rekan kerja di sekitarnya. Perseroan mendorong seluruh karyawan untuk menjadi pelopor keselamatan dengan menerapkan prinsip “stop work authority,” yaitu kewenangan untuk menghentikan pekerjaan jika ditemukan tindakan atau kondisi tidak aman (unsafe action dan unsafe condition). Setiap insiden yang berpotensi membahayakan harus segera dilaporkan kepada atasan untuk dilakukan mitigasi dan pencegahan risiko yang lebih luas. Melalui kebijakan ini, Perseroan menegaskan komitmennya dalam menjaga keselamatan kerja di seluruh lingkungan operasional dengan melibatkan seluruh pihak secara aktif.

Occupational Health and Safety (OHS) serves as a fundamental pillar for the sustainability of the Company’s business, particularly amid the continuous expansion of operational scale, the increasing use of more complex equipment, and the growing challenges of the work environment. In addressing these challenges, the consistent and innovative implementation of OHS principles is not only a necessity, but also a strategic element that is inseparable from the Company’s risk management, covering all operational aspects.

The Company demonstrates a strong commitment to complying with and exceeding government-established safety standards. Such compliance is not regarded merely as an administrative obligation, but rather as a strategic priority that supports the Company’s sustainability vision and mission. By integrating OHS into every work process, the Company strives to create a safe, productive, and highly competitive work environment.

Furthermore, the commitment to OHS serves as a foundation for improving operational quality. Through continuous innovation and the optimization of OHS implementation, the Company strengthens its position as an entity that is responsible for personnel safety as well as overall business sustainability.

OHS Policies and Strategies [GRI 3-3]

Every employee and contractor of the Company, including its subsidiaries, has the right to a safe and healthy work environment. To realize this, each individual is responsible for creating safety for themselves as well as for their colleagues in the surrounding work environment. The Company encourages all employees to act as safety champions by applying the principle of “stop work authority,” namely the authority to stop work if unsafe actions or unsafe conditions are identified. Any incident that has the potential to cause harm must be immediately reported to the supervisor to enable mitigation and prevent broader risks. Through this policy, the Company affirms its commitment to maintaining workplace safety across all operational environments by actively involving all parties.



Untuk mendukung terciptanya budaya keselamatan yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk:

1. Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan terkait keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kebijakan HSE (*Health, Safety, and Environment*) Perseroan, serta persyaratan pelanggan.
2. Meminimalkan bahaya dan risiko keselamatan serta potensi kerugian melalui evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan.
3. Memastikan subkontraktor dan mitra kerja mematuhi kebijakan K3 yang sesuai dengan standar Perseroan.
4. Menyediakan pelatihan dan pengembangan terkait HSE sesuai lingkup tugas dan tanggung jawab masing-masing karyawan.
5. Menetapkan program dan target keselamatan serta kesehatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.
6. Membentuk organisasi Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah koordinasi dan evaluasi rutin terkait K3.
7. Melakukan pemeriksaan dan audit HSE secara berkala guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan peningkatan berkelanjutan.

Selain komitmen terhadap keselamatan, Perseroan juga memiliki kebijakan kesehatan yang menekankan bahwa seluruh kecelakaan dan penyakit akibat kerja dapat dicegah. Setiap karyawan diharapkan memiliki kesadaran penuh akan pentingnya menjaga kesehatan di tempat kerja. Dalam implementasinya, Perseroan menjalankan berbagai inisiatif kesehatan yang mencakup:

1. Melakukan upaya preventif terhadap potensi penyakit menular dan penyakit akibat kerja melalui pemantauan dan penanganan secara proaktif di seluruh area operasional.
2. Meningkatkan kesehatan karyawan dengan menjaga kualitas udara yang bersih, menciptakan lingkungan kerja bebas asap rokok, serta menegakkan larangan merokok di area atau lokasi kerja, khususnya di area operasi minyak dan gas.
3. Melarang penyalahgunaan alkohol dan obat-obatan terlarang di seluruh area kerja untuk menjaga keamanan dan produktivitas di lingkungan kerja.
4. Melakukan pemeriksaan kesehatan berupa pengecekan tekanan darah serta kondisi fisik secara visual bagi karyawan yang melakukan kegiatan beresiko tinggi seperti operator crane dan forklift, pekerjaan di area sempit, tertutup atau di ketinggian.
5. Perseroan menyediakan tim paramedis dan ruang P3K di lingkungan pabrik sebagai pendukung kebijakan terhadap keselamatan kerja.

To support the establishment of a sustainable safety culture, the Company is committed to:

1. Complying with all applicable laws and regulations related to occupational health and safety (OHS), the Company's HSE (*Health, Safety, and Environment*) policies, and customer requirements.
2. Minimizing hazards, safety risks, and potential losses through continuous evaluation and improvement.
3. Ensuring that subcontractors and business partners comply with OHS policies in accordance with the Company's standards.
4. Providing HSE-related training and development in line with the scope of duties and responsibilities of each employee.
5. Establishing occupational health and safety programs and targets to create a safer work environment.
6. Establishing the Occupational Health and Safety Committee (P2K3) as a forum for coordination and routine evaluation of OHS matters.
7. Conducting periodic HSE inspections and audits to ensure compliance with policies and support continuous improvement.

In addition to its commitment to safety, the Company also has a health policy emphasizing that all workplace accidents and occupational diseases are preventable. Every employee is expected to have full awareness of the importance of maintaining health in the workplace. In its implementation, the Company carries out various health initiatives, including:

1. Undertaking preventive measures against potential infectious diseases and occupational diseases through proactive monitoring and handling across all operational areas.
2. Improving employee health by maintaining clean air quality, creating smoke-free work environments, and enforcing smoking bans in work areas or locations, particularly in oil and gas operations.
3. Prohibiting the misuse of alcohol and illegal drugs throughout all work areas to maintain safety and productivity in the workplace.
4. Conducting health checks, including blood pressure monitoring and visual physical condition assessments, for employees performing high-risk activities such as crane and forklift operators, as well as work in confined spaces or at heights.
5. The Company provides a paramedic team and a first aid (P3K) room within the factory environment to support its occupational safety policy.

6. Perseroan aktif melakukan kegiatan *Medical Check Up* untuk seluruh karyawan perseroan.

Melalui kebijakan ini, Perseroan menegaskan komitmen kuatnya dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, sejalan dengan prinsip keberlanjutan dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK F.21]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung produktivitas dengan menyediakan sumber daya manusia yang berkualitas. Perseroan memahami bahwa lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perseroan menerapkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh lini operasional. Setiap karyawan didorong untuk mematuhi prosedur keselamatan, mengenali potensi risiko, dan aktif terlibat dalam upaya pencegahan kecelakaan. Dengan menanamkan budaya keselamatan sebagai bagian integral dari aktivitas sehari-hari, Perseroan berupaya melindungi seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra kerja dari potensi bahaya di lingkungan kerja.

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Perseroan mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang mengacu pada Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Selain mematuhi regulasi tersebut, Perseroan memiliki kebijakan internal K3 yang secara konsisten disosialisasikan kepada seluruh karyawan sebagai bagian dari komitmen bersama. Untuk meminimalkan risiko di lingkungan kerja, Perseroan secara rutin melaksanakan *Industrial Hygiene* atau Pengukuran Lingkungan Kerja sebagai tindakan preventif. Kegiatan ini mencakup evaluasi berbagai faktor lingkungan seperti kualitas udara, intensitas pencahayaan, dan tingkat kebisingan yang dapat memengaruhi kesehatan karyawan. Melalui pemantauan rutin dan evaluasi berkesinambungan, Perseroan berupaya menjaga standar keselamatan yang tinggi, memperkuat budaya kerja yang berfokus pada keselamatan, serta memastikan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh pemangku kepentingan.

6. The Company actively conducts Medical Check-Up (MCU) programs for all employees.

Through these policies, the Company affirms its strong commitment to creating a safe, healthy, and productive work environment, in line with sustainability principles and compliance with applicable laws and regulations.

Decent and Safe Work Environment [POJK F.21]

The Company is committed to creating a safe, healthy, and productivity-supporting work environment by providing high-quality human resources. The Company recognizes that a conducive work environment plays a vital role in sustainably enhancing employee performance. To achieve this, the Company implements Occupational Health and Safety (OHS) principles across all operational lines. Every employee is encouraged to comply with safety procedures, recognize potential risks, and actively participate in accident prevention efforts. By embedding a safety culture as an integral part of daily activities, the Company seeks to protect all employees, contractors, and business partners from potential workplace hazards.

In fulfilling its responsibilities, the Company implements an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) in accordance with Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety and Health and Government Regulation No. 50 of 2012. In addition to complying with these regulations, the Company has internal OHS policies that are consistently communicated to all employees as part of a shared commitment. To minimize workplace risks, the Company routinely conducts Industrial Hygiene or Workplace Environment Measurements as a preventive measure. These activities include evaluating various environmental factors such as air quality, lighting intensity, and noise levels that may affect employee health. Through regular monitoring and continuous evaluation, the Company strives to maintain high safety standards, strengthen a safety-focused work culture, and ensure a safe and decent work environment for all stakeholders.



Sistem Manajemen K3 [GRI 403-1]

Perseroan berkomitmen penuh untuk mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh aktivitas operasional melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Sistem ini diadopsi untuk memastikan seluruh proses operasional mematuhi ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja serta regulasi lainnya yang relevan. Pendekatan ini dirancang secara terencana, terstruktur, dan terintegrasi guna mencegah kecelakaan kerja serta mengurangi risiko penyakit akibat kerja. Selain sebagai langkah preventif, SMK3 juga menjadi kerangka kerja utama dalam memantau, mengevaluasi, dan mengelola berbagai program keselamatan yang bertujuan meningkatkan kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh unit usaha Perseroan.

Pelaksanaan SMK3 berada di bawah pengawasan langsung Direktur Utama melalui Departemen HSE yang memiliki peran strategis dalam menetapkan kebijakan dan sasaran K3. Departemen ini bertugas mengkomunikasikan target keselamatan kepada seluruh karyawan dan memastikan kepatuhan terhadap standar K3 di setiap lini operasional. Untuk memperkuat implementasi ini, Perseroan membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang bertanggung jawab memantau pelaksanaan program dan memastikan semua kebijakan K3 diterapkan secara konsisten. Perseroan juga mengadopsi standar internasional ISO 45001:2018 (Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja) yang selaras dengan Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan SMK3. Evaluasi berkala melalui audit HSE secara rutin dilakukan untuk mengukur efektivitas sistem dan memastikan kepatuhan terhadap seluruh regulasi yang berlaku. [GRI 403-8]

Sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk meningkatkan budaya keselamatan, Perseroan secara aktif melibatkan karyawan dalam berbagai inisiatif K3. Kegiatan tersebut mencakup rapat rutin P2K3, management walkthrough yang diadakan minimal tiga kali dalam setahun, briefing keselamatan, patroli keamanan, simulasi keadaan darurat, serta pelaporan aksi dan kondisi tidak aman. Perseroan juga melakukan peninjauan rutin terhadap prosedur dan instruksi kerja, menyelenggarakan peringatan Bulan K3 Nasional, memberikan penghargaan HSE Award, dan melaksanakan pelatihan keselamatan secara berkala. Untuk memastikan

Occupational Health and Safety Management System [GRI 403-1]

The Company is fully committed to prioritizing occupational health and safety across all operational activities through the implementation of an Occupational Health and Safety Management System (SMK3). This system is adopted to ensure that all operational processes comply with the provisions set forth in Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety, as well as other relevant regulations. The approach is designed in a planned, structured, and integrated manner to prevent workplace accidents and reduce the risk of occupational diseases. Beyond its preventive function, the SMK3 also serves as the primary framework for monitoring, evaluating, and managing various safety programs aimed at improving Occupational Health and Safety (OHS) performance across all of the Company's business units.

The implementation of the SMK3 is under the direct supervision of the President Director through the HSE Department, which plays a strategic role in establishing OHS policies and objectives. This department is responsible for communicating safety targets to all employees and ensuring compliance with OHS standards across every operational line. To further strengthen implementation, the Company has established the Occupational Health and Safety Committee (P2K3), which is responsible for monitoring program implementation and ensuring that all OHS policies are applied consistently. The Company has also adopted the international standard ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System), which is aligned with Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of SMK3. Regular evaluations through routine HSE audits are conducted to measure system effectiveness and ensure compliance with all applicable regulations. [GRI 403-8]

As part of its ongoing efforts to strengthen a safety culture, the Company actively involves employees in various OHS initiatives. These activities include regular P2K3 meetings, management walkthroughs conducted at least three times a year, safety briefings, safety patrols, emergency simulations, and the reporting of unsafe actions and unsafe conditions. The Company also conducts regular reviews of procedures and work instructions, commemorates National OHS Month, grants HSE Awards, and carries out periodic safety training. To ensure that all employees have access to the latest OHS information, the Company utilizes

seluruh karyawan memiliki akses terhadap informasi K3 terkini, Perseroan memanfaatkan berbagai saluran komunikasi, termasuk pertemuan langsung, papan informasi, dan platform internal. Melalui langkah-langkah ini, Perseroan terus berupaya menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung kesejahteraan seluruh karyawan dan mitra usaha. [GRI 403-4]

various communication channels, including face-to-face meetings, information boards, and internal platforms. Through these efforts, the Company continues to maintain a safe, healthy, and supportive work environment for the well-being of all employees and business partners. [GRI 403-4]

Berikut informasi kegiatan peringatan bulan K3 Nasional pada tahun 2025:

The following is information on activities to commemorate National OHS Month in 2025:



Fun Walk 2025

Dalam rangka memperingati bulan K3, Perseroan mengadakan kegiatan *Fun Walk* yang dilaksanakan di Jakarta, pada tanggal 16 Februari 2025.

In commemoration of National OHS Month, the Company organized a Fun Walk activity held at February 16, 2025.



Refreshment & Awarding peringatan bulan K3 | Refreshment & Awarding for OHS Month Implementation

Kegiatan refreshment dan penghargaan yang dilakukan oleh entitas anak perseroan, PT Rainbow Tubulars Manufacture.

Refreshment activities and recognition programs conducted by the Company's subsidiary, PT Rainbow Tubulars Manufacture.

Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko [GRI 403-2]

Pemetaan risiko (risk mapping) K3 yang berpotensi menimbulkan risiko/bahaya di Perseroan diklasifikasikan berdasarkan jenis pekerjaan di setiap unit/departemen disertai dengan program pencegahan dan penanganan sebagai bentuk

Hazard Identification and Risk Control [GRI 403-2]

The Company conducts Occupational Health and Safety (OHS) risk mapping to identify potential risks and hazards within its operations. These risks are classified based on the type of work performed in each unit or department and are accompanied by preventive



mitigasi secara rutin. Hal ini sebagai bentuk upaya mitigasi dalam mencegah dan mengurangi potensi bahaya risiko kecelakaan di tempat kerja dan penyakit akibat kerja.

Pemetaan risiko K3 Perseroan dijabarkan secara rinci dalam Dokumen *Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control* (HIRARC) yang ditinjau secara berkala oleh Departemen HSE dan departemen terkait untuk memastikan efektivitas kontrol dan pembaruan langkah-langkah mitigasi sesuai dengan dinamika dan perubahan kondisi kerja. Identifikasi bahaya juga dapat dilakukan oleh setiap individu kapanpun melihat suatu situasi di mana seseorang atau kondisi kerja berpotensi mengakibatkan kecelakaan dengan melapor ke atasan langsung atau Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

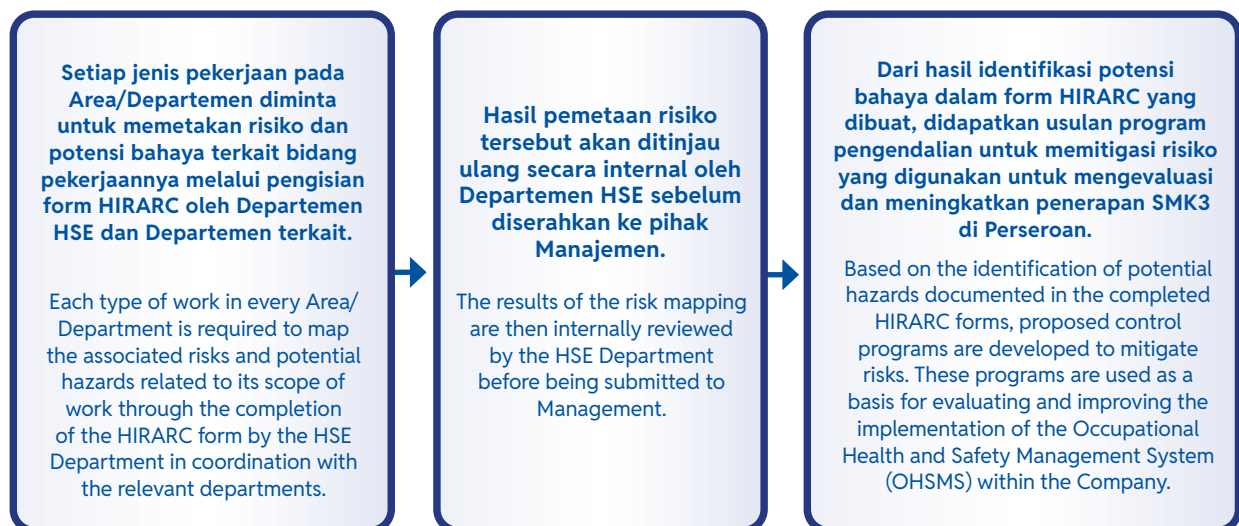
Kebijakan ini memungkinkan semua orang untuk melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi terjadi insiden serius. Sistem pelaporan dan investigasi terhadap insiden yang terjadi berlaku umum di seluruh tempat kerja Perseroan. Sistem ini memungkinkan manajemen dan perwakilan P2K3 mengetahui dan menindaklanjuti mitigasi insiden dan rencana tindakan pencegahan agar insiden serupa tidak terulang. [GRI 403-2]

and corrective programs as part of routine mitigation efforts. This approach represents the Company's commitment to preventing and reducing potential workplace accident hazards and occupational diseases.

The Company's OHS risk mapping is comprehensively documented in the Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control (HIRARC) document, which is reviewed periodically by the HSE department in coordination with relevant departments. This review process ensures the effectiveness of existing controls and the continuous updating of mitigation measures in line with changes in work conditions and operational dynamics. Hazard identification may also be carried out by any individual at any time when a situation or working condition is observed that could potentially lead to an accident, by reporting it to their direct supervisor or to the Occupational Health and Safety Committee (P2K3).

This policy enables everyone to take mitigation actions toward anyone involved and, if necessary, to stop work when, based on their assessment, there is a potential for a serious incident to occur. The reporting and investigation system for incidents applies across all Company workplaces. This system allows management and P2K3 representatives to identify incidents, follow up on mitigation actions, and implement preventive action plans to ensure that similar incidents do not recur. [GRI 403-2]

PROSES IDENTIFIKASI HIRARC [GRI 403-2] HIRARC Identification Process [GRI 403-2]





5K Family Fun Walk 2025



Mini Soccer 2025

Berdasarkan hasil identifikasi HIRARC yang dilaksanakan secara rutin, Perseroan mengidentifikasi berbagai potensi risiko dan bahaya di setiap area atau departemen kerja. Risiko-risiko tersebut mencakup aktivitas yang memiliki tingkat bahaya tinggi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta potensi penyakit akibat kerja. Temuan dari proses ini digunakan sebagai dasar untuk merumuskan langkah-langkah pencegahan dan/atau penanganan yang tepat guna meminimalkan risiko dan memastikan lingkungan kerja yang aman. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

Program Peningkatan Kesehatan [GRI 403-3, 403-6]

Perseroan berkomitmen dalam meningkatkan kesehatan bagi seluruh karyawannya. Melalui implementasi praktik terbaik dan kerjasama dengan penyedia layanan kesehatan, Perseroan berusaha untuk mengidentifikasi dan mengeliminasi bahaya serta meminimalkan risiko di tempat kerja, sekaligus memastikan bahwa setiap individu mendapatkan akses pelayanan kesehatan kerja yang berkualitas.

Based on the results of routine HIRARC identification, the Company identifies various potential risks and hazards in each work area or department. These risks include activities with a high level of hazard to Occupational Health and Safety (OHS) as well as the potential for occupational diseases. The findings from this process are used as a basis for formulating appropriate preventive and/or corrective measures to minimize risks and ensure a safe work environment. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

Health Promotion Programs

[GRI 403-3, 403-6]

The Company is committed to improving the health of all its employees. Through the implementation of best practices and collaboration with healthcare service providers, the Company seeks to identify and eliminate hazards and minimize risks in the workplace, while ensuring that every individual has access to quality occupational health services.



Health Talk 2025



Padel 2025

Sebagai bentuk upaya dalam mempromosikan kesehatan, Perseroan mengimplementasikan program peningkatan kualitas kesehatan secara berkala yang meliputi namun tidak terbatas pada:

1. *Periodic Medical Check-Up*, sebagai langkah untuk memonitor kondisi kesehatan karyawan secara berkala dan mendeteksi dini potensi masalah kesehatan.
2. *Drugs Test* dan *Alcohol Test*, dilakukan untuk memastikan lingkungan kerja yang bebas dari pengaruh obat-obatan terlarang dan alkohol, menegakkan standar keselamatan kerja tertinggi.
3. *Exercise and Sport Program*, Program ini dirancang untuk meningkatkan kesehatan fisik karyawan, sekaligus memperkuat kekompakan tim dan moral, melalui aktivitas fisik dan olahraga bersama yang diadakan secara rutin.
4. *Health Talk*, yang diselenggarakan rutin setiap tahun untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya kesehatan dan pencegahan penyakit. Program ini menghadirkan narasumber profesional di bidang kesehatan yang membahas berbagai topik.

As part of its efforts to promote health, the Company implements periodic health improvement programs, which include but are not limited to the following:

1. *Periodic Medical Check-Ups*, conducted to monitor employees' health conditions regularly and to enable early detection of potential health issues.
2. *Drug and Alcohol Tests*, carried out to ensure a workplace free from the influence of illegal drugs and alcohol, thereby upholding the highest occupational safety standards.
3. *Exercise and Sports Programs*, designed to enhance employees' physical health while strengthening team cohesion and morale through regular group physical and sports activities.
4. *Health Talks*, held annually to raise employee awareness of the importance of health and disease prevention. These programs feature professional speakers in the healthcare field who address various health-related topics.

Melalui program-program tersebut, Perseroan berharap dapat tidak hanya menangani risiko kesehatan utama yang tidak terkait pekerjaan tetapi juga memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan dan meningkatkan inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja, memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan dapat mendukung produktivitas kerjanya.

Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-5]

Perseroan menyelenggarakan pelatihan K3 secara berkala yang mencakup berbagai topik wajib bagi seluruh karyawan. Selain itu, setiap karyawan diwajibkan mengikuti pelatihan keselamatan khusus yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan dan tingkat risikonya, termasuk uji kompetensi untuk jabatan tertentu sesuai ketentuan yang berlaku.

Departemen HSE bertanggung jawab memastikan seluruh karyawan dan kontraktor mendapatkan akses ke pelatihan K3 yang diwajibkan serta program pengembangan kompetensi lainnya di bidang keselamatan dan kesehatan kerja. Sepanjang tahun 2025, Departemen HSE telah melaksanakan berbagai pelatihan internal K3 bagi karyawan, di samping mengikutsertakan sejumlah karyawan dalam pelatihan eksternal yang diselenggarakan oleh pihak berwenang.

Berikut adalah kegiatan pelatihan K3 Perseroan beserta entitas anaknya di tahun 2025:

1. Ahli K3 Migas level Pengawas dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), yang diselenggarakan oleh Integra System Indonesia.
2. *Green House Gas (GHG) Calculation, Mitigation, Audit and Reporting*, diselenggarakan oleh *National Center for Corporate Reporting*.
3. *Refreshment Training* Petugas P3K oleh PT Safex Indonesia.
4. ONE SIKa Training oleh Pertamina.
5. *Refreshment training* Internal, Praktik menggunakan APAR, ergonomi, JSA & HIRARC *Training, Defensive Driving & Safety Riding*.

Through these programs, the Company aims not only to address major non-work-related health risks, but also to strengthen a culture of health and safety in the workplace. The Company remains committed to continuously developing and enhancing its occupational health and safety initiatives, ensuring that every employee works in a safe, healthy, and productivity-supportive environment.

Occupational Health and Safety Training [GRI 403-5]

The Company conducts regular OHS training covering various mandatory topics for all employees. In addition, each employee is required to participate in specialized safety training tailored to the nature of their work and the associated risk level, including competency assessments for certain positions in accordance with applicable regulations.

The HSE Department is responsible for ensuring that all employees and contractors have access to mandatory OHS training as well as other competency development programs in the field of occupational health and safety. Throughout 2025, the HSE Department conducted various internal OHS training programs for employees, in addition to enrolling a number of employees in external training programs organized by authorized institutions.

The following are the Company's and its subsidiaries' OHS training activities in 2025:

1. Occupational Health and Safety (OHS) Oil and Gas Supervisor-Level Certification Expert from the National Professional Certification Agency, organized by Integra System Indonesia
2. Greenhouse Gas (GHG) Calculation, Mitigation, Audit, and Reporting, organized by the National Center for Corporate Reporting.
3. First Aid Officer Refreshment Training, organized by PT Safex Indonesia.
4. ONE SIKa Training, organized by Pertamina.
5. Internal refresher training, fire extinguisher (APAR) usage practice, ergonomics, JSA and HIRARC training, defensive driving, and safety riding.



Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-9, 403-10]

K3 menjadi salah satu *Key Performance Indicator* pada penilaian kinerja mulai dari manajemen hingga pengawas di lapangan dalam lingkungan Perseroan. Pada tahun 2024, tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang terjadi kepada karyawan dan kontraktor Perseroan. Berikut adalah statistik kinerja K3 Perseroan beserta entitas anak, PT Rainbow Tubulars Manufacture dan PT Petro Synergy Manufacturing di sepanjang tahun 2025:

Occupational Health and Safety Performance [GRI 403-9, 403-10]

Occupational Health and Safety (OHS) is one of the Key Performance Indicators used in performance assessments, from management to field supervisors within the Company. In 2024, there were no cases of Occupational Diseases involving the Company’s employees and contractors. The following presents the OHS performance statistics of the Company and its subsidiaries, PT Rainbow Tubulars Manufacture and PT Petro Synergy Manufacturing, throughout 2025:

Keterangan Description		Satuan Unit	SUNI	RTM	PSM
Jam kerja	Working Hours	Jam hours	105.616	975.993	34.338
Jam Kerja Aman	Safe Working Hours		105.616	69,486	34.338
Kematian	Fatalities	Kasus Case	-	-	-
Hilang Hari Kerja	Lost Workdays		-	6	-
Perawatan Medis	Medical Treatment Cases		-	3	-
Pertolongan Pertama	First Aid Cases		-	19	-
Kebakaran	Fire		-	3	-
Kerusakan Aset	Asset Damage		-	8	2
Near Miss	Near Miss	%	-	2	-
LTIR (per 200.000 jam kerja)	LTIR (per 200.000 working hours)		-	1.2	-
TRIR (per 200.000 jam kerja)	TRIR (per 200.000 working hours)		-	1.8	-

Pengembangan Masyarakat

Community Development

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh regulasi yang berlaku di bidang ekonomi, ekologi, dan sosial. Komitmen ini tercermin dalam kebijakan strategis yang dirancang untuk mengoptimalkan dampak positif sekaligus meminimalkan, bahkan menghilangkan, dampak negatif yang berpotensi terjadi di lingkungan masyarakat. Hal ini sejalan dengan visi Perseroan untuk tumbuh bersama masyarakat dalam harmoni dan keberlanjutan.

Sepanjang tahun, Perseroan berhasil menjaga rekam jejak positif tanpa adanya aktivitas yang memberikan dampak negatif terhadap komunitas sekitar. Sebaliknya, keberadaan Perseroan telah memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat, baik melalui pembukaan lapangan kerja baru maupun penggerakan roda perekonomian lokal. Tidak hanya itu, Perseroan juga aktif menyelenggarakan berbagai program yang melibatkan masyarakat secara langsung.

Melalui inisiatif Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang dilaksanakan sebagai bagian dari program Corporate Social Responsibility (CSR), Perseroan berupaya meningkatkan kualitas hidup masyarakat secara menyeluruh. Program ini mencakup berbagai bidang, seperti pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi berbasis masyarakat, hingga pelestarian lingkungan. Dengan langkah ini, Perseroan tidak hanya memperkuat relasi dengan masyarakat sekitar, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan taraf hidup mereka secara berkelanjutan.

Perseroan percaya bahwa keberhasilan bisnis tidak hanya diukur dari sisi profitabilitas, tetapi juga dari sejauh mana dampak positif yang dapat diciptakan untuk masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

Impact of Operations on Surrounding Communities

In carrying out its operations, the Company is committed to complying with all applicable regulations in the economic, environmental, and social fields. This commitment is reflected in strategic policies designed to optimize positive impacts while minimizing, and even eliminating, potential negative impacts on surrounding communities. This approach is in line with the Company's vision to grow in harmony and sustainability alongside the community.

Throughout the year, the Company successfully maintained a positive track record with no activities that resulted in negative impacts on surrounding communities. On the contrary, the Company's presence has made tangible contributions to the community, including the creation of new employment opportunities and the stimulation of the local economy. In addition, the Company actively implements various programs that directly involve community participation.

Through its Social and Environmental Responsibility initiatives, implemented as part of the Corporate Social Responsibility (CSR) program, the Company seeks to improve the overall quality of life of the community. These programs cover various areas, including education, health, community-based economic development, and environmental conservation. Through these efforts, the Company not only strengthens its relationship with surrounding communities, but also contributes to the sustainable improvement of their living standards.

The Company believes that business success is not measured solely by profitability, but also by the extent of positive impacts it creates for the surrounding community and environment.



Program Bantuan Vitamin, Makanan dan Minuman Sehat - Lentera Anak Pelangi

Vitamin, Healthy Food and Beverage Assistance Program – Lentera Anak Pelangi

Di tahun 2025, inisiatif yang dilakukan Perseroan untuk mengembangkan komunitas lokal di antaranya adalah melalui program: [POJK F.25]

In 2025, the initiatives undertaken by the Company to develop local communities included the following programs: [POJK F.25]

No	Tanggal Date	Deskripsi Description	Lokasi Location
SUNI			
1	21 Februari/ February 2025	Kebutuhan Utama Anak-anak yang mengidap gangguan hati kronis Primary Needs of Children with Chronic Liver Disorders	Rumah Singgah Pejuang Hati, Cempaka Putih Pejuang Hati Halfway House, Cempaka Putih
	21 Februari/ February 2025	Pembangunan Fasilitas Air Bersih Construction of Clean Water Facilities	Kp. Gunung Tangkil Timur RT 02/RW 05, Dese Cibeber 1 Kecamatan Leuwiliang, Bogor Barat Kp. Gunung Tangkil Timur RT 02/RW 05, Dese Cibeber 1 Kecamatan Leuwiliang, Bogor Barat
2	21 Maret/ March 2025	Renovasi Gereja Church Renovation	Gereja Hati Kudus Paroki Kramat - Jakarta Pusat Gereja Hati Kudus Paroki Kramat - Central Jakarta
3	22 Mei/ May 2025	Kebutuhan Utama Anak-anak yang mengidap HIV/AIDS melalui program home visit Primary Needs of Children with HIV/AIDS through home visit programs	Lentera Anak Pelangi, Gambir - Jakarta Pusat Lentera Anak Pelangi, Gambir - Central Jakarta
4	26 Juli/ July 2025	Penanaman 1.000 bibit mangrove Planting 1,000 mangrove seedlings	Desa Muara Baru, Cilamaya, Karawang, Jawa Barat Desa Muara Baru, Cilamaya, Karawang, West Java
5	01 November/ November 2025	Bio-konversi Sampah Dapur Organik Melalui Budidaya Maggot Bio-conversion of Organic Kitchen Waste Through Maggot Cultivation	Griya Timur Indah RW. 018, Kelurahan Jatimulya, Kecamatan Tambun Selatan, Kabupaten Bekasi Griya Timur Indah RW. 018, Kelurahan Jatimulya, South Tambun District, Bekasi Regency
6	21 November/ November 2025	Perbaikan Kantin dan Pengadaan Personal Computer Canteen Improvements and Personal Computer Procurement	SDN Menteng Dalam 05 Pagi Jl. Prof. Dr. Soepomo SH RT.001, RW. 001, Kelurahan Menteng Dalam, Kecamatan Tebet, Jakarta Selatan SDN Menteng Dalam 05 Pagi Jl. Prof. Dr. Soepomo SH RT.001, RW. 001, Kelurahan Menteng Dalam, Kecamatan Tebet, South Jakarta



Donor Darah
Blood Donors



Bantuan Pembangunan Fasilitas Air Bersih
Assistance for the Construction of Clean Water Facilities

No	Tanggal Date	Deskripsi Description	Lokasi Location
7	19 Desember/ December 2025	Donasi Bencana di Sumatera (via ILUNI UI) Disaster Relief Donations in Sumatra (via ILUNI UI)	Sumatera
RTM			
1	9 Maret/ March 2025	Rainbow Peduli: Berbagi Kebahagiaan, Menebar Keberkahan di Ramadhan Rainbow Cares: Sharing Happiness, Spreading Blessings in Ramadan	- Panti Asuhan - Yayasan Uswatun Hasanah - Sei Langkai - Panti Asuhan - Yayasan Hamzanwadhi - Tanjung Uncang - Orphanage - Yayasan Uswatun Hasanah - Sei Langkai - Orphanage - Yayasan Hamzanwadhi - Tanjung Uncang
2	25 Mei/ May 2025	Pembangunan Gedung Sekolah Minggu dan Rumah Dinas HKBP Immanuel Ressort Barelang Construction of the Sunday School Building and the Official Residence of the HKBP Immanuel Resort Barelang	HKBP Immanuel Ressort Barelang HKBP Immanuel Ressort Barelang
3	6 Juni/ June 2025	Kurban Idul Adha 2025 Eid al-Adha 2025 Sacrifice	Masjid Jami' Al Ikhlas - Tanjung Uncang Jami' Al Ikhlas Mosque - Tanjung Uncang
4	29 Juni/ June 2025	Khitanan Massal LPM Tanjung Uncang Mass Circumcision of LPM Tanjung Uncang	Kantor Lurah Tanjung Uncang Tanjung Uncang Village Office



Pengolahan Sampah Dapur Organik
Organic Kitchen Waste Processing



Bantuan Komputer dan Renovasi Kantin Sekolah
Computer Assistance and School Canteen Renovation

No	Tanggal Date	Deskripsi Description	Lokasi Location
5	16 Agustus/ August 2025	Pembangunan Masjid Darul Aman Construction of Darul Aman Mosque	Perumahan Benih Raya, Kelurahan Tanjung Riau, Kecamatan Sekupang Benih Raya Housing Complex, Tanjung Riau Village, Sekupang District
6	17 Agustus/ August 2025	Bantuan Dana Kegiatan Peringatan HUT RI Ke 80 Financial Support for the 80th Anniversary of Indonesian Independence Day Commemoration Activities	Perumahan Central Park Residence, Kelurahan Tanjung Uncang, Kecamatan Batu Aji Central Park Residence Housing, Tanjung Uncang Village, Batu Aji District
7	17 Agustus/ August 2025	Bantuan Dana Kegiatan Peringatan HUT RI Ke 80 Financial Support for the 80th Anniversary of Indonesian Independence Day Commemoration Activities	Perumahan Tunas Regency Cluster Amaryllis, Kelurahan Sungai Binti, Kecamatan Sagulung Tunas Regency Housing Cluster Amaryllis, Sungai Binti Subdistrict, Sagulung District
8	24 Desember/ December 2025	Berbagi Kasih Natal 2025 Christmas Sharing Program 2025	- Asrama Anak di Galang - Panti Asuhan Sharon Ministry Batam di Tembesi - Children's Dormitory in Galang - Sharon Ministry Orphanage Batam in Tembesi



Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Perseroan memiliki mekanisme formal untuk menerima dan menyelesaikan pengaduan dari masyarakat. Pihak-pihak yang hendak menyampaikan pengaduan bisa datang langsung ke kantor operasional Perseroan.

Hingga akhir tahun 2025 tidak terdapat pengaduan terkait isu sosial dan lingkungan yang diterima oleh Perseroan.

Adapun Perseroan menerima kesan dan pesan yang didapat dari Salah satu bentuk kontribusi nyata yang telah direalisasikan adalah melalui program Pendidikan, khususnya dalam mendukung fasilitas sekolah yang lebih layak dan sehat. Berdasarkan survei kepuasan yang dilakukan kepada penerima manfaat, berikut adalah poin-poin utama kesan masyarakat terhadap Perusahaan:

Community Complaints [POJK F.24]

The Company has established a formal mechanism to receive and resolve complaints from the community. Parties wishing to submit complaints may do so by visiting the Company's operational office directly.

As of the end of 2025, the Company did not receive any complaints related to social or environmental issues.

The Company has received feedback and impressions from the community regarding the implementation of its social contribution initiatives. One tangible contribution that has been realized is through the Education Program, particularly in supporting more adequate and healthier school facilities. Based on a satisfaction survey conducted among beneficiaries, the following are the key points reflecting the community's impressions of the Company:

- **Penerimaan Manfaat Tepat Sasaran:**

Masyarakat menilai bantuan berupa renovasi Kantin SDN Menteng Dalam 05 Pagi merupakan langkah yang sangat tepat sasaran dan memberikan dampak langsung.

- **Dukungan terhadap Program Pemerintah:**

Program ini dinilai selaras dengan kebijakan Dinas Pendidikan, terutama dalam mewujudkan standar kantin sehat di lingkungan sekolah.

- **Tingkat Kepuasan Tinggi:**

Penerima manfaat menyatakan rasa puas atas bantuan tersebut karena tidak hanya memperbaiki infrastruktur secara fisik, tetapi juga mendukung terciptanya ekosistem pendidikan yang lebih sehat bagi siswa.

- **Well-Targeted Assistance**

The community considers the renovation assistance for the SDN Menteng Dalam 05 Pagi school canteen to be highly well-targeted and to have provided a direct and meaningful impact.

- **Support for Government Programs**

This program is viewed as aligned with the policies of the Education Office, particularly in supporting the implementation of healthy canteen standards within school environments.

- **High Level of Satisfaction**

Beneficiaries expressed a high level of satisfaction with the assistance, as it not only improved the physical infrastructure but also helped create a healthier educational ecosystem for students.



Perusahaan berdiri salah satunya adalah untuk memberikan manfaat terhadap lingkungan sekitar. Melalui program CSR ini, kami merasakan adanya kolaborasi yang baik dalam meningkatkan kualitas pendidikan dan kesehatan masyarakat.

One of the purposes of the Company's establishment is to deliver benefits to the surrounding community and environment. Through this CSR program, we have experienced meaningful collaboration in improving the quality of education and public health.

Masyarakat berharap agar PT Sunindo Pratama Tbk terus mempertahankan peran aktifnya melalui kolaborasi yang lebih erat dengan pemangku kepentingan setempat. Saran yang diterima dari masyarakat menekankan pentingnya sinergi yang berkelanjutan dengan program-program dinas terkait agar bantuan CSR Perusahaan selalu sejalan dengan program pembangunan nasional, baik di bidang pendidikan, lingkungan, maupun pelatihan keterampilan.

The community hopes that PT Sunindo Pratama Tbk will continue to maintain its active role through stronger collaboration with local stakeholders. Feedback from the community emphasizes the importance of sustained synergy with relevant government programs so that the Company's CSR initiatives remain aligned with national development priorities, particularly in the areas of education, environmental sustainability, and skills development.

Merawat Kepercayaan Konsumen

Nurturing Customer Trust

Komitmen Produk Berkualitas dan Kepuasan Pelanggan

Pelanggan memainkan peran yang sangat penting dalam menjaga keberlangsungan usaha suatu perusahaan. Mereka bukan hanya sekadar pihak yang menentukan arah bisnis, tetapi juga menjadi pilar yang memperkuat fondasi operasional perusahaan. Dalam konteks ini, loyalitas pelanggan merupakan aset utama yang mendukung keberlanjutan bisnis Perseroan. Sebaliknya, hilangnya kepercayaan pelanggan, yang dapat mengakibatkan penurunan jumlah konsumen, berpotensi memberikan dampak signifikan pada stabilitas Perseroan.

Menyadari betapa strategisnya peran pelanggan, Perseroan berkomitmen untuk mengedepankan kepuasan mereka dalam setiap aspek operasional. Dengan menghadirkan produk berkualitas tinggi dan layanan yang unggul, Perseroan tidak hanya berupaya memenuhi ekspektasi pelanggan, tetapi juga menciptakan pengalaman yang melampaui harapan mereka. Perseroan percaya bahwa kepuasan pelanggan tidak hanya sekadar hasil akhir, tetapi merupakan bagian dari perjalanan yang terus diperbarui melalui inovasi, respons cepat terhadap kebutuhan, serta pendekatan yang berorientasi pada solusi.

Melalui dedikasi ini, Perseroan tidak hanya menjaga hubungan baik dengan pelanggan yang ada, tetapi juga membangun reputasi sebagai mitra yang dapat dipercaya. Dengan demikian, Perseroan mampu memperkuat fondasi bisnisnya, memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan, dan menciptakan nilai yang berdampak positif bagi semua pihak yang terlibat.

Perseroan secara konsisten berkomitmen pada penyediaan produk yang aman dan nyaman. Hal ini diwujudkan dengan pemberian informasi produk yang transparan melalui situs web Perseroan,

Commitment to Product Quality and Customer Satisfaction

Customers play a vital role in sustaining a company's business continuity. They are not merely parties that determine business direction, but also pillars that strengthen the company's operational foundation. In this context, customer loyalty is a key asset that supports the Company's business sustainability. Conversely, the loss of customer trust, which may lead to a decline in the number of customers, has the potential to significantly affect the Company's stability.

Recognizing the strategic importance of customers, the Company is committed to prioritizing customer satisfaction in every aspect of its operations. By delivering high-quality products and superior services, the Company not only seeks to meet customer expectations, but also to create experiences that exceed them. The Company believes that customer satisfaction is not merely an end result, but part of an ongoing journey that is continuously renewed through innovation, responsiveness to customer needs, and a solution-oriented approach.

Through this dedication, the Company not only maintains strong relationships with existing customers, but also builds a reputation as a reliable and trusted partner. In doing so, the Company strengthens its business foundation, ensures sustainable growth, and creates positive value for all stakeholders involved.

The Company consistently upholds its commitment to providing safe and reliable products. This commitment is realized through transparent product information disclosed on the Company's website,



sekaligus menegaskan komitmen kami terhadap hak-hak konsumen.

Realisasi komitmen ini tercermin dari implementasi sistem manajemen mutu yang komprehensif, sesuai dengan standar nasional dan internasional. Hal ini dibuktikan dengan sertifikasi ISO 9001:2015 dan API Q1 yang kami miliki, menunjukkan kualitas produk dan layanan yang kami prioritaskan.

Perseroan berupaya menyediakan produk yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Kami menerima masukan untuk peningkatan mutu dan responsif terhadap keluhan pelanggan, sesuai dengan standar layanan yang kami terapkan. [POJK F.17]

Unit Quality Assurance (QA) mengelola layanan pengaduan, menyediakan layanan after/sales yang komprehensif. Pelanggan dapat mengajukan keluhan

while also reaffirming the Company's adherence to consumer rights.

The realization of this commitment is reflected in the implementation of a comprehensive quality management system in accordance with national and international standards. This is evidenced by the ISO 9001:2015 and API Q1 certifications held by the Company, which demonstrate the priority placed on product and service quality.

The Company strives to provide products that meet the needs of customers across various segments. The Company welcomes feedback for quality improvement and responds promptly to customer complaints in accordance with the service standards it has established. [POJK F.17]

The Quality Assurance (QA) Unit manages the complaint handling process and provides comprehensive after-sales services. Customers may submit complaints

atas produk yang dibeli melalui departemen ini, dan kami akan menanggapi dengan standar prosedur yang telah ditetapkan.

Inovasi Produk

Pada tahun 2025, dalam pelaksanaan pembangunan RTM Plant 2, Perseroan telah mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam proses pengembangannya melalui penggunaan teknologi yang lebih efisien energi, optimalisasi pemanfaatan sumber daya, serta pengelolaan dampak lingkungan secara terukur. Selain itu, Perseroan beserta entitas anaknya juga terus melanjutkan inovasi produk dan layanan sebagaimana telah dilakukan pada tahun 2024. Berikut beberapa inovasi yang dilakukan Perseroan antara lain [POJK F.26]:

1. Perseroan secara aktif mengimpor produk dan layanan berteknologi tinggi dari Tiongkok ke Indonesia, dengan memanfaatkan inovasi dan kemajuan teknologi yang telah diakui secara global guna mendukung operasional serta meningkatkan efisiensi di berbagai lini bisnis.
2. RTM melakukan diversifikasi produk dengan memperluas portofolio pada *line pipe* standar API 5L serta tengah menjalankan proses penetrasi ke pasar *premium connection*. Langkah ini bertujuan untuk memperkuat daya saing sekaligus memperluas pangsa pasar di industri minyak dan gas.
3. PSM memproduksi *wellhead* Sec A, 13-5/8, 5K material BB, *temperature 'U'* PSL 3, yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam menghadirkan produk berkualitas tinggi sesuai dengan standar industri, serta mendukung kebutuhan operasional pelanggan secara andal dan berkelanjutan.

Standar Keamanan Produk

Dalam industri minyak dan gas, kami memastikan standar API yang ketat untuk inspeksi dan pengujian produk. Kami fokus pada perlindungan pipa dengan standar kualitas tinggi dan Sistem Manajemen Mutu API Spec. Q1 dan ISO 9001:2015. Pengujian produk meliputi inspeksi visual, pengujian merusak dan tidak merusak untuk menjamin keamanan dan keandalan. [POJK F.27]

regarding purchased products through this department, and the Company will respond in accordance with established standard operating procedures.

Product Innovation

In 2025, in the implementation of the RTM Plant 2 development, the Company has integrated sustainability principles into its development process through the use of more energy-efficient technologies, optimization of resource utilization, and measurable environmental impact management. In addition, the Company and its subsidiaries have continued to advance product and service innovations as carried out in 2024. The following are several innovations undertaken by the Company [POJK F.26]:

1. The Company actively imports high-technology products and services from China to Indonesia, leveraging globally recognized innovations and technological advancements to support operations and enhance efficiency across various business lines.
2. RTM has undertaken product diversification by expanding its portfolio in API 5L standard line pipes and is currently in the process of penetrating the premium connection market. This initiative aims to strengthen competitiveness while expanding market share in the oil and gas industry.
3. PSM manufactures wellhead Sec A, 13-5/8, 5K material BB, temperature 'U' PSL 3, reflecting the Company's commitment to delivering high-quality products in accordance with industry standards, while reliably and sustainably supporting customers' operational needs.

Product Safety Standards

In the oil and gas industry, the Company ensures the application of stringent API standards for product inspection and testing. The Company focuses on pipe protection by applying high quality standards and implementing the API Spec Q1 and ISO 9001:2015 Quality Management Systems. Product testing includes visual inspections as well as destructive and non-destructive testing to ensure product safety and reliability. [POJK F.27]



Dampak Produk/Jasa

Perseroan telah memberikan penilaian pada semua produk yang ditawarkan dengan memberikan informasi mengenai produk dan proses produksi kepada pelanggan melalui situs web Perseroan, di mana pelanggan dapat memperoleh sosialisasi produk yang disampaikan langsung oleh ahli di bidangnya.

Perseroan memiliki Laporan Ketidaksesuaian atau *Non Conformance Report* (NCR) yang digunakan untuk melaporkan temuan atas ketidaksesuaian produk. NCR ini menjadi alat penting dalam proses pengendalian kualitas karena memungkinkan identifikasi, dokumentasi, dan tindak lanjut atas setiap ketidaksesuaian yang terjadi. Proses ini juga membantu dalam meningkatkan efisiensi operasional serta meminimalkan risiko terkait kegagalan produk. Dengan demikian, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa standar kualitas yang tinggi tetap terjaga dan dapat memberikan kepuasan kepada pelanggan.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mampu mempertahankan tingkat kepatuhan yang tinggi terkait informasi serta pelabelan produk dan layanan, yang tercermin dari tidak adanya ketidaksesuaian yang tercatat dan penarikan kembali produk pada Perseroan. Perseroan juga menunjukkan komitmen terhadap kualitas layanan melalui respons yang cepat dan penanganan yang serius atas setiap tindak lanjut kepada pelanggan sebagai bagian dari layanan purna jual (*aftersales*), serta memastikan pemenuhan seluruh ketentuan yang tercantum dalam kontrak kerja sama. Sepanjang tahun, Perseroan berhasil menjaga rekam jejak positif tanpa adanya aktivitas yang memberikan dampak negatif terhadap komunitas sekitar. Sebaliknya, keberadaan Perseroan telah memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat, baik melalui pembukaan lapangan kerja baru maupun penggerakan roda perekonomian lokal. Tidak hanya itu, Perseroan juga aktif menyelenggarakan berbagai program yang melibatkan masyarakat secara langsung. [POJK F.28] [POJK F.29]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk dan jasa yang ditawarkan, Perseroan secara rutin mengadakan survei kepuasan pelanggan untuk mengetahui respons mereka terhadap mutu produk dan layanan Perseroan, sekaligus mendapatkan umpan balik untuk perbaikan. [POJK F.30]

Product/Service Impacts

The Company has conducted assessments of all products offered by providing information on the products and production processes to customers through the Company's website, where customers can also receive product briefings delivered directly by subject matter experts.

The Company has implemented a Non-Conformance Report (NCR) to record findings related to product non-conformities. The NCR serves as an important tool in the quality control process, as it enables the identification, documentation, and follow-up of any non-conformities that occur. This process also supports improvements in operational efficiency and helps minimize risks associated with product failure. Accordingly, the Company strives to ensure that high quality standards are consistently maintained and that customer satisfaction is achieved.

Throughout 2025, the Company was able to maintain a high level of compliance with respect to product and service information and labeling. This is reflected in the absence of any recorded non-conformities and product recalls within the Company. The Company also demonstrated its commitment to service quality through prompt responses and serious handling of all customer follow-ups as part of its after-sales services, as well as by ensuring full compliance with all provisions stipulated in cooperation agreements. During the year, the Company maintained a positive track record with no activities that resulted in negative impacts on surrounding communities. On the contrary, the Company's presence contributed tangible benefits to society, including the creation of new employment opportunities and the stimulation of local economic activity. In addition, the Company actively carried out various programs that directly involved local communities. [POJK F.28] [POJK F.29]

To measure customer satisfaction with the products and services offered, the Company regularly conducts customer satisfaction surveys to assess customer responses to the quality of the Company's products and services, while also obtaining feedback for continuous improvement. [POJK F.30]





07

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About This Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk (“SUNI” atau “Perseroan”) tahun 2025 disusun dengan mengacu pada dua standar utama, yakni Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan serta *Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021* yang dikembangkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB). Kedua standar ini digunakan sebagai pedoman dalam menyusun laporan yang komprehensif dan sesuai dengan praktik terbaik dalam pelaporan keberlanjutan.

Perseroan menerapkan kedua standar tersebut dengan tujuan utama sebagai berikut:

- Kepatuhan terhadap POJK No. 51/POJK.03/2017 sebagai bentuk pelaporan wajib kepada publik dan regulator.
- Menggunakan Standar GRI 2021 sebagai referensi untuk memastikan bahwa laporan keberlanjutan Perseroan memiliki kesesuaian dengan standar global serta meningkatkan transparansi kepada pemangku kepentingan.

Dalam penyusunan laporan ini, Direksi, sebagai badan pengelola tertinggi di Perseroan, memiliki tanggung jawab dalam meninjau, menetapkan, dan mengevaluasi isi laporan. Direksi memastikan bahwa seluruh informasi yang disajikan mencerminkan transparansi dan akuntabilitas Perseroan dalam aspek keberlanjutan.

Selama proses penyusunan laporan, Direksi melakukan koordinasi dengan tim terkait untuk memantau perkembangan penyusunan serta memastikan bahwa informasi yang disampaikan selaras dengan prinsip tata kelola yang baik. Upaya ini bertujuan untuk menjaga integritas dan kredibilitas laporan keberlanjutan Perseroan. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

Agar memudahkan pembaca dalam mengidentifikasi pengungkapan berdasarkan standar yang digunakan, indeks POJK No. 51/POJK.03/2017 dan indeks GRI Standard ditandai dengan huruf berwarna “biru” di dalam kurung. Kedua referensi silang ini juga disajikan secara lebih rinci di bagian akhir laporan untuk mempermudah navigasi pembaca.

The Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk (“SUNI” or the “Company”) for 2025 has been prepared with reference to two main standards, namely the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance and the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 developed by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). These two standards serve as guidelines in preparing a comprehensive report in line with best practices in sustainability reporting.

The Company adopts both standards with the following primary objectives:

- Compliance with POJK No. 51/POJK.03/2017 as a form of mandatory reporting to the public and regulators.
- Use of the GRI Standards 2021 as a reference to ensure that the Company’s sustainability report aligns with global standards and enhances transparency to stakeholders.

In the preparation of this report, the Board of Directors, as the highest governing body of the Company, is responsible for reviewing, approving, and evaluating the report’s content. The Board of Directors ensures that all information presented reflects the Company’s transparency and accountability in sustainability aspects.

Throughout the report preparation process, the Board of Directors coordinates with the relevant teams to monitor progress and ensure that the information disclosed is aligned with good governance principles. This effort aims to maintain the integrity and credibility of the Company’s sustainability report. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

To facilitate readers in identifying disclosures based on the applied standards, the POJK No. 51/POJK.03/2017 index and the GRI Standards index are marked with “blue” letters in parentheses. Both cross-references are also presented in more detail at the end of the report to support easier navigation for readers.

Periode dan Siklus Pelaporan

Reporting Period and Cycle

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini memuat kebijakan dan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) untuk periode 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025, yang meliputi PT Sunindo Pratama Tbk sebagai perusahaan induk dan entitas anak usahanya, yaitu PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) dan PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). Laporan Keberlanjutan 2025 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2026.

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Sementara itu, untuk data pelaporan non keuangan, Perseroan menyampaikan bahwa tidak semua pengungkapan menggunakan data konsolidasi bersama anak Perseroan, tergantung dari kesediaan data dan proses bisnis yang berlangsung. Perseroan berupaya menyajikan data dan informasi seakurat mungkin. Oleh karenanya, pada beberapa data maupun informasi yang tersaji dalam laporan keberlanjutan kedua ini merupakan penyajian kembali atas laporan periode sebelumnya. Perubahan terhadap data maupun informasi diberikan tanda asterik (*) sebagai notifikasi bahwa informasi yang disajikan merupakan penyajian ulang atas laporan keberlanjutan periode sebelumnya. Sementara ini, Perseroan belum menerapkan external assurance pada laporan ini. Selama periode pelaporan, tidak terdapat umpan balik yang kami terima dari laporan keberlanjutan yang diterbitkan sebelumnya. [\[GRI 2-4\]](#) [\[GRI 2-5\]](#) [\[POJK G.1\]](#) [\[POJK G.3\]](#)

The Company publishes a Sustainability Report periodically once a year in conjunction with the publication of the Company's Annual Report. This Sustainability Report contains Environmental, Social, and Governance (ESG) policies and performance for the period January 1, 2025 to December 31, 2025, which includes PT Sunindo Pratama Tbk as the parent company and its subsidiaries, namely PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) and PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). The 2025 Sustainability Report was published by the Company in April 2026.

The financial data presented represents consolidated data with subsidiaries, accounted for using the equity method in accordance with the applicable financial accounting standards in Indonesia. Meanwhile, for non-financial reporting data, the Company notes that not all disclosures are presented on a consolidated basis with its subsidiaries, depending on data availability and the nature of ongoing business processes. The Company strives to present data and information as accurately as possible. Therefore, certain data and information disclosed in this second sustainability report constitute restatements of the previous reporting period. Any changes to data or information are marked with an asterisk (*) as a notification that the information presented is a restatement of the previous sustainability report. At present, the Company has not implemented external assurance for this report. During the reporting period, no feedback was received on the previously published sustainability report. [\[GRI 2-4\]](#) [\[GRI 2-5\]](#) [\[POJK G.1\]](#) [\[POJK G.3\]](#)

Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan

Access to Sustainability Report Information

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perseroan. Para pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. Perseroan memberikan akses informasi seluasluasnya bagi seluruh pemangku kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: [GRI 2-3]

This report is addressed to all stakeholders as a basis for assessing the Company's performance. Stakeholders may evaluate the extent to which the Company contributes to fulfilling its responsibilities in environmental, economic, and social sustainability aspects related to its business practices. The Company provides the widest possible access to information for all stakeholders, investors, and the general public regarding this sustainability report by contacting: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

PT Sunindo Pratama Tbk

Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, Jakarta Selatan, 12870.

Telepon: +62-21-8378-5773

Fax: +62-21-8378-5773

Email: corsec@sunindogroup.com

Situs web : www.sunindogroup.com

Topik Material [GRI -1]

Material Topics [GRI 3-1]

Dalam upaya menentukan topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah melaksanakan serangkaian proses identifikasi, penilaian, penentuan, hingga evaluasi terhadap isu-isu yang ada.

Proses penentuan isi laporan berdasarkan Standar GRI terdiri dari empat tahapan berikut:

- **Konteks Perseroan**

Tim mempertimbangkan seluruh aspek aktivitas operasional, entitas mitra dan rantai pasokan yang terkait dengan bisnis Perseroan, hal-hal penting yang terkait dengan keberlanjutan Perseroan serta harapan dan keinginan para pemangku kepentingan.

In determining the material topics to be disclosed in this Sustainability Report, the Company has undertaken a series of processes, including identification, assessment, determination, and evaluation of relevant issues.

The process of determining the report content based on the GRI Standards consists of the following four stages:

- **Company Context**

The team considers all aspects of operational activities, partner entities, and supply chains related to the Company's business, key sustainability matters, as well as the expectations and interests of stakeholders.

• **Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial**

Perseroan mengidentifikasi dampak-dampak baik aktual maupun potensial yang ditimbulkan dari aktivitas dan hubungan bisnis Perseroan di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.

• **Penilaian Signifikansi Dampak**

Perseroan melakukan penilaian topik materialitas berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB) yang relevan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan Perseroan.

• **Prioritas Dampak Paling Signifikan untuk Pelaporan**

Setelah menilai setiap topik berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB), Perseroan memilih Daftar Topik Prioritas berdasarkan topik-topik yang paling berdampak pada keberlangsungan Perseroan.

Setelah melewati 4 tahapan di atas, Perseroan menilai bahwa terdapat 5 (lima) topik material pada GRI Standard yang penting bagi pemangku kepentingan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlanjutan Perseroan, sebagaimana berikut: [GRI 3-2]

• **Identification of Actual and Potential Impacts**

The Company identifies both actual and potential impacts arising from its business activities and relationships across economic, environmental, and social aspects.

• **Assessment of Impact Significance**

The Company assesses material topics based on the relevant Sustainable Industry Classification System (SASB) that significantly affect the Company's sustainability.

• **Prioritization of the Most Significant Impacts for Reporting**

After evaluating each topic based on the Sustainable Industry Classification System (SASB), the Company determines a list of priority topics based on those with the most significant impact on its sustainability.

After completing the four stages above, the Company has identified 5 (five) material topics under the GRI Standards that are important to stakeholders and have a significant impact on the Company's sustainability, as follows: [GRI 3-2]

No	Topik Topics	Pengungkapan GRI Standard GRI Standard Disclosure
1	Manajemen Energi Energy Management	GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016
2	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan Employee Health and Safety	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018
3	Emisi Emissions	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016
4	Mengurangi Jejak Lingkungan Reducing Environmental Footprint	GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020
5	Pengadaan Berkelanjutan Sustainable Procurement	GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016

Selain topik material yang ada di atas, kami juga menyertakan topik lain dalam laporan keberlanjutan ini, dengan berpedoman pada ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan bagi Emiten atau Perusahaan Publik.

Secara umum, seluruh topik keberlanjutan yang dipaparkan dalam laporan ini mencakup batasan Perseroan serta anak perusahaan yang dinaungi. Sedangkan pemangku kepentingan yang dipertimbangkan dapat dibagi atas dua kelompok, yaitu internal dan eksternal Perseroan.

In addition to the material topics outlined above, the Company also includes other topics in this Sustainability Report, guided by the provisions of the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies.

In general, all sustainability topics presented in this report cover the scope of the Company and its subsidiaries. Meanwhile, the stakeholders considered are categorized into two groups, namely internal and external stakeholders of the Company.

Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan

Statement of Responsibility for the Sustainability Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bertanggung jawab atas kebenaran dan kelengkapan informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk tahun 2025.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 April 2026

We, the undersigned, hereby declare that we are responsible for the accuracy and completeness of the information contained in the 2025 Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk.

This statement is made truthfully.

Jakarta, April 22, 2026

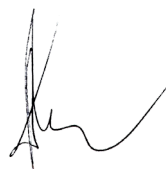
DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners



Soe To Tie Lin

Komisaris Utama
President Commissioner



Harry Wiguna

Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI

Board of Directors



Willy Johan Chandra

Direktur Utama
President Directors



Bambang Prihandono

Direktur
Director



Freddy Soejandy

Direktur
Director

Lembar Umpan Balik [POJK G.2]

Feedback Form [POJK G.2]

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan 2025 PT Sunindo Pratama Tbk. Guna meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you to Mr./Ms. for taking the time to read the 2025 Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk. In order to improve the content of future Sustainability Reports, we kindly invite you to complete this Feedback Form by circling one of the provided answers and filling in the spaces provided, then submitting it to us.

DATA DIRI | PERSONAL INFORMATION

Nama Name	:		
Institusi/Perusahaan Institution/Company	:		
Telp	:		
Golongan Pemangku Kepentingan Stakeholder Category	:	☐ Pemegang Saham ☐ Investor ☐ Pelanggan ☐ Karyawan ☐ Pemerintah dan DPR ☐ Mitra Kerja ☐ Media Massa ☐ Masyarakat ☐ Akademisi/Pemerhati/LSM	Shareholder Investor Customer Employee Government and House of Representatives (DPR) Business Partner Mass Media Public Academics/Observers/NGOs

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓) di dalam kotak yang tersedia:

- Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan:
 - ☐ Tidak Setuju
 - ☐ Netral
 - ☐ Setuju
- Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan:
 - ☐ Tidak Setuju
 - ☐ Netral
 - ☐ Setuju

Please select the most appropriate answer (tick ✓ in the available box):

- This Sustainability Report provides clear information regarding the Company's economic, social, and environmental performance:
 - ☐ Disagree
 - ☐ Neutral
 - ☐ Agree
- This Sustainability Report provides clear information regarding the fulfillment of the Company's social and environmental responsibilities:
 - ☐ Disagree
 - ☐ Neutral
 - ☐ Agree

- | | |
|--|--|
| <p>3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:</p> <p>☐ Tidak Setuju</p> <p>☐ Netral</p> <p>☐ Setuju</p> | <p>3. The materials and data in this Sustainability Report are easy to understand</p> <p>☐ Disagree</p> <p>☐ Neutral</p> <p>☐ Agree</p> |
| <p>4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap:</p> <p>☐ Tidak Setuju</p> <p>☐ Netral</p> <p>☐ Setuju</p> | <p>4. The materials and data in this Sustainability Report are sufficiently comprehensive:</p> <p>☐ Disagree</p> <p>☐ Neutral</p> <p>☐ Agree</p> |
| <p>5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?</p> <p>☐ Tidak Setuju</p> <p>☐ Netral</p> <p>☐ Setuju</p> | <p>5. Are the design, layout, graphics, and photos in this Sustainability Report satisfactory?</p> <p>☐ Disagree</p> <p>☐ Neutral</p> <p>☐ Agree</p> |
| <p>6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>6. What information is most useful from this Sustainability Report?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>7. What information is considered less useful in this Sustainability Report?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | <p>8. What information is still lacking in this Sustainability Report and should be added in future reports?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan ke:

Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to:

Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

PT Sunindo Pratama Tbk
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, Jakarta Selatan, 12870.
Telepon: +62-21-8378-5773
Fax: +62-21-8378-5773
Email: corsec@sunindogroup.com
Situs web : www.sunindogroup.com



Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [POJK G.1]

Written Verification from Independent Party [POJK G.1]

Hingga akhir tahun 2025, Perseroan belum menggunakan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen atas informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

As of the end of 2025, the Company has not engaged an independent third party to perform external assurance on the information disclosed in this report. Nevertheless, the Company ensures that all information presented in this report is true, accurate, and factual.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [POJK G.3]

Response to Feedback on the Previous Sustainability Report [POJK G.3]

Perseroan tidak menerima lembar umpan balik yang telah diisi atas laporan keberlanjutan sebelumnya dari pemangku kepentingan, sehingga tidak ada tanggapan yang dapat diberikan.

The Company did not receive any completed feedback forms from stakeholders regarding the previous Sustainability Report; therefore, no responses can be provided.

Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [POJK G.4]

List of Disclosures in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.4]

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
A	Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy 10
B	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	Sustainability Aspects Performance Highlights
B.1	Aspek Ekonomi	Economic Aspect 04
B.2	Aspek Lingkungan	Environmental Aspect 06
B.3	Aspek Sosial	Social Aspect 09
C	Profil Perusahaan	Company Profile
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	Vision, Mission, and Sustainability Values 29
C.2	Alamat Perusahaan	Company Address 28
C.3	Skala Perusahaan	Business Scale 28, 33, 40
C.4	Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan	Products, Services, and Business Activities Conducted 31
C.5	Keanggotaan pada asosiasi	Membership in Associations 39
C.6	Perubahan organisasi bersifat signifikan	Significant Changes in the Company 40
D	Penjelasan Direksi	The Board of Directors' Message
D.1	Penjelasan Direksi	The Board of Directors' Message 19
E	Tata Kelola Keberlanjutan	Sustainability Governance
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Person in Charge of Sustainable Finance Implementation 47
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	Competency Development Related to Sustainable Finance 103
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Risk assessment on the Sustainable Finance Implementation 52
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	Relations with Stakeholders 49
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Issues against the Sustainable Finance Implementation 20, 21



No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	11
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	60
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are In Compliance with Sustainability	61
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Biaya Lingkungan Hidup	69
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	72
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	77
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy	84
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	90
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Those Having Biodiversity	85
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	85
Aspek Emisi Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	81
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Effects and Achievements in Emission Reduction	84
Aspek Limbah dan Efluen		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	93
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Effluent and Waste Management Mechanism	92
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Leakage (if any)	92
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspect Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	71

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers 124 – 125
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Equal Employment Opportunity 96-97
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Child Labor and Forced Labor 107
F.20	Upah Minimum Regional	Regional Minimum Wage 102
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	Decent and Safe Working Environment 109
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Employee Training and Competency Development 103-104
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	Impact of Operations on Surrounding Communities 118
F.24	Pengaduan Masyarakat	Public Complaints 122
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Environmental Social Responsibility Activities 119
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services 126
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Products/Services Evaluated for Customer Safety 126
F.28	Dampak Produk/Jasa	Product/Service Impacts 127
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Number of Recalled Products 127
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services 127
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	Written Verification from Independent Party (if any) 137
G.2	Lembar Umpan Balik	Feedback Form 135
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report 137
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	List of Disclosures in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. 138



PT Sunindo Pratama Tbk
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48 Tebet
Jakarta Selatan 12870 Indonesia
Telp. : +62 21 8378 5773
Fax. : +62 21 8378 5776
Email :
corsec@sunindogroup.com
Website:
www.sunindogroup.com

STRENGTHENING **ESG** FOR **SUSTAINABLE** **GROWTH**

Memperkuat ESG untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

20
25 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report
PT Sunindo Pratama Tbk